

**LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL
MERCADO LABORAL GALLEGO**

2011

XUNTA DE GALICIA

Las personas con discapacidad en el mercado laboral gallego

XUNTA DE GALICIA
Consellería de Traballo e Benestar
Santiago de Compostela
2011

EDITA:

Xunta de Galicia
Consellería de Traballo e Benestar
Dirección Xeral de Formación e Colocación
Instituto Galego das Cualificacións

COORDINACIÓN:

Marisa Mallo Fernández
M^a José Cortés Jiménez

EQUIPO TÉCNICO:

Juan Cirilo Arnosa Casal
César Manuel Dans Galán
Rosa María Fernández Fernández
Ricardo Fernández López
M^a del Mar Martínez Besada
Sergio Cantalejo Díez
M^a Esther Sánchez González
Eva Uriach Masgoret
M^a Belén Yáñez Barge

EQUIPO AUXILIAR:

Francisco de Cal Pose
M^a Jesús Iglesias Ferreiro
Marta López Fernández
M^a José Porto Pardiñas

INDICE

1. INTRODUCCIÓN.....	7
2. LA POBLACIÓN CON DISCAPACIDAD EN GALICIA.....	9
3. CONTRATOS A PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN GALICIA.....	15
4. CONTRATOS A PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LOS CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO DE GALICIA.....	25
5. PERFIL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD CONTRATADAS EN GALICIA EN AÑO 2010.....	27
6. DEMANDANTES PARADOS CON DISCAPACIDAD EN GALICIA.....	28
7. PERFIL DE LAS PERSONAS DEMANDANTES PARADAS CON DISCAPACIDAD EN GALICIA EN EL AÑO 2010.....	37
8. RASGOS MÁS DESTACABLES DE LA DISCAPACIDAD Y EL EMPLEO EN GALICIA.....	38
9. FICHAS TÉCNICAS: LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO LABORAL DE LAS PROVINCIAS GALLEGAS.....	39

1. INTRODUCCIÓN

Siguiendo con la colección de informes que profundizan en los diferentes colectivos de interés para el mercado de trabajo, el presente estudio monográfico analiza la evolución reciente en el ámbito laboral de las personas con discapacidad.

El término discapacidad habitualmente se relaciona con otros como prevención, atención temprana, integración educativa, laboral, accesibilidad, rehabilitación, etc...Según la CIF (Clasificación Internacional del Funcionamiento, de la Discapacidad y de la Salud), se entiende por discapacidad un término genérico que incluye deficiencias, limitaciones en la actividad y restricciones en la participación. Indica los aspectos negativos de la interacción entre un individuo (con una “determinada condición de salud”) y sus factores contextuales (factores ambientales y personales).

Las personas con discapacidad conforman un grupo muy heterogéneo, con casuísticas y problemáticas muy diferentes según el tipo de discapacidad pero, todos ellos tienen algo en común, suelen necesitar ayudas y apoyos para participar en todos los ámbitos de la vida en igualdad de condiciones que el resto de la población.

Por este motivo, y más si cabe en épocas de dificultades para el acceso al mercado de trabajo, los poderes públicos intensifican la planificación de actuaciones a favor de colectivos como los discapacitados, a priori más expuestos a la precarización del empleo, con el objeto de generar condiciones efectivas de no discriminación e integración universal. El principal objetivo es que el mercado de trabajo deje de ser un espacio excluyente para convertirse en un ámbito donde puedan ejercer su derecho a emplearse en cualquier nuevo puesto de trabajo generado demostrando y difundiendo su capacidad y competencia como trabajadores.

Las mejoras en la formación, en la cualificación y los avances a nivel tecnológico son aspectos a tener muy en cuenta para garantizar las posibilidades de adaptación de las personas con discapacidad a un entorno tan cambiante como es el ámbito del trabajo.

En este marco el informe pretende ser una aproximación en tiempo real a la realidad de las personas discapacitadas en el mundo laboral.

Previamente al análisis de la relación entre la discapacidad y el mercado de trabajo se elabora una breve exposición de los datos a nivel demográfico en base a la información procedente del *Censo de personas con discapacidad* de Galicia y de la *Encuesta de discapacidad, autonomía personal y situaciones de dependencia (EDAD 2008)* la cual lleva a cabo el Instituto Nacional de Estadística.

