



Estrutura orgánica



O novo organigrama da Consellería de Traballo e Benestar aposta pola continuidade e por reforzar a área de inclusión

A Xunta incrementará en 2013 a partida orzamentaria destinada á Renda de Inclusión Social de Galicia nun 38 por cento

- ▶ A titular de Benestar avanzou que os orzamentos da Xunta para o ano 2013 contemplan un "importante" incremento na partida destinada á inclusión social, onde destacou a correspondente á RISGA que superará os 32,5 millóns de euros.



A Xunta blinda o financiamento para o mantemento das entidades de discapacidade e pactará a distribución anual en función da súa representatividade

- ▶ O presidente da Xunta, Alberto Núñez Feijóo, e a conselleira de Traballo e Benestar, Beatriz Mato, reuníronse coa directiva do CERMI Galicia co fin de establecer un novo marco de colaboración con este colectivo
- ▶ O Goberno galego comprometeuse a manter o mesmo financiamento de cara ao próximo ano
- ▶ O novo marco contempla unha nova redistribución das axudas de acordo coa representatividade real das persoas con discapacidade que se realizará de forma gradual ao longo da lexislatura.

Informe do paro rexistrado

Galicia rexistrou no mes de decembro un total de 278.787 desempregados

Sumario	Benestar social	2-3	Traballo e economía social	8-10
	Formación e emprego	4-6	Xuventude e voluntariado	11
	Informe do paro rexistrado	6	Publicacións	14
	Diálogo social	7	Normativa	15-20

Créditos	Edita: Consellería de Traballo e Benestar
	Elaboración: Sección de Publicacións e Estatísticas
	Coordinación: Pepa Dabán Royo
	Maquetación: Antonio Lameiro Ces
	ISSN: 2254-7835

Mato destaca a importancia da primeira Lei do fomento do emprendemento de Galicia que verá a luz no próximo ano

- ▶ A responsable de Traballo destacou que esta Lei supón a creación dun "marco legal que se axuste á realidade que vivimos e á auténtica dimensión social dos autónomos e emprendedores"
- ▶ Mato explicou que a creación e consolidación de novas empresas é unha das receitas que se deben aplicar para superar a crise.

Salario Mínimo Interprofesional:

645,30 euros mensuais

Cadro pensións mínimas 2013

BENESTAR SOCIAL

A Xunta blindará o financiamento para o mantemento das entidades de discapacidade e pactará a distribución anual en función da súa representatividade

Santiago, 18 de decembro de 2012.- O Goberno galego blindará de cara ao próximo ano os fondos destinados ao mantemento das entidades que conforman CERMI Galicia (Comité de entidades de representantes de persoas con discapacidade). Isto é, a contía que recibirán para o próximo exercicio será a mesma que recibiron nos convenios da área social neste último exercicio. Ademais, pactarase unha redistribución dos fondos nun marco máis xusto, solidario, estable e eficiente.

O presidente da Xunta, Alberto Núñez Feijóo, e a conselleira de Traballo e Benestar, Beatriz Mato, reuníronse con representantes do CERMI Galicia co fin de establecer este novo marco de colaboración.

Segundo explicou a conselleira de Traballo e Benestar, Beatriz Mato, ao remate da xuntanza, con esta iniciativa o Goberno galego “mantén o compromiso de, nun momento especialmente difícil, blindar as axudas para o mantemento das entidades que traballan a prol da discapacidade”. Deste xeito, garantiron que, como mínimo, as



O presidente da Xunta e a conselleira de Traballo e Benestar na reunión cos representantes de Cogami

entidades que conforman CERMI recibirán en 2013 a mesma cantidade que nos convenios deste exercicio (3 millóns de euros).

Hai que ter en conta que esta cifra refírese só ao que recibe directamente cada unha das organizacións para o seu mantemento, pero nesta contía non se inclúen o concerto de prazas nin as ordes referidas ao emprego.

Nova redistribución

Por outra banda, a titular de Traballo e Benestar avanzou que este protocolo contempla unha redistribución das axudas

de que as entidades poidan asumir progresivamente as novas contías que van percibir. Deste xeito, irase pactando anualmente a repartición do exercicio seguinte, o que outorga ás entidades unha maior estabilidade ao coñecer de antemán os fondos dos que disporán.

Ademais, o feito de contar con este protocolo “permítenos avanzar en transparencia na xestión das axudas para a discapacidade”. E tamén contribúe a que a xestión sexa “máis eficiente”, obtendo o máximo rendemento de cada euro público, un aspecto esencialmente importante cando se fala de investimento social.

En definitiva, o novo acordo marco supón “un paso adiante no camiño de mellorar o benestar das persoas con discapacidade, pola súa integración plena na sociedade e pola igualdade efectiva de oportunidades”. Ao mesmo tempo, afóndase e consolídase a colaboración con CERMI Galicia, que foi unha prioridade desde o inicio da lexislatura e que seguirá sendo a liña que cómpre seguir nos próximos catro anos.

<http://www.cermi.es/es-ES/Paginas/...>



A Xunta incrementará en 2013 a partida orzamentaria destinada á Renda de Inclusión Social de Galicia nun 38 por cento

- A titular de Benestar avanzou que os orzamentos da Xunta para o ano 2013 contemplan un “importante” incremento na partida destinada á inclusión social, onde destacou a correspondente á RISGA que superará os 32,5 millóns de euros
- Lembrou que a nova Lei de inclusión social, que establecerá unha nova RISGA por tramos, aprobarase en 2013 no Parlamento.

Santiago de Compostela, 26 de decembro de 2012.- Os orzamentos da Xunta de Galicia para o 2013 recollen un “importante” incremento da partida orzamentaria destinada á Renda de Inclusión Social de Galicia (RISGA) para seguir apoiando as persoas que máis o necesitan. Así, o avanzou a conselleira de Traballo e Benestar, Beatriz Mato, tras reunirse coa directiva da Federación de Bancos de Alimentos de Galicia.

Mato indicou que este aumento na partida da RISGA amosa “o compromiso firme” da Xunta coas persoas máis vulnerables. O goberno galego, explicou, marca así unha prioridade clara nos seus orzamentos do ano que vén, ampliando o crédito dirixido

á RISGA en máis de 9 millóns de euros, é dicir un 38% con respecto aos orzamentos do exercicio 2012.

Así mesmo, destacou que este crédito, ao igual que o ano pasado, será ampliable para poder atender a todos aqueles que o precisen.

A conselleira sinalou que unha das prioridades do departamento autonómico de cara a 2013 será o reforzo da Área de inclusión social. Por iso, lembrou que nesta nova lexislatura vén de crearse unha Dirección Xeral específica de Familia e Inclusión co obxectivo de “dar apoio e cobertura a todas as familias de Galicia, sobre todo a aquelas que están a vivir momentos de especial dificultade”.

Así mesmo, a titular de Benestar explicou que outro dos principais obxectivos en 2013 será aprobar a nova Lei de inclusión social de Galicia, que converterá á RISGA “nunha auténtica ferramenta de inserción”. Neste sentido, explicou que a Xunta está a traballar para que a situación das persoas en risco de exclusión social non se cronifique.

“Para iso imos establecer unha nova RISGA por tramos que establezan os incentivos necesarios para que se produza a inserción real”, subliñou.

Por último, Mato resaltou que o Goberno galego porá “a máxima dedicación e esforzo” para mellorar e ampliar as políticas de inclusión social.



A conselleira de Traballo e Benestar, Beatriz Mato, reuniuse cos representantes do Banco de Alimentos de Galicia

Mato reafirma o seu compromiso co colectivo da discapacidade auditiva e anuncia que a nova Lei de accesibilidade estará lista en 2013

- A conselleira de Traballo e Benestar, Beatriz Mato, asistiu na Coruña á toma de posesión do novo presidente da Federación de Asociacións de Xordos de Galicia (FAXPG)
- A titular de Benestar destacou que o anteproxecto de lei mellorará a actual normativa nos ámbitos das telecomunicacións e as novas tecnoloxías, entre outros.

A Coruña, 11 de decembro de 2012.- A conselleira de Traballo e Benestar, Beatriz Mato, reafirmou o seu compromiso co colectivo da discapacidade auditiva na toma de posesión do novo presidente da Federación de Asociacións de Xordos de Galicia (FAXPG), Iker Sertucha. No acto, a titular de Benestar anunciou que a nova Lei de accesibilidade de Galicia se debaterá no Parlamento nos primeiros

meses do próximo ano.

A normativa, que estará lista para 2013, actualizará e mellorará o actual texto autonómico que data de 1997. Así, o anteproxecto de Lei, segundo destacou Mato, inclúe melloras nos ámbitos das telecomunicacións, as novas tecnoloxías e os servizos que prestan as administracións públicas. “O noso compromiso é que os servizos e recursos que ofrece a Administración

sexan completamente accesibles para as persoas con discapacidade auditiva”, apuntou.

A conselleira, ademais, fixo fincapé no proxecto europeo Reach 112, no que Galicia participa de forma pioneira. Este programa permite que as persoas con discapacidade poidan acceder ao servizo telefónico de emerxencias, mellorando a autonomía persoal.

Tamén destacou o programa BILDETEC, que permitiu mellorar o servizo de videointerpretación en lingua de signos para acceder ao Rexistro Xeral da Xunta e navegar na web do Goberno autonómico.

Así mesmo, Beatriz Mato sinalou que o colectivo das persoas

con discapacidade auditiva colaboraron nestes dous proxectos achegando as súas aportacións, ao igual que co Plan Integral para Persoas con Discapacidade.

“Esta é a ruta que marcamos, o camiño da integración e da igualdade de oportunidades, sempre en colaboración cos colectivos da discapacidade”, indicou Mato. Neste senso, lembrou que entre Xunta e FAXPG existe “unha fluída e constante colaboración” que se materializou na pasada lexislatura con diferentes liñas de financiamento. En total, FAXPG recibiu máis de 5,3 millóns de euros a través de convenios e diferentes liñas de axudas.

Formación e emprego

Mato destaca a importancia da primeira Lei do fomento do emprendemento de Galicia que verá a luz no próximo ano

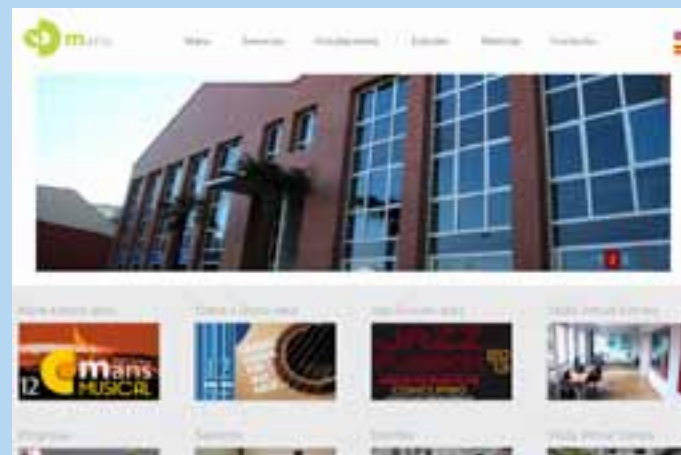
- ▶ A conselleira de Traballo e Benestar, Beatriz Mato, visitou o Centro Mans posto en marcha pola Fundación Paideia
- ▶ Beatriz Mato apuntou que na pasada lexislatura invertéronse máis de 122 millóns de euros para apoiar a actividade de 18.000 autónomos e emprendedores
- ▶ A responsable de Traballo destacou que esta Lei supón a creación dun “marco legal que se axuste á realidade que vivimos e á auténtica dimensión social dos autónomos e emprendedores”
- ▶ Mato explicou que a creación e consolidación de novas empresas é unha das receitas que se deben aplicar para superar a crise

apoiar a actividade de 18.000 autónomos e emprendedores, catro anos nos que Galicia converteuse na Comunidade de España que menos débeda acumula con este colectivo.