Desde esta visión pasamos a una descripción y evaluación de las características laborales, analizando la contratación y el paro registrado del colectivo de personas con discapacidad en comparación a los datos presentados por el conjunto de la población y a los datos de las restantes comunidades autónomas españolas. Se exponen las evoluciones temporales de los parámetros más significativos de la contratación y de la demanda, y otras como los sectores y ocupaciones con mayor contratación y desempleo, movilidad de los trabajadores con discapacidad, tiempo de búsqueda de empleo y diferentes modalidades de contratación, entre otras.

Se incluye información de interés en relación a los Centros Especiales de Empleo (CEE) y las contrataciones laborales que éstos llevan a cabo. Los CEE tienen como objetivo principal proporcionar la realización de un trabajo productivo y remunerado, como paso previo a la integración de estas personas en el mercado de trabajo ordinario. En el año 2010, prácticamente el 16% de los contratos registrados a personas con discapacidad gallegas fueron realizadas en este tipo de centros.

Los datos tratados para desarrollar el apartado laboral corresponden a los contratos y demandantes parados facilitados por los Servicios Públicos de Empleo de Galicia. Los demandantes parados contabilizados son aquellos trabajadores que en su solicitud de empleo declaran que presentan una discapacidad. Siendo optativa esta declaración, puede haber más trabajadores que, aún presentando discapacidad, no la declaren. De la misma manera, los contratos considerados son aquellos de carácter general que firman personas con discapacidad, incluidos los específicos para este colectivo que así lo hacen constar en el momento del registro.

Para la ampliación de la información contenida en este informe u otra información relevante del mercado laboral gallego, se puede consultar las aplicaciones web del Instituto Gallego de las Cualificaciones puestas a disposición del usuario en el siguiente enlace: <http://emprego.xunta.es/cualificaciones/>

2. LA POBLACIÓN CON DISCAPACIDAD EN GALICIA

La Consellería de Traballo e Benestar elabora y publica a través del Instituto Galego de Estatística el *Censo de personas con discapacidad de Galicia* el cual hace referencia al conjunto de personas que tienen reconocida una discapacidad igual o superior al 33%. Esta base de datos sirve de instrumento de planificación para elaborar las correspondientes políticas de intervención en el área de la discapacidad.

A través de este censo se puede obtener la siguiente información: tipo de discapacidad, física, psíquica y/o sensorial; tipologías de diagnóstico por cada grupo de discapacidad (distribuidas en 21 diagnósticos); distribución territorial de la población con discapacidad; la estructura de edad de esa población; su distribución por sexo o por grado de discapacidad etc...

Los datos corresponden a diciembre de cada año. La información expuesta en este apartado es una aproximación parcial, ya que el reconocimiento de la condición de discapacidad se inicia a instancia de parte, por lo tanto solo contiene aquellas personas que voluntariamente lo solicitan. En este caso analizaremos las características de la población con discapacidad valorada.

Según la información disponible, la población con discapacidad reconocida en Galicia a diciembre de 2010 es de 216.772 personas, el 7,74% del total de la población.

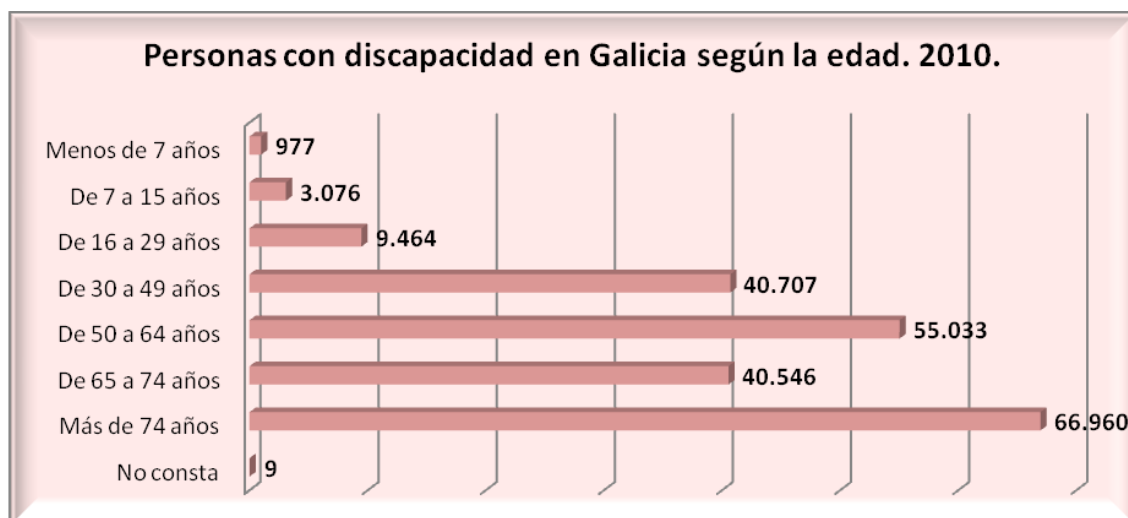
Excepto en el año 2008 donde se reduce el volumen de personas con discapacidad por el efecto de una depuración de los datos llevada a cabo en el censo, observamos cómo en los restante períodos el número de personas discapacitadas experimenta un crecimiento constante año tras año.



Fuente: Censo de personas con discapacidad de Galicia.

A Coruña es la provincia gallega donde mayor volumen de personas discapacitadas residen en función de los datos correspondientes al año 2010, y, al mismo tiempo, es donde mayor peso tienen cuando los comparamos con los datos de población total: a diciembre de ese año los discapacitados suponían el 8,14% del total de la población coruñesa. Porcentualmente la provincia que experimenta un mayor crecimiento en el censo de población discapacitada es Ourense con un 7,69% más de personas registradas en 2010 de los que así constaban a diciembre de 2007.

2010	personas con discapacidad
A Coruña	93.404
Lugo	20.955
Ourense	25.287
Pontevedra	77.126



Fuente: Censo de personas con discapacidad de Galicia

El número de personas con discapacidad aumenta en proporción directa con el incremento de la edad, las personas mayores de 74 años en Galicia acaparan prácticamente la tercera parte de los discapacitados totales. También este grupo de edad es el que experimenta un mayor incremento de reconocimientos entre el año 2007 y el año 2010 (un 23,45% de crecimiento para ese período).

Por otro lado, el número de registros de discapacidad con edades comprendidas entre los 7 y los 29 años disminuyen en los cuatro últimos años en un -8,24%.

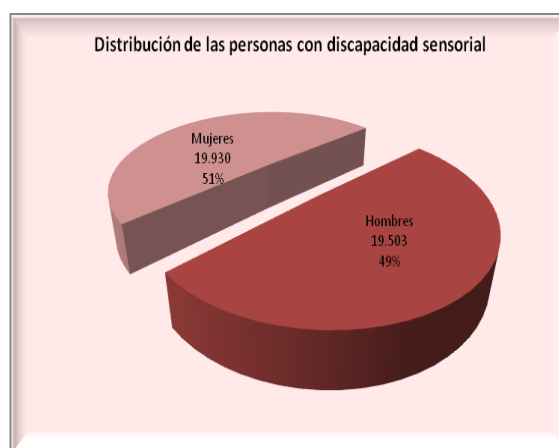
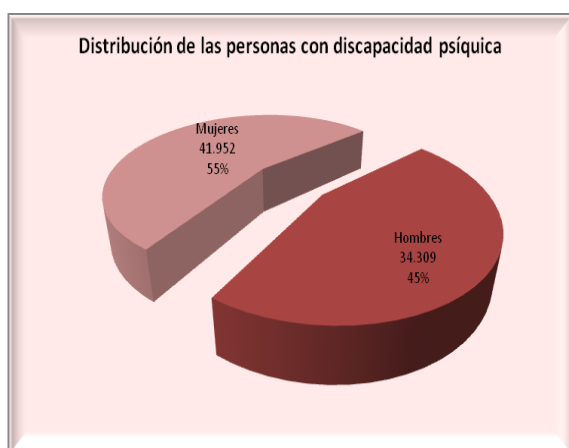
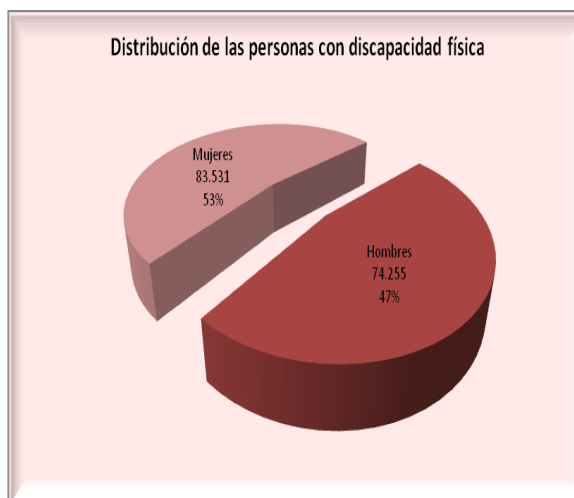
En el siguiente cuadro constan los tipos y grados de minusvalía que poseen los gallegos con discapacidad en el año 2010. No hay que olvidar que una persona puede tener varios tipos de discapacidad simultáneamente con lo cual los totales desagregados serán más elevados que los totales de personas con discapacidad aportados al inicio del informe.

DISTRIBUCIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD POR TIPO DE MINUSVALÍA, GRADO Y PROVINCIAS. 2010

	Del 33% al 64%			Del 65% al 74%			75 % o más		
	Física	Psíquica	Sensorial	Física	Psíquica	Sensorial	Física	Psíquica	Sensorial
Galicia	81.176	24.275	19.161	42.566	29.451	10.005	34.044	22.535	10.267
A Coruña	38.744	11.237	8.915	17.280	11.831	3.633	16.071	10.080	4.414
Lugo	8.705	3.112	2.347	4.103	3.886	1.290	2.833	2.504	1.136
Ourense	5.537	1.685	1.414	4.166	3.282	1.162	2.818	1.984	938
Pontevedra	28.190	8.241	6.485	17.017	10.452	3.920	12.322	7.967	3.779

Fuente: Censo de personas con discapacidad de Galicia

Más de la mitad de personas que presentan una discapacidad reconocida en la comunidad autónoma gallega, la tienen de carácter físico mientras que un 27,89% tienen una minusvalía psíquica y un 14,42 de carácter sensorial. Dentro de las discapacidades de tipo físico destacan por volumen de reconocimientos aquellas que tienen que ver con el sistema osteoarticular y con el aparato circulatorio, dentro de las discapacidades psíquicas claramente las enfermedades mentales y en las de carácter sensorial aquellas que tienen relación con la visión.