Mato explicou que a creación e consolidación de novas empresas é unha das receitas que se deben aplicar para superar a crise e,

para iso, é necesario apoiar aos emprendedores con iniciativas como o acceso a instalacións modernas, contar co asesoramento profesional, ter a oportunidade de intercambiar experiencias ou crear sinerxías con outras pemes.

<http://www.mans-paideia.com/>



A Coruña, 14 de decembro de 2012.- A Xunta de Galicia elaborará no próximo ano a primeira Lei do fomento do emprendemento da Comunidade, que dará cobertura e apoio aos emprendedores galegos co obxectivo de incentivar a creación e implantación de empresas.

A conselleira de Traballo e Benestar, Beatriz Mato, destacou a importancia da creación dun “marco legal que se axuste á realidade que vivimos e á auténtica dimensión social dos autónomos

e emprendedores” na súa visita ao Centro Mans posto en marcha pola Fundación Paideia, “un espazo adaptado ás necesidades de cada proxecto, un equipamento de primeira calidade e unha suma de coñecementos e experiencias para aprender, crecer e consolidarse”.

Beatriz Mato lembrou o “firme compromiso” da Xunta cos emprendedores, un total de 215.000 en toda Galicia, e apuntou que na pasada lexislatura invertéronse máis de 122 millóns de euros para

Preto do 84% das probas de competencias clave para obter certificados de profesionalidade foron aprobadas

- ▶ Máis de 2.300 persoas presentáronse ás 5.081 probas que tiveron lugar o pasado mes de novembro en Silleda (Pontevedra)
- ▶ As probas en competencias clave, que organiza a Consellería de Traballo e Benestar, permiten acceder ás persoas sen titulación á formación para o emprego asociada aos certificados de profesionalidade
- ▶ As competencias clave máis demandadas foron lingua galega, lingua castelá e matemáticas, cunha media do 90,20% de aprobados.

presentados, finalmente aprobaron un total de 4.243, un 83,51%.

As competencias clave máis demandadas foron lingua galega, lingua castelá e matemáticas, cunha media do 90,20% de aprobados. No bloque de competencias de ciencia, tecnoloxía e dixital a media de porcentaxes de aprobados é do 83,13%. Finalmente, a porcentaxe de éxito na competencia de lingua inglesa é do 36,06%.

Estas probas teñen como obxectivo incrementar a calidade da formación, axustala á demanda de cualificación profesional

requirida e mellorar as posibilidades de inserción profesional dos participantes. Ademais permiten a aquelas persoas que non posúen os requisitos académicos requiridos para optar aos novos certificados de profesionalidade poder acceder a eles.

Chámanse competencias clave aos contidos de formación básica que aseguran os coñecementos necesarios para cursar con aproveitamento a formación para o emprego correspondente aos novos certificados de profesionalidade.

<http://traballo.xunta.es/portada-competencias-clave>



Santiago, 21 de decembro de 2011.- Preto do 84 por cento das probas de competencias clave para obter certificados de profesionalidade da última convocatoria, celebrada o pasado 24 de novembro no recinto feiral de Silleda, foron aprobadas. Máis de 2.300 alumnos realizaron 5.081 exames correspondentes ao nivel 2 (participantes que non posúen o título da Educación Secundaria Obrigatoria).

Un total de 2.394 persoas solicitaron participar nestas probas

en competencia clave de nivel 2. Como estas persoas se presentaban para máis dunha competencia clave das 7 que se convocaban (lingua galega, lingua castelá, matemáticas, ciencia, tecnoloxía, dixital e inglés), en total suman 8.944 solicitudes de probas en competencia clave, das que foron admitidas un total 8.848.

Do total de inscricións formalizadas, finalmente se presentaron e se realizaron probas por un total de 5.081, o que representa o 57,43% de participación. Deste total de

Feijóo anuncia unha partida de 36 millóns de euros para a formación de 14.000 desempregados co fin de mellorar a súa inserción no mercado laboral

- ▶ O presidente sinalou que o Goberno galego destinou un total de 40 millóns de euros no último mes para implementar programas encamiñados a “intentar reactivar o mercado laboral”
- ▶ Especificou que se trata dunha formación regrada “con certificados homologables ás esixencias do mercado en calquera lugar do país”
- ▶ 43.000 beneficiarios de pensións non contributivas, do fondo de asistencia social e do subsidio de garantía de ingresos mínimos recibirán nos próximos días de xaneiro unha paga extraordinaria de 206 euros
- ▶ Subliña o apoio do Goberno galego “aos máis vulnerables” co pago dun complemento ás rendas limitadas que non existe en 12 autonomías e que ten un importe da metade que en Galicia nas outras catro

Santiago, 27 de decembro de 2012.- O presidente da Xunta, Alberto Núñez Feijóo, anunciou unha partida de 36 millóns de euros que o Goberno galego destinará a mellorar a formación regrada de 14.000 desempregados co obxectivo da súa reinserción no mercado laboral.

Esta contía, que aprobou o Consello da Xunta, engádese aos catro millóns de euros autorizados a semana pasada para a realización de 126 cursos de formación que benefician a outros 1.900 traballadores. Polo tanto, segundo subliñou Feijóo, a Xunta acaba de destinar neste último mes un montante global de 40 millóns de euros para a implementación de medidas encamiñadas a “intentar reactivar o mercado laboral”

“En total 14.000 traballadores terán fondos públicos para mellorar a súa formación, para mellorar as súas posibilidades de empregabilidade”, dixo o presidente, quen recalcou que non se trata dunha formación “calquera”, senón “dunha formación que posibilita certificados de profesionalidade e que eses certificados sexan homologables ás esixencias do mercado en calquera lugar do país”.

Complemento de 206 euros para as pensións non contributivas e rendas limitadas

Na súa comparecencia ante os medios, o presidente da Xunta

avanzou que o Goberno galego decidiu tamén “apoiar as persoas máis vulnerables” co abono a 43.000 familias dunha paga extraordinaria de 206 euros. Concretou que “nos próximos días do mes de xaneiro”, as 43.000 familias que son beneficiarias de pensións non contributivas, receptoras do fondo de asistencia social ou do subsidio de garantía de ingresos mínimos “terán unha paga extraordinaria de 206 euros con cargo ao Orzamento autonómico”.

O titular do Goberno autonómico quixo subliñar o carácter “extraordinario” deste complemento das pensións non contributivas e das rendas limitadas, ao remarcar que se trata dunha paga con carácter “excepcional e temporal” para cumprir a doutrina do Tribunal Constitucional que non permite complementos autonómicos permanentes.

Resaltou ademais que este complemento non existe en doce comunidades autónomas de España e que nas catro nas que, ademais de Galicia, existe, ten unha contía de aproximadamente da metade que aquí. “Polo tanto, durante estes anos de crise, Galicia fixo un enorme esforzo para priorizar este tipo de complementos excepcionais ou pagas extraordinarias aos que teñen as rendas máis baixas, e no ano 2012 tamén é posible facer este exercicio de maior priorización no gasto social”, subliñou.



Feijóo puxo en valor que este complemento das rendas baixas se aboará “a pesares de que tivemos dificultades evidentes como consecuencia do incremento do gasto da renda de integración social de Galicia, que se incrementou nun 13% neste ano”. Nese sentido, abondou en que, pese a que o gasto na renda de integración social subiu de 23 a 28 millóns de euros “mantemos os 9 millóns de euros para o complemento extraordinario

de 206 euros para 43.000 familias galegas que están con maiores dificultades nos seus ingresos”.

Segundo explicou o presidente, os beneficiarios desta paga extraordinaria recibirana a través dunha transferencia bancaria na mesma conta corrente na que reciben a nómina, polo que os receptores “non necesitarán máis que agardar uns días para que se produza ese ingreso extraordinario”.

Informe do paro rexistrado

Galicia rexistrou no mes de decembro un total de 278.787 desempregados

Santiago, 3 de xaneiro de 2013.- Galicia rexistrou no mes de decembro un total de 278.787 persoas desempregadas. Isto supón un incremento de 2.251 persoas, o que supón en termos porcentuais un aumento do 0,81 por cento.

A directora xeral de Emprego e Formación, Ana María Díaz López, considerou que o dato deste mes é negativo en tanto se ten rexistrado un aumento do desemprego en Galicia. Neste sentido, explicou que nestas datas en Galicia tradicionalmente se producen incrementos do paro, ao contrario que noutras comunidades autónomas que teñen un maior empuxe turístico ou de comercio no Nadal. "Mesmo en épocas de bonanza económica, Galicia rexistraba aumentos do desemprego no mes de decembro", explicou a responsable autonómica.

Neste sentido, precisou que o dato rexistrado este mes de decembro é o máis baixo dos meses de decembro dos últimos seis anos de Galicia. Ao respecto, precisou que nestes seis anos, agás no 2007, os incrementos foron como mínimo sempre de máis do dobre que o do rexistrado este ano.

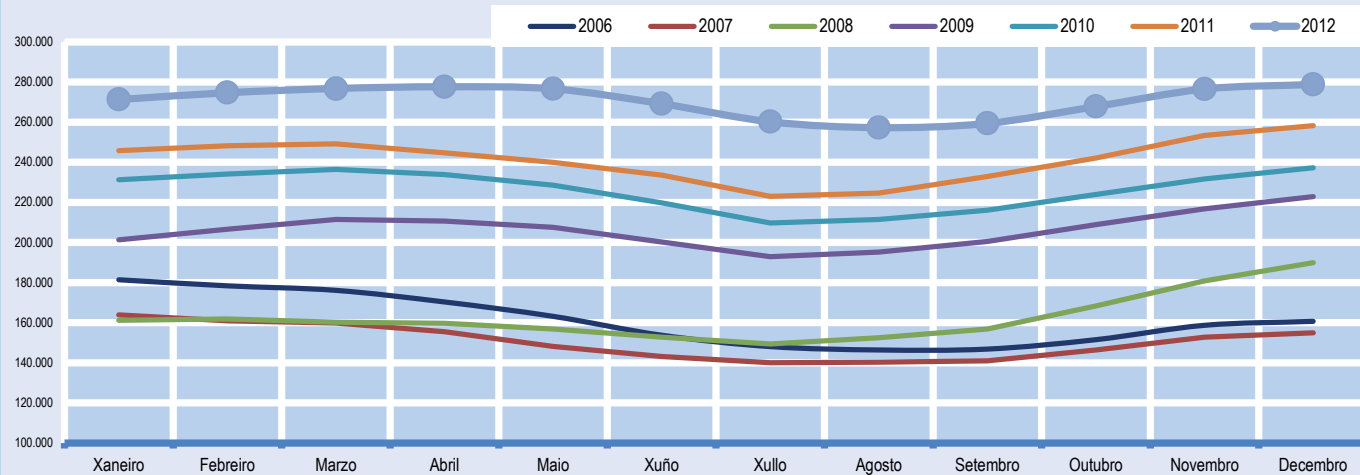
Por outra banda, a directora xeral fixo fincapé tamén en que se conseguiu inverter a tendencia da evolución interanual. Así, este mes o dato interanual galego (+7,96%) é mellor que o do Estado (+9,64%), cando hai un ano a situación era á inversa. Deste xeito, Galicia sitúase como a sexta comunidade autónoma onde menos sube o desemprego en termos interanuais.

Se se analizan os datos de desemprego en Galicia por sectores, obsérvase que o desemprego baixou no sector servizos (-757) e no colectivo

sen emprego anterior (-672). Pola súa banda, o paro aumentou na construción (+1.876); na industria (+1.259); e na agricultura e a pesca (+545).

Por provincias, o paro incrementouse neste mes en todas elas, agás en Ourense onde baixou en 90 persoas. Onde máis subiu foi na Coruña (+1.750), seguida por Pontevedra (+555) e por Lugo (+36).

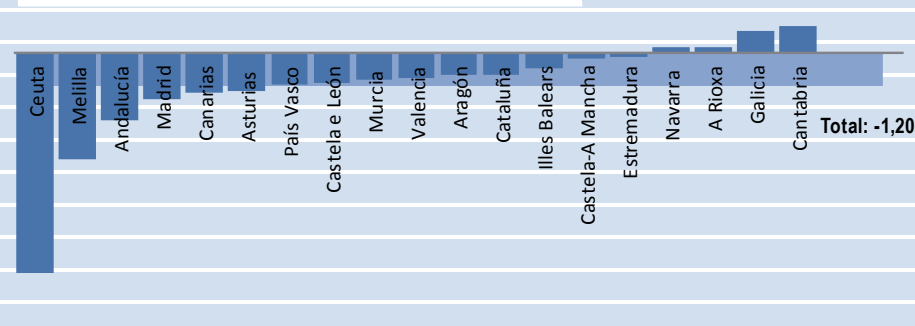
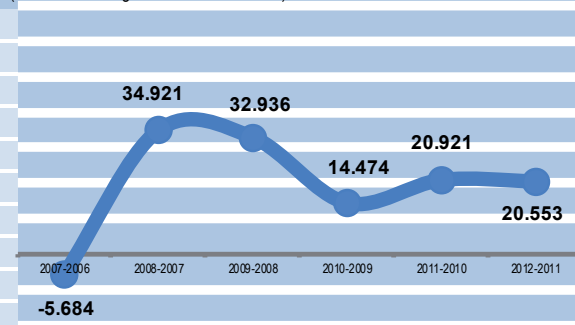
No mes de decembro rexistráronse en Galicia un total de 44.779 contratos, 6.879 contratos menos que no mes anterior; deste total, 3.670 foron indefinidos (8%) e 41.109 temporais (92%).



	Parados mes	Variación relativa a mes anterior	
Ceuta	12.230	-7,97	
Melilla	12.605	-3,87	
Andalucía	1.083.829	-2,43	
Madrid	544.484	-1,68	
Canarias	284.915	-1,42	
Asturias	103.787	-1,36	
País Vasco	169.083	-1,16	
Castela e León	237.259	-1,09	
Murcia	154.551	-0,96	
Valencia	569.735	-0,91	
Aragón	110.521	-0,82	
Cataluña	646.956	-0,79	
Illes Balears	95.835	-0,56	
Castela-A Mancha	262.340	-0,21	
Extremadura	145.944	-0,16	
Navarra	51.944	0,18	
A Rioxa	27.577	0,21	
Galicia	278.787	0,81	
Cantabria	56.341	0,94	
TOTAL	4.848.723	-1,20	

VARIACIÓN ANUAL DO PARO REXISTRADO EN GALICIA

(Mes en curso - igual mes do ano anterior)



Diálogo social

Mato inicia unha rolda de contactos cos axentes sociais nesta nova lexislatura

- A conselleira de Traballo e Benestar, Beatriz Mato, mantivo unha xuntanza cos secretarios xerais de CC.OO Galicia, Xosé Manuel Sánchez Aguión, e de UGT Galicia, José Antonio Gómez
- A titular de Traballo destacou que a mellora da empregabilidade e a inclusión social forman parte das prioridades do Goberno galego
- Lembrou que a Xunta asinou na lexislatura pasada un total de 29 acordos no seo do diálogo social.

Santiago, 12 de decembro de 2012.- A conselleira de Traballo e Benestar, Beatriz Mato, mantivo a primeira reunión cos axentes sociais de Galicia nesta nova lexislatura para seguir traballando en consenso e avanzar na busca de actuacións conxuntas para facer fronte á actual conxuntura económica.

A titular do departamento autonómico recibiu en Santiago os secretarios xerais de CC.OO Galicia, Xosé Manuel Sánchez Aguión, e de UGT Galicia, José Antonio Gómez. A rolda de contactos seguirá as próximas semanas co resto de sindicatos maioritarios e a Confederación Empresarial de Galicia (CEG).

Mato destacou que a mellora da empregabilidade e a inclusión social forman parte das prioridades do Goberno galego e, por iso, afirmou que ten a intención de contar con todos os axentes sociais "para

acadar o mellor camiño para superar a situación actual".

A conselleira sinalou, así mesmo, que "o compromiso conxunto por traballar por unha Galicia mellor e reforzada para a saída desta crise" demóstrase no consenso acadado no seo do diálogo social. Neste senso, lembrou que na pasada lexislatura acadáronse 29 acordos en todas as áreas, tanto en emprego como en economía e no eido do social. "A maioría destas actuacións xa están executadas e o resto estanse a desenvolver", apuntou Mato.

Os 29 acordos alcanzados son unha mostra, segundo asegurou a titular de Traballo, de que o diálogo social na nosa Comunidade autónoma está vivo". Mato lembrou que estes acordos son froito "do esforzo e do traballo" realizado desde que se constituíu o diálogo social.



En definitiva, a conselleira de Traballo e Benestar destacou que desde a Xunta de Galicia estase a cumprir cos compromisos asinados no seo do diálogo social. Os últimos acordos asináronse en xaneiro deste ano e nestes establecéronse

programas que se están a desenvolver na actualidade, como son Emporfor e Forcon, dúas iniciativas dirixidas á mellora da empregabilidade e á contratación de mozos e mozas e de persoas desempregadas de longa duración.

O Goberno fixa o SMI en 645,30 euros mensuais

Madrid, 28 decembro 2012.- O Consello de Ministros aprobou, por proposta da ministra de Emprego e Seguridade Social, Fátima Báñez, a contía do Salario Mínimo Interprofesional (SMI) para o ano 2013, que se fixou en 21,51 euros diarios ou 645,30 euros mensuais.

Trátase dun incremento do SMI do 0,6% equivalente ao incremento máximo dos salarios pactados no II Acordo para o emprego e a negociación colectiva 2012, 2013, 2014, asinado o 25 de xaneiro de 2012. A proposta foi consultada

coas organizacións sindicais e empresariais máis representativas.

O establecemento do crecemento do SMI para 2013 no mesmo límite máximo establecido no acordo dos axentes sociais ten por obxecto avalar unha vez máis o dito acordo, que está a dar tan bos resultados en materia de moderación salarial, á vez que se adopta unha decisión que, para o ámbito da negociación colectiva, foi avalada por patronal e sindicatos.

O Goberno valora que o Acordo dos axentes sociais está a facilitar a obtención de ganancias

de competitividade que permiten atraer investimentos estranxeiros e corrixir o desequilibrio externo acumulado pola economía española durante a fase de expansión, contribuíndo polo tanto á recuperación económica. Por iso, o Goberno considera que o SMI debería incrementarse na contía máxima de revalorización prevista polo devandito acordo, é dicir, un 0,6%.

Neste sentido, o incremento responde ao contexto económico actual que obriga á adopción de políticas salariais durante o ano 2013 que poidan contribuír ao

mesmo tempo á recuperación económica e á creación de emprego así como ao recoñecemento da necesidade dunha mellora, tras o mantemento das contías decidido para 2012.

Neste sentido, a revalorización considera de forma conxunta todos os factores considerados no artigo 27.1 do Estatuto dos Traballadores.

Así, con carácter xeral o SMI queda fixado en 21,51 euros ao día, ou 645,30 euros ao mes e en cómputo anual en ningún caso inferior a 9.034,20 euros.

A Inspección de Traballo prevé en 2013 unhas 38.000 actuacións, das que case a metade corresponden á área da economía irregular

- ▶ O director xeral de Traballo e Economía Social, Odilo Martiñá, participou na xuntanza da Comisión Territorial da Inspección de Traballo
- ▶ Durante a reunión, abordáronse os obxectivos que desenvolverá o próximo ano a Inspección de Traballo e Seguridade Social, dependente do Goberno central, en colaboración coa administración autonómica
- ▶ A prevención de riscos laborais, a igualdade entre homes e mulleres e a loita contra o emprego irregular seguen sendo prioritarios
- ▶ Ademais de continuar co seguimento das condicións dos ERES, tamén se introducirá unha nova campaña centrada nos expedientes de regulación de emprego en empresas supratonómicas.



Santiago, 11 de decembro de 2012.- A Inspección de Traballo e Seguridade Social, dependente do Ministerio de Emprego e Seguridade Social, e en colaboración coa Consellería de Traballo e Benestar, prevé realizar en 2013 preto de 38.000 actuacións, computando tanto aquelas accións planificadas como as non planificadas que se poidan orixinar, por exemplo, a partir de denuncias.

O director xeral de Traballo e Economía Social, Odilo Martiñá, participou na xuntanza da Comisión Territorial da Inspección de Traballo. Na reunión, abordouse a planificación de actuacións de cara o próximo ano.

Os obxectivos divídense en cinco grandes áreas de actuación: prevención de riscos laborais; emprego e relacións laborais; seguridade social; economía irregular e traballo de estranxeiros; e outras actuacións. De todas estas áreas, é a economía irregular e traballo de estranxeiros a que concentra unha maior porcentaxe de actuacións, en concreto, un 42,5 por cento do total.

Nesta xuntanza e, en relación con estas actuacións, analizouse un Plan de actuación contra o traballo non declarado en Galicia, proposto pola Xunta de Galicia, para levar a cabo de xeito conxunto durante o próximo ano.

En canto á área de actuación en prevención de riscos laborais, esta seguirá tendo un carácter prioritario. Entre outras medidas, continuarase desenvolvendo unha

actuación permanente e relevante no control das condicións de seguridade na construción. Ao mesmo tempo, daráselle continuidade ao seguimento coordinado das grandes obras como poden ser o Porto exterior de Punta Langosteira; as obras do AVE; a terceira rolda; as autoestradas; ou o novo Hospital de Vigo. Tamén se visitarán aquelas empresas con maior índice de sinistralidade.

Nesta área seguirase potenciando o labor inspector nas empresas pequenas e medianas que aínda non implantaron plenamente medidas de prevención; e tamén se desenvolverán campañas específicas no sector pesqueiro ou na comprobación dos riscos musculoesqueléticos.

Neste aspecto, tamén se deu conta da programación que deberán realizar os técnicos habilitados do Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral para a realización de actividades de comprobación material das condicións de seguridade e saúde laboral nas empresas.

Por último, neste eido da prevención dos riscos laborais, continuarase como ata agora coa investigación do 100 por cento dos accidentes de traballo e enfermidades profesionais graves, moi graves ou mortais, ou aqueles que afecten a menores.

Emprego e relacións laborais

A segunda das áreas de actuación é a de emprego e relacións laborais. Entre outras materias,

programouse un plan para o control da correcta utilización dos contratos formativos, das prácticas non laborais en empresas e a persecución, en xeral, do fraude na contratación.

Ao mesmo tempo, tamén se prevén actuacións para garantir a integración laboral das persoas con discapacidade.

Pola súa banda, no que se refire ás condicións de traballo, prevense accións en materia de xornada laboral, horas extraordinarias e descansos especialmente naqueles sectores onde se detecten maior número de irregularidades. Ademais, teranse tamén en conta o número de denuncias que haxa nesta área.

No eido da discriminación, continuarase co control das condicións de traballo dos traballadores portugueses en España e dos españois en Portugal. Nesta área, un dos obxectivos prioritarios é a igualdade efectiva entre mulleres e homes.

A terceira área, relativa á Seguridade Social, centrarase na actividade inspectora en materia de inscrición, afiliación e alta; cotización; recadación ou prestacións.

Economía irregular

Por último, a cuarta área, que concentra o 42,5 por cento das actuacións, céntrase na loita contra o emprego irregular.

Fundamentalmente, trata de detectar faltas de alta na Seguridade Social; traballos de perceptores de prestacións incompatibles; ou o emprego irregular de estranxeiros.

Dentro deste programa, controlaranse, entre outros asuntos, as condicións e funcións dos becarios, os contratos a tempo parcial ou os falsos autónomos. A maiores, introdúcense novas campañas derivadas do Plan de loita contra o emprego irregular e o fraude á Seguridade Social como pode ser o control da aplicación de ERES de carácter supratonómico.

Darase tamén continuidade á campaña de seguimento das condicións e medidas de aprobación dos Expedientes de regulación de emprego que xa estivo funcionando este ano.

Nesta área de economía irregular, se dividimos as actuacións por sectores sen ter en conta aquelas actuacións que son de carácter intersectorial, reflíctese que a maior parte das inspeccións centraranse no sector da hostalería, seguida do comercio e da construción.