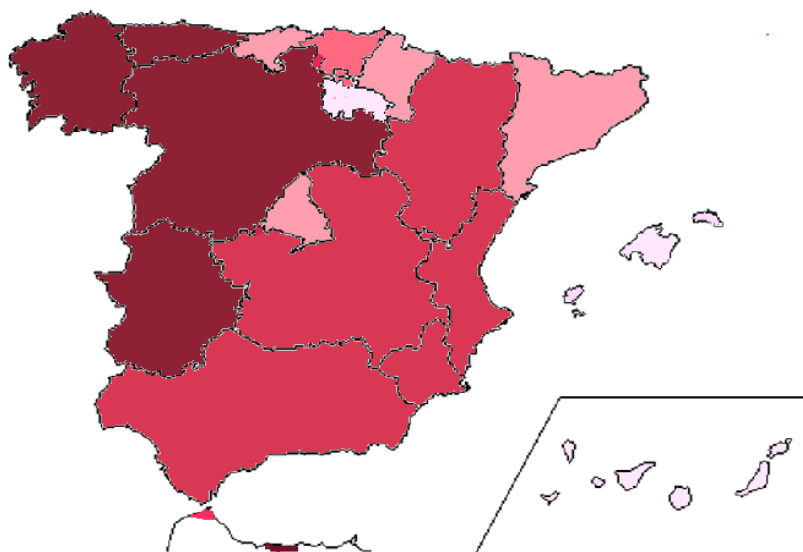
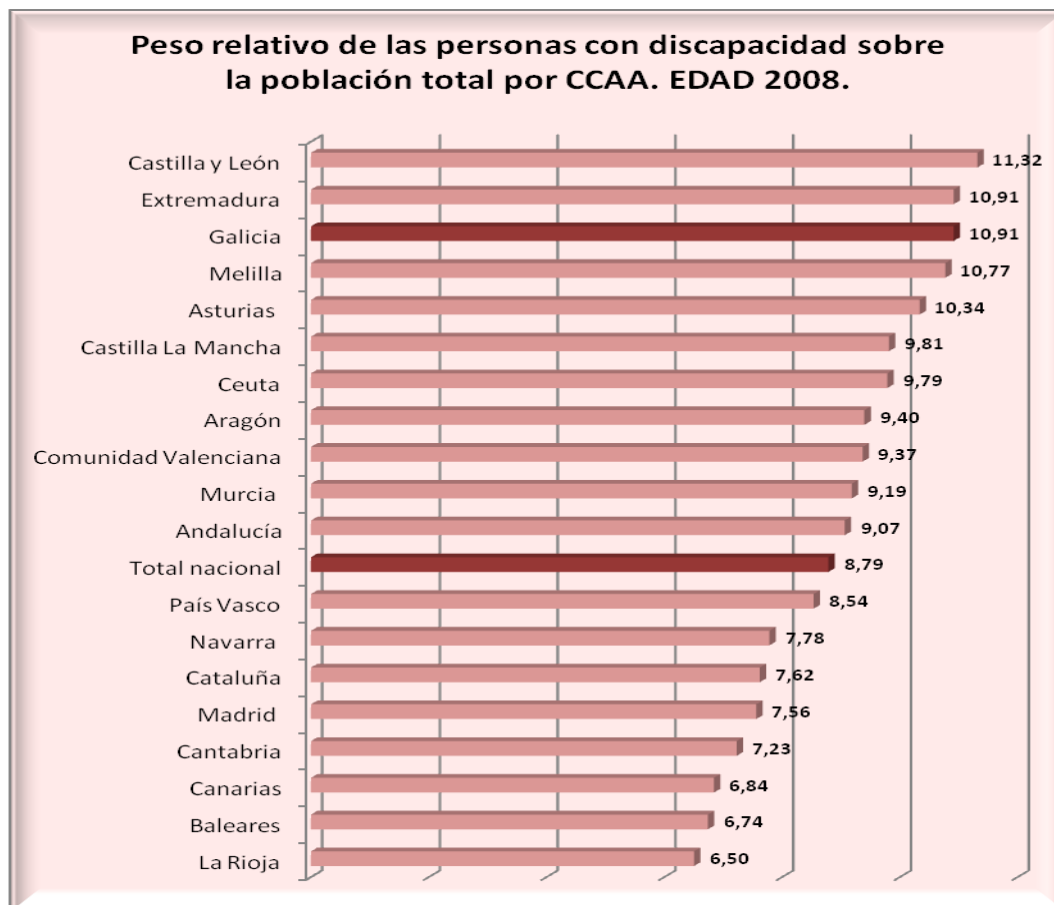
Fuente: Censo de personas con discapacidad de Galicia

En lo referente al grado de discapacidad, el 45,57% del total de personas registradas tienen una discapacidad de entre el 33% y el 64%, repartiéndose las restantes de manera homogénea entre los demás grados contemplados.

Las mujeres representan la mayoría de las personas que tienen una discapacidad reconocida en Galicia, el 53,17%, e idéntica distribución se aprecia en los diferentes tipos de discapacidad. Lugo es la única provincia gallega donde los hombres superan a las mujeres en este colectivo de población (un 51,15% en el año 2010).

Con el fin de llevar a cabo una comparativa de la situación de las personas discapacitadas entre la comunidad gallega y el conjunto estatal, acudimos a la **Encuesta de discapacidad, autonomía personal y situaciones de dependencia (EDAD 2008)** que lleva a cabo el Instituto Nacional de Estadística con el apoyo del Ministerio de Sanidad y Política Social. Aunque los últimos datos corresponden al año 2008, estos nos permiten tener una perspectiva general de la situación de este colectivo.

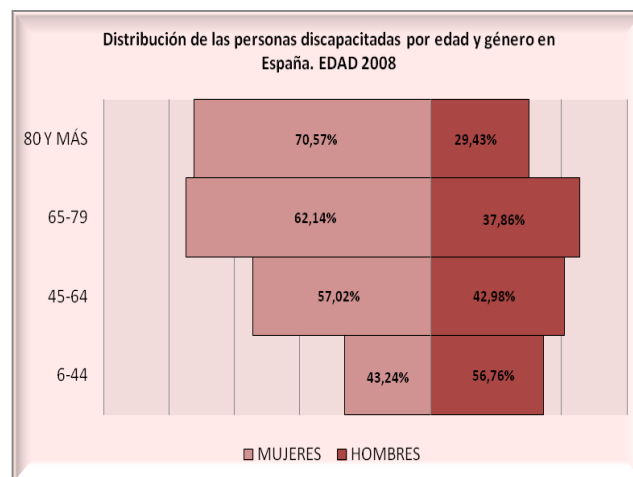
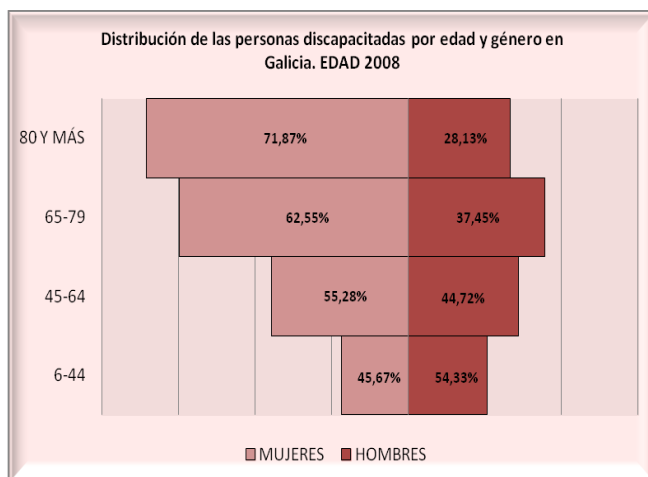
En base a estos datos, podemos comprobar cómo Galicia es la segunda comunidad autónoma española junto con Extremadura en cuanto al peso relativo de este colectivo sobre el total de la población (un 10,91%), por encima de la media nacional que muestra un 8,79%, tal como se muestra en el cuadro y mapa siguientes.



Fuente: INE. Encuesta de discapacidad, autonomía personal y situaciones de dependencia (EDAD 2008)

Las mujeres con discapacidad mayores de 44 años superan en volumen a los hombres, aunque en el caso de la comunidad gallega esta superioridad es mayor que la observada en el conjunto del estado: en Galicia por cada 100 hombres discapacitados encontramos 161 mujeres (en España son 150 mujeres).

Por otro lado, la incidencia de las personas con discapacidad mayores de 65 años es superior en Galicia que en España, según la Encuesta de 2008 en la comunidad gallega representaban el 65% y en el marco nacional el 58%.



Fuente: INE. Encuesta de discapacidad, autonomía personal y situaciones de dependencia (EDAD 2008)

La *Encuesta de discapacidad, autonomía personal y situaciones de dependencia* también aporta datos sobre el número de personas con discapacidad que residen en centros de atención especializada. En Galicia este porcentaje asciende a un 3,5% mientras que en España la proporción es superior, un 7%.

Por último, la mencionada encuesta añade datos relacionados con el empleo que complementan la información analizada hasta ahora. Hay que tener en cuenta que son datos correspondientes al año 2008 y que la situación del empleo en España varió sustancialmente en los tres últimos años. Aún así nos pueden dar una visión comparativa interesante sobre la situación de este colectivo en el ámbito laboral.

Tres cuartas partes de las personas con discapacidad en Galicia en edad de trabajar se encontraban en 2008 cobrando una pensión contributiva o no contributiva, mientras que el restante 25% se reparte entre los inactivos (10,76%), los que estaban trabajando con un 8,46% y los desempleados con un 2%, por este orden.

Como se observa, el porcentaje de personas con discapacidad que se encuentran en ese momento trabajando y las que estaban buscando un empleo es ligeramente superior en España cuando lo comparamos con la comunidad autónoma gallega. En cambio, la proporción de personas que perciben una pensión tanto contributiva como no contributiva es bastante más elevada en Galicia.