Todas estas actuacións levaranse a cabo en Galicia, por un cadro de persoal de 112 efectivos entre inspectores e subinspectores, ademais dos 11 técnicos habilitados do ISSGA, especializados en materias de seguridade e saúde laboral.

A Rede Eusumo de fomento do cooperativismo conta xa con 22 puntos de asesoramento en Galicia

- ▶ O director xeral de Traballo e Economía Social, Odilo Martiñá, inaugurou a xornada "Cooperar, unha opción con futuro"
- ▶ Na súa intervención, destacou a creación da Rede Eusumo, o primeiro entramado específico de servizos de promoción e asesoramento destinado á economía social na comunidade autónoma
- ▶ Os principais obxectivos da Rede son a posta en marcha de novos proxectos cooperativos, así como consolidar as empresas de economía social xa existentes mediante a mellora da súa competitividade
- ▶ Ao longo desta lexislatura déronse de alta en Galicia 168 novas cooperativas, un 75 por cento máis que na lexislatura anterior.



Santiago, 18 de decembro de 2012.- A Rede Eusumo de fomento do cooperativismo, promovida e creada pola Consellería de Traballo e Benestar, conta xa con 22 puntos de asesoramento en Galicia. Estes centros e oficinas de fomento cooperativo foron postos en marcha mediante a colaboración con distintas entidades e agrupacións de concellos.

O director xeral de Traballo e Economía Social, Odilo Martiñá, inaugurou en Santiago a xornada "Cooperar, unha opción con futuro". Na súa intervención, centrouse na creación da Rede Eusumo, o primeiro entramado específico de servizos de promoción e asesoramento destinado á economía social na comunidade autónoma. Neste sentido, lembrou que en novembro aprobouse o decreto que permite consolidar e ampliar este programa, ao tempo que lle outorga un carácter estable.

Os principais obxectivos desta rede son a posta en marcha de novos proxectos cooperativos, como motores da creación de emprego; e, por outra banda, a consolidación das empresas de economía social

existentes mediante a mellora da súa competitividade.

Para acadar estas metas, a rede ocúpase de achegar información e asesoramento especializado a desempregados, cooperativistas, emprendedores e cidadanía en xeral, prestando especial atención aos procesos de acompañamento de proxectos.

As entidades colaboradoras da rede son, e serán, aquelas que teñan interese no desenvolvemento da economía social, no apoio ao emprendemento ou no desenvolvemento local, e que poñan a disposición da Rede Eusumo algún dos medios e recursos dos que dispoñan, tales como infraestruturas e servizos.

Poderán ser entidades colaboradoras desta Rede as administracións públicas; as asociacións de cooperativas e de sociedades laborais; as sociedades cooperativas galegas; as fundacións e asociacións; as universidades -a través dos seus centros colaboradores-; as cámaras de comercio e outras entidades sen ánimo de lucro.

Unha das características do modelo de funcionamento da

Rede é o feito de que explora no territorio, tratando de atopar espazos de oportunidade. Este traballo realízase a partir de entrevistas e contactos con diferentes axentes e coa conformación de grupos de traballo. Nestes grupos analízanse as potencialidades do sector, preséntanse as fórmulas da economía social para apreciar en que medida poden adaptarse ao mesmo e realízase formación práctica en habilidades de traballo en equipo e participación.

Os servizos sociais e a atención a persoas en situación de dependencia son un dos eidos potenciais de creación de emprego en Galicia. En liña coa potenciación destes sectores, a Rede Eusumo ofrece un apoio específico para fomentar empresas de economía social neles.

Proba de que -como é o lema da xornada- as cooperativas son unha "opción con futuro" é que ao longo desta lexislatura déronse de

alta en Galicia 168 novas cooperativas, cun total de 4.106 socios. Isto supón un incremento do 75% en relación coas cooperativas creadas na lexislatura anterior, e un incremento do 109% en relación co número de socios.

Xornada sobre cooperativas

Ademais da rede Eusumo, as xornadas que se están a celebrar hoxe abordan outros temas de interese no eido cooperativo. Entre outros asuntos, estase a tratar a dinamización do emprego e o impulso á internacionalización, a través de proxectos como o Coopera +, da Xunta de Galicia.

Outras ponencias e mesas técnicas están a céntrase en temas como as oportunidades cooperativas fronte á crise; a internacionalización, tamén para as pequenas empresas; ou ferramentas para a comercialización a través de aplicacións TIC para o fomento do e-commerce.

<http://www.eusumo.coop/>



Traballo e economía social

A sinistralidade laboral diminuíu nun 24,06% entre xaneiro e novembro de 2012

Santiago, 29 de decembro de 2012.- A sinistralidade laboral diminuíu nun 24,06 por cento entre xaneiro e novembro de 2012, cun total de 22.175 accidentes laborais fronte aos 29.200 rexistrados no mesmo período do ano 2011.

Este descenso dos accidentes laborais produciuse en todas as provincias: nunha porcentaxe do 27,85% en Pontevedra, nun 23,52% en Lugo, do 22,11% na Coruña e do 19,14% en Ourense.

Para ter unha visión precisa da evolución da sinistralidade laboral, utilízase o índice de incidencia, que compara o número de accidentes co número de traballadores coas continxencias profesionais cubertas.

Os datos da incidencia tamén reflicten o descenso da sinistralidade, sendo a diminución no total de Galicia do 20,22% e os datos da diminución por provincias os seguintes: 23,58% en Pontevedra, 19,77% en Lugo, 18,60% na Coruña e 15,44% en Ourense.

http://www.issga.es/html/public/estadisticas_



Sinistralidade laboral en novembro

O total dos accidentes laborais en xornada laboral rexistrados en Galicia en novembro do 2012 descendeu un 18,39% respecto ao 2011. Neste mes rexistráronse 2.219 accidentes fronte aos 2.719 accidentes rexistrados no mesmo mes do ano anterior.

O índice de incidencia do total

dos accidentes en xornada laboral en Galicia, descendeu un 13,86% en novembro deste ano respecto ao mesmo mes do ano anterior. Descendeu a incidencia nos seguintes sectores: na agricultura o 17,38%, na industria o 16,95%, nos servizos o 12,65% e na construción a diminución foi do 6,45%, pola contra, aumentou a incidencia na pesca nun 9,60%.

Preto de 600 persoas formáronse en 35 cursos de riscos laborais no sector agrario e forestal organizados polo ISSGA

Santiago, 23 de decembro de 2012.- O Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral (ISSGA) desenvolveu entre os meses de novembro e decembro, un total de 35 cursos gratuítos de prevención de riscos laborais no sector agroforestal, que ofertaron unhas 570 prazas. Trátase dunha actividade formativa que se desenvolve cada ano e que terá continuidade nos próximos exercicios.

Os 35 cursos abarcan contidos distintos co obxecto de formar en prevención de riscos laborais os traballadores dos sectores agrogandeiro e forestal naquelas actividades con maior implantación en Galicia. As distintas edicións están dedicadas ao emprego de maquinaria agrícola, da maquinaria forestal e ao manexo práctico da motoserra, ás tarefas propias das explotacións gandeiras e á actividade vitivinícola.

O obxectivo dos cursos é dar ao alumnado unha formación eminentemente práctica. Incídese especialmente no manexo correcto e seguro da maquinaria empregada nas tarefas agrarias e forestais

e, en cada un deles, explícanse cales son os riscos e as medidas preventivas que se deben adoptar. Os alumnos manexan maquinaria, efectúan prácticas e tarefas de mantemento reais, de acordo coa temática do curso.

Os sectores de actividade elixidos xustifícanse pola súa importancia económica e social, e tamén polas súas taxas de sinistralidade en accidentes laborais. Ademais, existe unha grande parte da poboación que desenvolve estas tarefas no ámbito doméstico e que debe coñecer os riscos e como evitalos.

A impartición dos cursos deseñouse cunha ampla distribución territorial, xa que trata de facilitar o seu seguimento á poboación destinataria do curso. Impártense en 35 concellos distintos, das catro provincias, dentro dos concellos incluídos nos plans de zona rurais que especifica o convenio que os financia. A proximidade xeográfica ao alumnado e a orientación práctica dos contidos son os factores determinantes no deseño destes cursos.

En concreto, o curso de prevención de riscos laborais no manexo de maquinaria agrícola impartíuse en Valdoviño, Oia, Xermade, Abegondo e Lobios. O curso de prevención de riscos laborais no manexo de maquinaria forestal lixeira tivo lugar no Carballiño, Xinzo de Limia, Celanova e San Cibrao das Viñas. O curso para actividades de poda e tala desenvolveuse en Sober, Baralla e Palas de Rei.

Así mesmo, o curso de prevención de riscos laborais nas pequenas explotacións gandeiras tivo lugar en Folgoso do Courel, Meira, Begonte, Quiroga e Taboada.

Ademais, o curso de prevención de riscos laborais en traballos agropetuarios impartíuse en Baleira, Pontón, Vilalba, Cospeito e O Saviñao.

Por último, o curso de prevención de riscos laborais en adegas e tarefas vitivinícolas tivo lugar na Cañiza, Pontecaldelas, Mos, Tui, Melide, Boqueixón, Vilanova de Arousa e Sanxenxo.

A difusión da convocatoria dos cursos fíxose a través daquelas entidades próximas ao colectivo de traballadores aos que está dirixido.

Contouse coa colaboración dos concellos, oficinas de emprego de referencia desa zona, cooperativas agrícolas, sindicatos agrarios, comunidades de montes e empresas do sector, entre outros.

Outras actividades formativas e de sensibilización ligadas a este convenio

Estas actividades formativas son continuidade das iniciadas no mes de setembro por este Instituto, nas que preto de 300 persoas formáronse en oito cursos básicos do ISSGA de prevención de riscos laborais para actividades do agro.

Neste marco tivo lugar o pasado mes de outubro en Celeiro a xornada técnica sobre a guía para a prevención de riscos no traballo a bordo dos buques de pesca.

Entre as actividades informativas que se están a desenvolver está a difusión de material informativo dirixido a outros colectivos do sector primario, coma son as Guías de boas prácticas no marisqueo a pé, manual práctica onde se indican as pautas básicas para o traballo diario para esta actividade.

Xuventude e voluntariado

Benestar participa nunha asemblea estatal dirixida a dinamizar os albergues xuvenís

- O director xeral de Xuventude e Voluntariado, Ovidio Rodeiro, apoiou a iniciativa da Rede Española de Albergues Xuvenís (REAJ) de fortalecer unha rede que conta con 258 albergues xuvenís e máis de 70.000 usuarios
- Estas accións terán como obxectivo aumentar en tres anos un 4 por cento o número de carnés expedidos, incrementar nun 3,5 por cento o número de pernactacións nos establecementos da rede e acadar xa este ano o equilibrio orzamentario do REAJ

Madrid, 12 de decembro de 2012.- A Dirección Xeral de Xuventude e Voluntariado participa na Asemblea Xeral Ordinaria da Rede Española de Albergues Xuvenís (REAJ), que ten lugar en Madrid. Na xuntanza debateuse, entre outros puntos, o Plan estratéxico do REAJ para os vindeiros tres anos, que pretende dinamizar e fortalecer unha rede que conta con 258 albergues xuvenís e máis de 70.000 usuarios e que será apoiado polo

director xeral de Xuventude e Voluntariado, Ovidio Rodeiro.

A pesar destas cifras, constatouse nos últimos cinco anos unha baixada significativa tanto do número de carnés de alberguista expedidos pola rede, como do número de pernactacións nos establecementos, que en 2011 foron un 8,7% inferiores ás de 2007. Ademais, o REAJ pretende difundir máis a súa rede, así como a calidade das súas instalacións.

Para paliar esta situación, a dirección do REAJ propón a posta en marcha dun plan conxunto cos seguintes eixos principais: potenciar o carné de alberguista; aumentar as pernactacións nos albergues da rede; e difundir os valores e vantaxes do alberguismo.

Entre as accións concretas, o plan estratéxico do REAJ propón facilitar a venda do carné de alberguista en lugares de gran afluencia de mozos e mozas, e incrementar as posibilidades do documento, conveniando descontos en aluguer de vehículos, transporte público ou parques temáticos e mesmo buscando patrocinadores privados que poidan estar interesados en promocionarse a través deste documento.

Ademais, o documento tamén propón poñer a rede á disposición

dos diferentes programas de mobilidade xuvenil, reforzar a presenza do REAJ a nivel internacional, colaborar con entidades non gubernamentais, fomentar a imaxe institucional ou mellorar a calidade das instalacións e a formación dos empregados.

Estas accións terán como obxectivo aumentar en tres anos un 4 por cento o número de carnés expedidos, e incrementar nun 3,5 por cento o número de pernactacións nos establecementos da rede.

En Galicia, están adheridos ao REAJ os albergues de Gandarío (Bergondo) LUG II (Lugo), Altamar (Pontevedra), Florentino López Cuevillas (Ourense), As Corcerizas (Vilar de Barrio, Ourense), Os Biocos (San Xoán de Río, Ourense), Equal (Coles, Ourense) e Monte do Gozo en Santiago.

Preto dun millar de mozos e mozas participaron este ano en proxectos galegos de mobilidade impulsados por Xuventude

Santiago, 9 de decembro de 2012.- Un total de 969 mozos e mozas participaron durante 2012 nos proxectos galegos do programa europeo de participación e mobilidade Xuventude en acción, unha iniciativa que xestiona a Consellería de Traballo e Benestar, a través da Dirección Xeral de Xuventude e Voluntariado. Así o indica a estatística anual que elabora o Instituto da Xuventude do Ministerio de Sanidade, Servizos sociais e Igualdade para toda España.

O estudo tamén sinala que Galicia é a terceira comunidade con máis proxectos aprobados, un total de 60, o que supón o 10% estatal, a pesar de que a nosa comunidade é a quinta autonomía en número total de mozos, que supoñen só un 5,3% do total español.

Este elevado índice de participación pon de manifesto unha importante iniciativa dos mozos e mozas galegos en temas de

mobilidade e participación activa, en todas as actuacións que teñan que ver coa adquisición de competencias mediante a aprendizaxe non formal.

A Comunidade autónoma foi tamén unha das poucas autonomías que logrou acoller proxectos de todas e cada unha das sete accións das que consta este programa. O orzamento manexado por entidades e asociacións xuvenís para levar adiante os sesenta proxectos foi de 818.510 euros.

Xuventude en acción é un programa creado para promover a mobilidade dos mozos e mozas europeos, infundindo así un sentimento de cidadanía europea activa, solidariedade e tolerancia entre a mocidade co fin de promover a súa implicación na construción europea.

O programa fomenta a mobilidade dentro e fora dos límites da Unión Europea, a aprendizaxe non formal e o diálogo intercultural

e tamén apoia a empregabilidade e a inclusión de todos os mozos e mozas independentemente do contexto social, educativo ou cultural ao que pertenczan.

O programa está dividido en diversas accións. Destaca a posibilidade que se oferta a grupos de mozos e mozas, procedentes de diferentes países, de atoparse e de coñecer mellor as súas respectivas culturas. Os grupos planifican xuntos o intercambio en torno a un tema de interese mutuo.

Outra das accións permite prestar apoio a proxectos de grupos e asociacións deseñados a nivel local, rexional ou nacional, así como a proxectos en rede entre distintos países. Os proxectos de democracia participativa constitúen outra das actividades e con eles apóiase a participación dos mozos na vida democrática da súa comunidade, ben a nivel local, rexional, nacional ou internacional.

A través deste programa tamén se fomenta a participación dos mozos en diferentes formas de actividades de voluntariado nun país distinto ao seu de residencia. Así mesmo, existe a posibilidade de que os mozos e mozas presten o seu apoio a proxectos con países socios veciños, principalmente intercambios, formación e proxectos de conexión en rede. As actividades de formación de traballadores novos e organizacións xuvenís, a través do intercambio de experiencias, coñecementos e boas prácticas, constitúe outro tipo de acción.

Por último, este programa tamén respalda o diálogo estruturado entre a mocidade e os responsables das políticas de xuventude a través de seminarios, conferencias e outros eventos, co fin de establecer unha plataforma de debates que permita formular propostas concretas de mellora.

Estrutura orgánica

O novo organigrama da Consellería de Traballo e Benestar aposta pola continuidade e por reforzar a área de inclusión

- A consellería de Traballo e Benestar, Beatriz Mato, presidiu a toma de posesión dos directores xerais do departamento autonómico que asumen novas competencias
- A titular de Traballo e Benestar explicou que a anterior Dirección Xeral de Formación e Colocación pasa agora a denominarse Dirección Xeral de Emprego e Formación
- No seu seo seguirase a traballar para mellorar a empregabilidade dos traballadores e traballadoras, apostando por unha formación certificada e de calidade, se ben integraranse nela todas as políticas activas de emprego que transfírense ás comunidades o Goberno central
- A anterior Dirección Xeral de Relacións Laborais, agora denominada Dirección Xeral de Traballo e Economía Social, centrará a súa actividade no cooperativismo e o emprego autónomo
- Co obxectivo de reforzar a aposta da Consellería por facer unha sociedade máis inclusiva e integradora creouse unha dirección xeral dedicada especificamente a ese obxectivo: a Dirección Xeral de Familia e Inclusión.



Santiago, 12 de decembro de 2012.- A Consellería de Traballo e Benestar mostrou unha firme aposta pola continuidade do proxecto levado a cabo nos pasados catro anos, na configuración do novo organigrama deste departamento autonómico.

A consellería de Traballo e Benestar, Beatriz Mato, presidiu a toma de posesión dos directores xerais do departamento que asumen novas competencias e indicou que nos últimos catro anos tense realizado un gran esforzo para dar resposta ás necesidades e demandas dos galegos e galegas en dúas áreas fundamentais: a mellora da empregabilidade e o benestar dos cidadáns, dúas áreas que cobran unha gran importancia no contexto actual.

A Consellería de Traballo e Benestar estará composta pola Secretaría Xeral Técnica, a cargo de Cristina Ortiz Dorda; a Secretaría Xeral de Política Social, encabezada por Coro Piñeiro Vázquez; a Dirección Xeral de Familia e Inclusión, con Amparo González Méndez; a Dirección Xeral de Traballo e Economía Social, a cargo de Odilo Martiñá Rodríguez; a Dirección Xeral de Emprego e Formación, na que a titular é Ana María Díaz López; e a Dirección Xeral de Xuventude e Voluntariado, con Ovidio Rodeiro Tato.

A titular de Traballo e Benestar explicou que a anterior Dirección Xeral de Formación e Colocación pasa agora a denominarse Dirección Xeral de Emprego e Formación. No seu seo seguirase a traballar para mellorar a empregabilidade dos traballadores e traballadoras, apostando por unha formación certificada e de calidade, se ben integraranse nela todas as políticas activas de emprego que transfírense ás comunidades o Goberno central (obradoiros de emprego e escolas taller; incentivos á contratación; plans de cooperación con entidades).

A anterior Dirección Xeral de Relacións Laborais, agora denominada Dirección Xeral de Traballo e Economía Social, centrará a súa actividade no cooperativismo e o emprego autónomo. Ao respecto, Mato indicou que se trata de “dous eixes con especial importancia para este Goberno, xa que se teñen erixido como dous dos colectivos máis resistentes no contexto actual”.

Neste sentido citou que na pasada lexislatura en Galicia creáronse 168 novas cooperativas, con máis de 4.000 novos socios, un 75% máis que na lexislatura anterior, así como que en Galicia hai preto de 215.000 traballadores por contra propia, que supoñen un 23% do total dos afiliados á Seguridade



Social, cinco puntos porcentuais máis que a media estatal.

Co obxectivo de reforzar a aposta da Consellería por facer unha sociedade máis inclusiva e integradora creouse unha dirección xeral dedicada especificamente a ese obxectivo: a Dirección Xeral de Familia e Inclusión. Un departamento que dependerá directamente da conselleira de Traballo e Benestar e que se centrará na

posta en marcha dun Plan de dinamización demográfica de Galicia e en renovar o firme compromiso do departamento autonómico de non deixar recaer os efectos da crise sobre os máis vulnerables.

Así mesmo, Beatriz Mato agradeceu aos directores xerais “a súa entrega e capacidade de traballo” así como a capacidade de acerto na súa xestión.

CADRO DE CONTÍAS MÍNIMAS DE PENSÍONS DO SISTEMA DA SEGURIDADE SOCIAL PARA O ANO 2013

	Euros/ano		
	Con cónxuxe a cargo	Sen cónxuxe: Unidade económica unipersoal	Con cónxuxe non a cargo
XUBILACIÓN			
Titular con 65 ou máis anos	10.904,60	8.838,20	8.383,20
Titular menor de 65	10.220,00	8.267,00	7.812,00
Titular con 65 ou máis anos procedente de gran invalidez	16.357,60	13.258,00	12.574,80
INCAPACIDADE PERMANENTE			
Gran invalidez	16.357,60	13.258,00	12.574,80
Absoluta	10.904,60	8.838,20	8.383,20
Total: Titular con 65 anos	10.904,60	8.838,20	8.383,20
Total: Con idade entre 60 e 64 anos	10.220,00	8.267,00	7.812,00
Total: Derivada de enfermidade común menor de 60 anos (*)	5.496,40	5.496,40	(*)
Parcial do réxime de accidente de traballo: Titular con 65 anos	10.904,60	8.838,20	8.383,20
(*) 55% da base mínima de cotización do réxime xeral			
VIUVEZ			
Titular con cargas familiares	10.220,00		
Titular con 65 ou máis anos ou discapacidade >65%	8.838,20		
Titular entre 60 e 64 anos	8.267,00		
Titular menor de 60 anos	6.690,60		
ORFANDADE			
Por beneficiario	2.699,20		
Por beneficiario discapacitado menor de 18 anos cunha discapacidade en grao igual ou superior ao 65%	5.311,60		
Na orfandade absoluta o mínimo incrementarase en 6.690,60 euros/ano distribuídos, no seu caso, entre os beneficiarios			
FAVOR FAMILIAR			
Por beneficiario	2.699,20		
Se non existe viúvo nin orfo pensionistas:			
Un só beneficiario con 65 anos	6.252,40		
Un só beneficiario menor 65 anos	6.146,00		
Varios beneficiarios: O mínimo asignado a cada un deles incrementarase no importe que resulte de ratear 3.991,40 euros/ano entre o número de beneficiarios			
PENSIÓN S.O.V.I.			
Vellez, Invalidez e Viuvez	5.651,80		
Prestacións SOVI concurrentes	5.490,80		
PENSIÓN NON CONTRIBUTIVA			
Vellez e Invalidez, un beneficiario	5.108,60		
PENSIÓN MÁXIMA			
	35.673,68		

Publicacións

Catálogo de publicacións na web

Últimas novidades:



BITEB. Boletín Informativo de Trabajo e Benestar decembro 2012, nº 80

Publicación periódica mensual na que se recollen novas sobre as actuacións máis salientables da Xunta de Galicia nos eidos laboral e do benestar. Acompaña á publicación unha recompilación normativa de lexislación relacionada con estes ámbitos de carácter autonómico (DOG e diarios oficiais das restantes comunidades autónomas), estatal (BOE) e comunitario (DOUE).

Acceso:

http://traballo.xunta.es/export/sites/default/Biblioteca/Documentos/Publicacions/BITB/BIT_12_2012.pdf



ISSGA Prevención de los trastornos músculo-esqueléticos en el marisqueo a pie

Tríptico informativo sobre a importancia que teñen as boas posturas nos traballadores do marisqueo a pé.

Acceso edición en galego:

http://traballo.xunta.es/export/sites/default/Biblioteca/Documentos/Publicacions/Triptico_marisqueo_a_px_GALEGO.pdf

Acceso edición en castelán:

http://traballo.xunta.es/export/sites/default/Biblioteca/Documentos/Publicacions/Triptico_marisqueo_a_px_CASTELLANO.pdf



Lembra : prevención de riscos na pesca

Folleto con 21 carteis recordatorios sobre boas prácticas en distintos ámbitos do sector da pesca.

Acceso:

http://traballo.xunta.es/export/sites/default/Biblioteca/Documentos/Publicacions/Lembra_2012.pdf

As publicacións editadas pola consellería no mes de decembro son as seguintes:

- | | | |
|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ISSGA Lembra – prevención de riscos na pesca No agro. Prevención de riscos A cooperativa unha empresa 10 Tendencias do emprego en Galicia. 2º trimestre 2012 Folla de prevención nº 34. Prevención de riscos laborais con maquinaria agrícola Folla de prevención nº 34. Prevención de riscos laborales con maquinaria agrícola Prevención fronte aos riscos no sector agroforestal. 1- A motosierra Prevención fronte a los riesgos en el sector agroforestal. 1 – La motosierra Prevención fronte aos riscos no sector agroforestal. 2 – Corta polo pé da árbore coa motosierra Prevención fronte a los riesgos en el sector agroforestal. 2 – Apeo del árbol con la motosierra | <ul style="list-style-type: none"> Prevención fronte aos riscos no sector agroforestal. 3 – Corte en toradas coa motosierra Prevención fronte a los riesgos en el sector agroforestal. 3 – Corte en trozas con la motosierra Prevención fronte aos riscos no sector agroforestal. 4 – Corte da pólas coa motosierra Prevención fronte a los riesgos en el sector agroforestal. 4 - Desrame con la motosierra. Prevención fronte aos riscos no sector agroforestal. 5 - Poda en altura con medios mecánicos Prevención fronte a los riesgos en el sector agroforestal. 5 – Poda en altura con medios mecánicos. Prevención fronte aos riscos no sector agroforestal. 6 - Roza coa rozadora Prevención fronte a los riesgos en el sector agroforestal. 6 - Desbroce con desbrozadora | <ul style="list-style-type: none"> Prevención fronte aos riscos no sector agroforestal. 7- Roza con tractor Prevención fronte a los riesgos en el sector agroforestal. 7 – Desbroce con tractor Prevención fronte aos riscos no sector agroforestal. 8 - Colleita de árbores coa procesadora Prevención fronte a los riesgos en el sector agroforestal. 8 – Recogida de árboles con la procesadora Prevención fronte aos riscos no sector agroforestal. 9 - Corte e rachado de leña coa fenedora. Prevención fronte a los riesgos en el sector agroforestal. 9 – Corte y rajado de leña con la astilladora. |
|--|--|---|

DOG

Decreto 227/2012, do 2 de decembro, polo que se establece a estrutura orgánica da Xunta de Galicia. (DOG nº 230, do 03.12.2012).

Decreto 229/2012, do 2 de decembro, polo que se nomean os titulares dos departamentos da Xunta de Galicia. (DOG nº 230, do 03.12.2012).

Orde do 30 de novembro de 2012 pola que se regula o procedemento de adxudicación de prazas de novo ingreso na escola infantil 0-3 As Mariñas, dependente desta consellería, para o curso 2012/13. (DOG nº 232, do 05.12.2012).

Decreto 234/2012, do 5 de decembro, polo que se establecen os órganos superiores e de dirección dependentes da Presidencia da Xunta de Galicia. (DOG nº 233, do 07.12.2012).

Decreto 235/2012, do 5 de decembro, polo que se fixa a estrutura orgánica da Vicepresidencia e das consellerías da Xunta de Galicia. (DOG nº 233, do 07.12.2012).

Orde do 11 de decembro de 2012 pola que se ditan actos dirixidos á constitución e posta en funcionamento da Axencia Tributaria de Galicia. (DOG nº 237, do 13.12.2012).

Orde do 12 de decembro de 2012 pola que se

establece a adscripción provisional e atribución de competencias nos órganos da Consellería de Traballo e Benestar. (DOG nº 238, do 14.12.2012).

Orde do 18 de decembro de 2012 pola que se fai pública a ampliación da dotación orzamentaria para a concesión das axudas establecidas na Orde do 30 de decembro de 2011 pola que se establecen as bases reguladoras do Programa para a promoción do emprego autónomo, cofinanciado polo Fondo Social Europeo, e se procede á súa convocatoria para o ano 2012. (DOG nº 242, do 20.12.2012).

Orde do 14 de decembro de 2012 pola que se fai pública a ampliación da dotación orzamentaria para a concesión das axudas establecidas na Orde do 31 de agosto de 2012 pola que se establecen as bases reguladoras do Programa de incentivos ás empresas de inserción laboral e ás súas entidades promotoras, cofinanciado polo Fondo Social Europeo, e se procede á súa convocatoria para o ano 2012. (DOG nº 243, do 21.12.2012).

Corrección de erros. Resolución do 12 de novembro de 2012, da Dirección Xeral de Relacións Laborais, pola que se lles dá publicidade ás festas laborais de carácter local para o ano 2013, correspondentes aos concellos das catro provincias da

Comunidade Autónoma de Galicia. (DOG nº 244, do 24.12.2012).

Orde do 19 de decembro de 2012 de inicio das actividades da Axencia Tributaria de Galicia. (DOG nº 247, do 28.12.2012).

Decreto 262/2012, do 20 de decembro, polo que se aproba a oferta de emprego público correspondente a prazas de persoal funcionario da Administración da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2012. (DOG nº 247, do 28.12.2012).

Decreto 264/2012, do 27 de decembro, polo que se establecen axudas sociais de carácter extraordinario a favor de pensionistas de xubilación e invalidez na súa modalidade non contributiva, de persoas perceptoras de pensións do Fondo de Asistencia Social e de persoas beneficiarias do subsidio de garantía de ingresos mínimos. (DOG nº 247, do 28.12.2012).

<http://www.xunta.es/diario-oficial-galicia/...>



NORMATIVA CCAA

Andalucía

Resolución de 15 de noviembre de 2012, de la Presidencia del Parlamento de Andalucía, por la que se ordena la publicación del acuerdo de convalidación del Decreto-Ley 4/2012, de 16 de octubre, de Medidas extraordinarias y urgentes en materia de protección sociolaboral a ex-trabajadores y ex-trabajadoras andaluces afectados por procesos de reestructuración de empresas y sectores en crisis. (BOJA do 03.12.12)

Orden de 28 de noviembre de 2012, por la que se acuerda exceptuar de lo dispuesto en el artículo 124.1 del Texto Refundido de la Ley General de Hacienda Pública de la Junta de Andalucía, aprobado por el Decreto Legislativo 1/2010, de

2 de marzo, a determinados beneficiarios de subvenciones de los Programas Presupuestarios 31B, 31G, 31R, al amparo de la Orden de 10 de mayo de 2011, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones en régimen de concurrencia competitiva en el ámbito de la Consejería para la Igualdad y Bienestar Social. (BOJA do 07.12.12)

Resolución de 3 de diciembre de 2012, del Instituto Andaluz de la Juventud, por la que se regula la convocatoria para la aprobación de proyectos correspondientes al Programa de Campos de Trabajo de Servicio Voluntario para Jóvenes 2013. (BOJA do 13.12.12)

Orden de 11 de diciembre de 2012, por la que se

aprueban las bases reguladoras y se convocan subvenciones en régimen de concurrencia no competitiva destinadas a los Consorcios Escuela de Formación Profesional para el empleo para el año 2012. (BOJA do 20.12.12)

Decreto 534/2012, de 18 de diciembre, por el que se establecen ayudas sociales de carácter extraordinario a favor de las personas perceptoras de las pensiones del Fondo de Asistencia Social y de las beneficiarias del Subsidio de Garantía de Ingresos Mínimos. (BOJA do 20.12.12)

Decreto 535/2012, de 18 de diciembre, por el que se establecen ayudas sociales de carácter extraordinario, a favor de pensionistas por jubilación e invalidez, en sus modalidades no

NORMATIVA CCAA

contributivas. (BOJA do 20.12.12)

- Acuerdo de 28 de diciembre de 2012, del Consejo de Gobierno, por el que se distribuyen créditos entre Ayuntamientos de municipios con población superior a 20.000 habitantes y Diputaciones Provinciales al objeto de financiar la contratación de personal para la atención a las personas en situación de dependencia. (BOJA do 31.12.12)

Aragón

- Orden de 19 de noviembre de 2012, del Consejero de Presidencia y Justicia, por la que se dispone la publicación del convenio de colaboración entre el Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Zaragoza (Zaragoza Dinámica) y el Gobierno de Aragón, para el desarrollo de acciones de formación para el empleo. (BOA do 07.12.12)

Asturias

- Resolución de 22 de noviembre de 2012, de la Consejería de Presidencia, por la que se ordena la publicación del Convenio de Colaboración suscrito entre el Principado de Asturias, a través de la Consejería de Presidencia, y el Ayuntamiento de Gijón para el mantenimiento de la red de casas de acogida para mujeres víctimas de violencia de género. (BOPA do 04.12.12)
- Decreto 224/2012, de 19 de diciembre, de organización y funcionamiento del Instituto Asturiano de la Juventud. (BOPA do 26.12.12)
- Decreto 228/2012, de 26 de diciembre, de primera modificación del Decreto 73/2012, de 14 de junio, por el que se establece la estructura orgánica básica de la Consejería de Economía y Empleo. (BOPA do 31.12.12)

Baleares

- Resolución Informativa del Consejero de Educación, Cultura y Universidades, Presidente del Servicio de Empleo de las Illes Balears, sobre algunos puntos de la Resolución del Consejero de Educación, Cultura y Universidades, Presidente del Servicio de Empleo de las Illes Balears, de 22 de agosto de 2012, por la cual se abren las convocatorias para presentar las solicitudes de subvenciones con el objeto de financiar acciones formativas dirigidas preferentemente a trabajadores y trabajadoras desocupados, y para la presentación de solicitudes de ayudas

de transporte, manutención y alojamiento, y de becas cuando se trate de personas con discapacidad desempleadas, y de ayudas a la conciliación, para el período 2012-2013. (BOCAIB do 22.12.12)

Cantabria

- Decreto 77/2012, de 21 de diciembre, por el que se modifica el Decreto 153/2007 de 22 de noviembre, por el que se establece y regula la concesión de subvenciones para el Fomento de la Natalidad. (BOC do 28.12.12)

Castilla-La Mancha

- Orden de 29/11/2012, de la Consejería de Presidencia y Administraciones Públicas, por la que se convocan subvenciones destinadas a la promoción de la autonomía de la mujer víctima de violencia de género y se aprueban sus bases reguladoras. (DOCM do 03.12.12)

Castilla y León

- Resolución de 10 de diciembre de 2012, del Instituto de la Juventud de Castilla y León, por la que se convoca el «Programa de Voluntariado Joven de Castilla y León», con la colaboración del Carné Joven Europeo. (BOCyL do 14.12.12)
- Resolución de 10 de diciembre de 2012, del Instituto de la Juventud de Castilla y León, por la que se convoca el Certamen «Arte Joven: Jóvenes Artistas en Castilla y León 2012», con la colaboración del Carné Joven Europeo. (BOCyL do 14.12.12)
- Resolución de 10 de diciembre de 2012, del Instituto de Juventud de Castilla y León, por la que se convoca el Programa de Apoyo a Jóvenes Emprendedores de Castilla y León, con la colaboración del Carné Joven Europeo. (BOCyL do 14.12.12)
- Orden EYE/1078/2012, de 14 de diciembre, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas dirigidas a la formación, difusión, sensibilización e intercambio de experiencias para trabajadores, empresarios, autónomos, mandos intermedios y delegados de prevención en materia de seguridad y salud laboral. (BOCyL do 18.12.12)
- ORDEN EYE/1079/2012, de 14 de diciembre, por la que se establecen las bases reguladoras

para la concesión de subvenciones públicas dirigidas a la formación en materia de prevención de riesgos laborales. (BOCyL do 18.12.12) e corrección de erros 20.12.12)

- Orden EYE/1080/2012, de 14 de diciembre, por la que se establecen las bases reguladoras de una línea de ayuda destinada a garantizar recursos mínimos de subsistencia a trabajadores vinculados por campaña a la molturación de remolacha con suspensión de sus contratos de trabajo a consecuencia de circunstancias meteorológicas adversas. (BOCyL do 18.12.12)
- Orden EYE/1081/2012, de 14 de diciembre, por la que se modifica la Orden EYE/215/2011, de 25 de febrero, por la que se establecen las bases reguladoras de medidas de mejora de la ocupabilidad a través de una línea de ayudas destinadas a trabajadores afectados por expedientes de regulación de empleo de suspensión de contratos de trabajo y a trabajadores con 55 o más años de edad, por extinción de sus contratos de trabajo por declaración de insolvencia de la empresa o en procedimiento concursal, en el ámbito de Castilla y León. (BOCyL do 18.12.12)
- Orden EYE/1082/2012, de 14 de diciembre, por la que se establecen las bases reguladoras de subvenciones destinadas a empresas para contribuir a la financiación del coste de la cuota empresarial a la Seguridad Social por contingencias comunes devengada por los trabajadores en situación de suspensión de contrato o reducción temporal de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción, en el ámbito territorial de Castilla y León. (BOCyL do 18.12.12)
- Decreto 41/2012, de 13 de diciembre, por el que se regula el régimen de organización y funciones del Consejo de Servicios Sociales de Castilla y León. (BOCyL do 19.12.12)
- Decreto 42/2012, de 13 de diciembre, por el que se regula el Régimen de organización y funciones del Consejo de Coordinación Interadministrativa del Sistema de Servicios Sociales de Castilla y León. (BOCyL do 19.12.12)
- Decreto 43/2012, de 13 de diciembre, por el que se regula el régimen de organización y funciones del Comité Consultivo de Atención a la Dependencia de Castilla y León. (BOCyL do 19.12.12)
- Orden EYE/1096/2012, de 18 de diciembre, por

NORMATIVA CCAA

la que se convocan subvenciones destinadas a la financiación de los costes salariales de los trabajadores con discapacidad en Centros Especiales de Empleo para el año 2013. (BOCyL do 20.12.12)

- Orden EYE/1097/2012, de 18 de diciembre, por la que se convocan subvenciones públicas destinadas a la financiación de los costes salariales de los trabajadores en situación o riesgo de exclusión social en las empresas de inserción para el año 2013. (Código de Registro de Ayudas: EYE 008). (BOCyL do 20.12.12)
- Orden EYE/1098/2012, de 18 de diciembre, por la que se convocan, las subvenciones para el año 2013, dirigidas a promover la afiliación de las mujeres del medio rural en el Régimen Especial de Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos, a través del Sistema Especial para Trabajadores por Cuenta Propia Agrarios. (BOCyL do 20.12.12)
- Orden EYE/1099/2012, de 18 de diciembre, por la que se convocan las subvenciones para el año 2013 para la incorporación de socios trabajadores o de trabajo en cooperativas y sociedades laborales (Código REAY EYE/002). (BOCyL do 20.12.12)
- Orden EYE/1100/2012, de 18 de diciembre, por la que se convocan subvenciones destinadas a PYMES para fomentar el ascenso profesional de la mujer en Castilla y León para el año 2013 (Código REAY EYE 009). (BOCyL do 20.12.12)
- Orden EYE/1101/2012, de 18 de diciembre, por la que se convoca para el año 2013 una línea de ayuda destinada a garantizar recursos mínimos de subsistencia a trabajadores vinculados por campaña a la molturación de remolacha con suspensión de sus contratos de trabajo a consecuencia de circunstancias meteorológicas adversas. (BOCyL do 20.12.12)
- Orden EYE/1102/2012, de 18 de diciembre, por la que se convocan subvenciones destinadas a empresas para contribuir a la financiación del coste de la cuota empresarial a la Seguridad Social por contingencias comunes devengada por los trabajadores en situación de suspensión de contrato o reducción temporal de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción, en el ámbito territorial de Castilla y León para el año 2013 (código REAY EYE011). (BOCyL do 20.12.12)

- Orden EYE/1103/2012, de 18 de diciembre, por la que se convocan subvenciones consistentes en el pago de cuotas de la Seguridad Social a los trabajadores beneficiarios de la prestación por desempleo en su modalidad de pago único para el año 2013. (BOCyL do 20.12.12)
- Orden EYE/1104/2012, de 19 de diciembre, por la que se convocan para el año 2013 medidas de mejora de la ocupabilidad a través de una línea de ayudas destinadas a trabajadores afectados por expedientes de regulación de empleo de suspensión de contratos de trabajo o reducción de la jornada y a trabajadores con 55 o más años de edad, por extinción de sus contratos de trabajo, por declaración de insolvencia de la empresa o en procedimiento concursal, en el ámbito de Castilla y León. (BOCyL do 20.12.12)
- Orden EYE/1105/2012, de 18 de diciembre, por la que se convocan para el año 2013, becas dirigidas a licenciados, diplomados universitarios y graduados universitarios de la Comunidad de Castilla y León para la realización de estudios monográficos sobre seguridad y salud laboral. (BOCyL do 20.12.12)
- Orden EYE/1106/2012, de 18 de diciembre, por la que se convocan, para el año 2013, subvenciones públicas dirigidas a la formación, difusión, sensibilización e intercambio de experiencias de trabajadores, empresarios, autónomos, mandos intermedios y delegados de prevención en materia de seguridad y salud laboral. (BOCyL do 20.12.12)
- Orden EYE/1107/2012, de 18 de diciembre, por la que se convocan, para el año 2013, subvenciones públicas dirigidas a la formación en materia de prevención de riesgos laborales. (BOCyL do 20.12.12)
- Orden EYE/1108/2012, de 18 de diciembre, por la que se convocan para el año 2013 subvenciones públicas dirigidas a la mejora de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo a través de la adquisición, adaptación o renovación de equipos de trabajo e instalaciones industriales, (código de registro de ayudas TRA011) así como a la realización de diversas acciones de fomento e incentivación de la integración de la gestión de la prevención de riesgos laborales en pequeñas empresas y microempresas de la Comunidad de Castilla y León. (código de registro de ayudas TRA012). (BOCyL do 20.12.12)

- Orden EYE/1109/2012, de 18 de diciembre, por la que se convocan, para el año 2013, subvenciones públicas dirigidas a la difusión, sensibilización e intercambio de experiencias en materia de prevención de riesgos laborales. (BOCyL do 20.12.12)
- Resolución de 17 de diciembre de 2012, del Servicio Público de Empleo de Castilla y León, por la que se convocan becas y ayudas para trabajadores desempleados que participen en formación de oferta, en la Comunidad de Castilla y León, para el año 2013. (BOCyL do 24.12.12)
- Resolución de 19 de diciembre de 2012, del Servicio Público de Empleo de Castilla y León, por la que se convocan subvenciones dirigidas al fomento de determinados contratos temporales y de la ampliación de jornada en el sector de ayuda a domicilio, para el año 2013. (BOCyL do 24.12.12)
- Resolución de 19 de diciembre de 2012, del Servicio Público de Empleo de Castilla y León, por la que se convocan las subvenciones, cofinanciadas por el Fondo Social Europeo, destinadas a fomentar el desarrollo de actividades económicas por cuenta propia en la Comunidad de Castilla y León para el año 2013 (Código Registro de Ayudas: ECL070). (BOCyL do 24.12.12)
- Resolución de 19 de diciembre de 2012, del Servicio Público de Empleo de Castilla y León, por la que se convocan las subvenciones establecidas en la Orden EYE/872/2010, de 25 de mayo, para facilitar la adaptación laboral del sector del mueble a los cambios estructurales en el comercio mundial, para el año 2013. (BOCyL do 24.12.12)
- Resolución de 19 de diciembre de 2012, del Servicio Público de Empleo de Castilla y León, por la que se convocan las subvenciones establecidas en el Real Decreto 100/2009, de 6 de febrero, para facilitar la adaptación laboral del sector de fabricación y componentes del calzado, curtidos y marroquinería a los cambios estructurales en el comercio mundial, para el año 2013. (BOCyL do 24.12.12)
- Resolución de 19 de diciembre de 2012, del Servicio Público de Empleo de Castilla y León, por la que se convocan las subvenciones establecidas en el Real Decreto 5/2008, de 11 de enero, para facilitar la adaptación laboral del sector textil y de la confección a los cambios estructurales en el comercio mundial, para el año 2013. (BOCyL do 24.12.12)

NORMATIVA CCAA

• Resolución de 19 de diciembre de 2012, del Servicio Público de Empleo de Castilla y León, por la que se convocan subvenciones, cofinanciadas por el Fondo Social Europeo, para el Fomento del Empleo Estable por cuenta ajena para el año 2013. (BOCyL do 24.12.12)

• Orden EYE/1118/2012, de 20 de diciembre, por la que se establecen las bases reguladoras de las subvenciones públicas destinadas a la financiación de acciones de formación profesional para el empleo, en su modalidad de oferta, dirigidas prioritariamente a trabajadores desempleados, con compromiso de contratación, en la Comunidad de Castilla y León, y se convocan subvenciones, cofinanciadas por el Fondo Social Europeo, para el año 2013. (BOCyL do 27.12.12)

• Orden EYE/1125/2012, de 21 de diciembre, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones dirigidas a Entidades Locales, para la contratación de personas con discapacidad para la realización de obras y servicios de interés público y utilidad social y se aprueba la convocatoria para el año 2013. (BOCyL do 31.12.12)

• Orden FAM/1133/2012, de 27 de diciembre, por la que se modifica la Orden FAM/644/2012, de 30 de julio, por la que se regulan las prestaciones del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia en Castilla y León, el cálculo de la capacidad económica y las medidas de apoyo a las personas cuidadoras no profesionales. (BOCyL do 31.12.12)

Catalunya

• Orden EMO/396/2012, de 29 de noviembre, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones para la realización de actuaciones de fomento del empleo, mediante programas de colaboración social en administraciones públicas, con personas perceptoras de prestaciones de desempleo, y se abre la convocatoria para el año 2012. (DOGC do 04.12.12)

• Resolución EMO/2699/2012, de 9 de noviembre, por la que se aprueba la Instrucción de justificación de las subvenciones públicas otorgadas en base a la Orden EMO/310/2012, de 1 de octubre, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas destinadas a la financiación de un programa específico de emprendeduría y de cualificación profesional, dirigido prioritariamente a jóvenes

menores de 30 años en situación de paro, que promueve el Consorcio para la Formación Continua de Cataluña, y se abre la convocatoria de 2012. (DOGC do 11.12.12)

Extremadura

• Orden de 30 de noviembre de 2012 por la que se establece el catálogo de servicios y prestaciones económicas del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia, la intensidad de los servicios y el régimen de compatibilidades, aplicables en la Comunidad Autónoma de Extremadura. (DOE do 05.12.12)

• Decreto 234/2012, de 4 de diciembre, por el que se crea el Consejo de Colegios Profesionales de Graduados Sociales de Extremadura. (DOE do 07.12.12)

• Orden de 16 de noviembre de 2012 por la que se convocan las ayudas a las familias residentes en Extremadura, como medida de conciliación de la vida familiar y laboral y fomento de la natalidad, para el año 2013. (DOE do 19.12.12)

• Orden de 11 de diciembre de 2012 por la que se convocan ayudas para la integración en situaciones de emergencia social (AISES) para 2012-2013. (DOE do 19.12.12)

• Decreto 252/2012, de 18 de diciembre, por el que se modifica el Decreto 131/2012, de 6 de julio, por el que se regulan los Programas de Atención a las Familias y se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones a las entidades públicas que los desarrollen y se realiza la primera convocatoria para las anualidades 2012 y 2013. (DOE do 24.12.12)

• Decreto 243/2012, de 18 de diciembre, por el que se modifican el Decreto 205/2011, de 5 de agosto, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Empleo, Empresa e Innovación y el Decreto 128/2012, de 6 de julio, por el que se establece la estructura orgánica de la Presidencia de la Junta de Extremadura. (DOE do 28.12.12)

• Orden de 21 de diciembre de 2012 por la que se aprueba la convocatoria para la concesión de becas y ayudas a trabajadores desempleados que participen en acciones formativas del Servicio Extremeño Público de Empleo y dirigidas prioritariamente a trabajadores desempleados. (DOE do 31.12.12)

Madrid

• Orden 1513/2012, de 21 de noviembre, por la que se modifica la Orden 1123 bis/2012, de 26 de septiembre, por la que se dictan normas para la aplicación de la tasa por solicitud de revisión de grado de dependencia. (BOCM do 14.12.12)

• Orden 2680/2012, de 26 de diciembre, de la Consejería de Empleo, Turismo y Cultura, por la que se modifica la Orden 23/2012, de 12 de noviembre, por la que se establecen las bases reguladoras para la compensación de cuotas a la Seguridad Social a aquellos emprendedores que creen empleo o prorroguen los contratos de los ya existentes, y se convocan subvenciones para el año 2012. (BOCM do 28.12.12)

Murcia

• Decreto n.º 160/2012, de 7 de diciembre, por el que se regula la concesión directa de subvenciones destinadas a los Ayuntamientos de la Región de Murcia, para la prestación de servicios y programas en materia de atención a mujeres víctimas de violencia de género. (BORM do 11.12.12)

• Resolución de 21 de diciembre de 2012, del Director General de Política Social, por la que se revoca la convocatoria de subvenciones a los ayuntamientos de la Región de Murcia, para la prestación de servicios para la conciliación de la vida personal, laboral y familiar, cofinanciadas por el Fondo Social Europeo, aprobada por Resolución de 26 de octubre de 2012 (BORM n.º 259, de 8 de noviembre) y se procede a una nueva convocatoria. (BORM do 26.12.12)

Navarra

• Orden foral 647/2012, de 23 noviembre, del Consejero de Políticas Sociales, por la que se aprueba la convocatoria de subvenciones a entidades de iniciativa social del área de personas con discapacidad para el desarrollo de programas de atención temprana en el año 2012. (BON do 04.12.12)

• Decreto foral 127/2012, de 12 de diciembre, por el que se modifica la denominación de la Agencia Navarra para la Dependencia. (BON do 18.12.12)

• Resolución 2908/2012, de 13 de diciembre, de la Directora Gerente del Servicio Navarro de Empleo, por la que se modifica la Resolución 2307/2012, de 3 de octubre, de la Directora

NORMATIVA CCAA

Gerente del Servicio Navarro de Empleo, por la que se aprueba la convocatoria de subvenciones para favorecer la empleabilidad de las personas trabajadoras de los Centros Especiales de Empleo sin ánimo de lucro con especiales dificultades para su inserción laboral, durante el ejercicio 2012. (BON do 19.12.12)

• Orden foral 679/2012, de 28 noviembre, del Consejero de Políticas Sociales por la que se deroga la Orden Foral 463/2008, de 30 de diciembre, de la Consejera de Asuntos Sociales, Familia, Juventud y Deporte, por la que se regulan las subvenciones de fomento del asociacionismo a entidades de iniciativa social de personas con discapacidad. (BON do 24.12.12)

• Decreto foral 82/2012, de 1 de agosto, por el que se establecen la estructura y el currículo del título de Técnico en Atención a Personas en Situación de Dependencia en el ámbito de la Comunidad Foral de Navarra. (BON do 27.12.12)

• Decreto foral 133/2012, de 28 de diciembre, por el que se deroga el capítulo IV del Decreto Foral 130/1999, de 26 de abril, por el que se regulan las ayudas económicas para el desarrollo de los programas de incorporación sociolaboral

destinados a personas en situación de exclusión social. (BON do 31.12.12)

País Vasco

• Decreto 245/2012, de 21 de noviembre, de modificación del Decreto por el que se regula el procedimiento de actuación que deberán seguir las Diputaciones Forales en materia de adopción de personas menores de edad. (BOPV do03.12.12)

• Decreto 246/2012, de 21 de noviembre, del Registro de Personas Mediadoras y de la preparación en mediación familiar requerida para la inscripción. (BOPV do 03.12.12)

• Decreto 244/2012, de 21 de noviembre, sobre publicación de las sanciones por infracciones muy graves en materia de prevención de riesgos laborales y creación del Registro de empresas sancionadas. (BOPV do 04.12.12)

• Resolución de 12 de noviembre de 2012, de la Directora de Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer, por la que se modifica la concesión de subvenciones para fomentar el asociacionismo y potenciar la participación de las mujeres en todos los ámbitos de la Comunidad Autónoma de

Euskadi para el año 2012. (BOPV do 10.12.12)

• Resolución de 5 de noviembre de 2012, de la Directora de Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer, por la que se aprueba la convocatoria de tres becas de trabajos de investigación en materia de igualdad de mujeres y hombres para el año 2013. (BOPV do 11.12.12)

• Decreto 271/2012, de 4 de diciembre, por el que se regulan las subvenciones para el fomento de actividades del tercer sector en el ámbito de la intervención social en el País Vasco. (BOPV do 18.12.12)

Valencia

• Decreto 193/2012, de 21 de diciembre, del Consell, por el que aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Bienestar Social. (DOCV do 24.12.12)

• Decreto 188/2012 de 21 de diciembre, del Consell, por el que aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo. (DOCV do 24.12.12)

BOE

► Real Decreto-ley 28/2012, de 30 de noviembre, de medidas de consolidación y garantía del sistema de la Seguridad Social. (BOE nº 289, do 1.12.2012).

► Real Decreto 1587/2012, de 23 de noviembre, por el que se modifica el Real Decreto 885/2011, de 24 de junio, por el que se complementa el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales, mediante el establecimiento de seis cualificaciones profesionales de la Familia Profesional Marítimo-Pesquera y se actualizan determinadas cualificaciones profesionales de las establecidas en el Real Decreto 295/2004, de 20 de febrero, en el Real Decreto 1179/2008, de 11 de julio, y en el Real Decreto 101/2009, de 6 de febrero. (BOE nº 292, do 5.12.2012).

► Real Decreto 1658/2012, de 7 de diciembre, por

el que se aprueba el Plan Estadístico Nacional 2013-2016. (BOE nº 295, do 8.12.2012).

► Real Decreto 1674/2012, de 14 de diciembre, por el que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas destinadas a la financiación de la acción "Tu primer trabajo EURES". (BOE nº 301, do 15.12.2012).

► Resolución de 29 de noviembre de 2012, del Instituto de Mayores y Servicios Sociales, por la que se convoca la concesión de plazas para pensionistas que deseen participar en el Programa de Termalismo Social. (BOE nº 301, do 15.12.2012).

► Resolución de 13 de diciembre de 2012, del Congreso de los Diputados, por la que se ordena la publicación del Acuerdo de convalidación del Real Decreto-ley 28/2012, de 30 de noviembre,

de medidas de consolidación y garantía del sistema de la Seguridad Social. (BOE nº 305, do 20.12.2012).

► Resolución de 10 de diciembre de 2012, de la Subsecretaría, por la que se aprueba la Carta de servicios de la Unidad de Grandes Empresas y Colectivos Estratégicos. (BOE nº 305, do 20.12.2012).

► Orden SSI/2723/2012, de 30 de noviembre, por la que se convoca el procedimiento para la concesión del distintivo "Igualdad en la Empresa" correspondiente al año 2012, y se establecen sus bases reguladoras. (BOE nº 305, do 20.12.2012).

► Real Decreto 1696/2012, de 21 de diciembre, por el que se modifica la definición contenida en el apartado 6 del artículo 2 del Real Decreto

BOE

- 1216/1997, de 18 de julio, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en el trabajo a bordo de los buques de pesca. (BOE nº 307, do 22.12.2012).
- ▶ Ley 13/2012, de 26 de diciembre, de lucha contra el empleo irregular y el fraude a la Seguridad Social. (BOE nº 311, do 27.12.2012).
 - ▶ Ley Orgánica 7/2012, de 27 de diciembre, por la que se modifica la Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del Código Penal en materia de transparencia y lucha contra el fraude fiscal y en la Seguridad Social. (BOE nº 312, do 28.12.2012).
 - ▶ Ley 16/2012, de 27 de diciembre, por la que se adoptan diversas medidas tributarias dirigidas a la consolidación de las finanzas públicas y al impulso de la actividad económica. (BOE nº 312, do 28.12.2012).
 - ▶ Ley 17/2012, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2013. (BOE nº 312, do 28.12.2012).
 - ▶ Resolución de 5 de diciembre de 2012, del Instituto de la Juventud, por la que se convoca la concesión de ayudas para la realización de actividades financiadas por la Comisión Europea en el marco del programa de acción comunitario "La Juventud en acción". (BOE nº 312, do 28.12.2012).
 - ▶ Real Decreto 1694/2012, de 21 de diciembre, por el que se aprueba la Oferta de Empleo Público para el año 2012. (BOE nº 313, do 29.12.2012).
 - ▶ Orden HAP/2802/2012, de 28 de diciembre, por la que se desarrolla para la Administración del Estado y los organismos y entidades de derecho público dependientes de la misma, lo previsto en la disposición adicional trigésima octava de la Ley 17/2012, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2013, en materia de ausencias por enfermedad o accidente que no den lugar a incapacidad temporal. (BOE nº 313, do 29.12.2012).
 - ▶ Resolución de 28 de diciembre de 2012, de la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas, por la que se dictan instrucciones sobre jornada y horarios de trabajo del personal al servicio de la Administración General del Estado y sus organismos públicos. (BOE nº 313, do 29.12.2012).
 - ▶ Real Decreto 1697/2012, de 21 de diciembre, por el que se declaran oficiales las cifras de población resultantes de la revisión del padrón municipal referidas al 1 de enero de 2012. (BOE nº 313, do 29.12.2012).
 - ▶ Resolución de 20 de diciembre de 2012, de la Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 14 de diciembre de 2012, por el que se formalizan los criterios de distribución, así como la distribución resultante, para el año 2012, de los compromisos financieros aprobados por la Conferencia Sectorial de Asuntos Sociales, en su reunión de 10 de julio de 2012, respecto de los créditos destinados a la cofinanciación de planes o programas sociales. (BOE nº 313, do 29.12.2012).
 - ▶ Real Decreto-ley 29/2012, de 28 de diciembre, de mejora de gestión y protección social en el Sistema Especial para Empleados de Hogar y otras medidas de carácter económico y social. (BOE nº 314, do 31.12.2012).
 - ▶ Real Decreto 1716/2012, de 28 de diciembre, de desarrollo de las disposiciones establecidas, en materia de prestaciones, por la Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de la Seguridad Social. (BOE nº 314, do 31.12.2012).
 - ▶ Real Decreto 1717/2012, de 28 de diciembre, por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2013. (BOE nº 314, do 31.12.2012).

DOUE

- ▶ Resolución del Consejo y de los Representantes de los Gobiernos de los Estados miembros, reunidos en el seno del Consejo, relativa al panorama del diálogo estructurado con los jóvenes en torno a la participación de los jóvenes en la vida democrática en Europa (DOUE C 380, do 11.12.2012).
- ▶ Directiva 2012/35/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 21 de noviembre de 2012, por la que se modifica la Directiva 2008/106/CE relativa al nivel mínimo de formación en las profesiones marítimas (DOUE L 343, do 14.12.2012).
- ▶ Dictamen del Comité de las Regiones - Libro Blanco - Agenda para unas pensiones adecuadas, seguras y sostenibles (DOUE C 391, do 18.12.2012).
- ▶ Comunicación de la Comisión - Notificación de títulos de formación - Directiva 2005/36/CE relativa al reconocimiento de cualificaciones profesionales (anexo V) (DOUE C 396, do 21.12.2012).
- ▶ Conclusiones del Consejo - Envejecimiento sano a lo largo del ciclo vital (DOUE C 396, do 21.12.2012).
- ▶ Convocatoria de propuestas EAC/S01/13 - programa La Juventud en Acción 2007-2013 (DOUE C 398, do 22.12.2012).