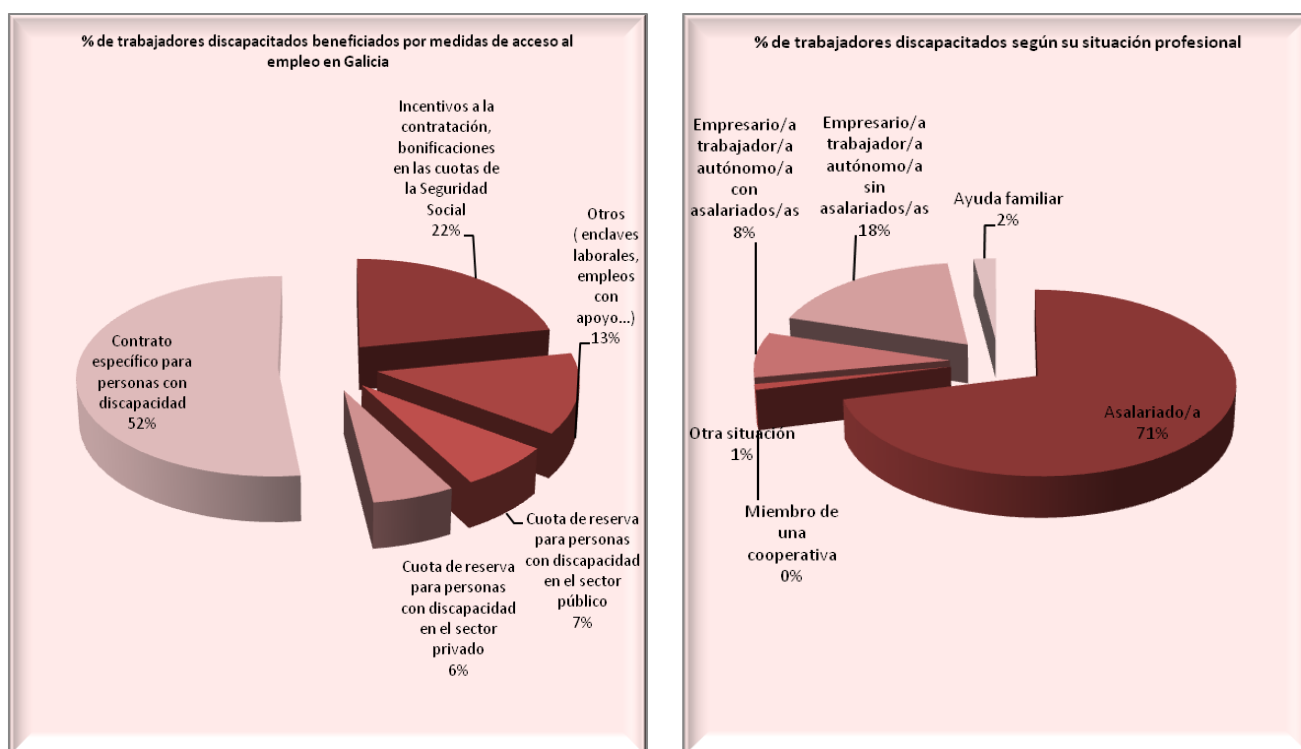
En cuanto al género, podemos añadir que en Galicia el porcentaje de hombres discapacitados con trabajo es superior a las mujeres (10,55% de hombres y 7,18% de mujeres), por el contrario la proporción de mujeres desempleadas supera a los hombres en la misma situación (1,41% de hombres y 2,51% de mujeres).

Hablando en valores absolutos concretar que el 8,46% de gallegos con discapacidad que estaban trabajando en Galicia en el año 2008 representan un total de 24.600 personas. Más de la mitad de ellos encontraron trabajo a través de un contrato específico para personas con discapacidad y un 71% del total son trabajadores asalariados.

PORCENTAJE DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD DE 16 Y MÁS AÑOS SEGÚN SU RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD. GALICIA 2008.

EDAD 2008	ESPAÑA	GALICIA
Trabajando	11,44%	8,46%
Desempleados	3,03%	2,09%
Percibiendo una pensión contributiva o no contributiva	66,72%	76,5%
Incapacitado para trabajar	2,96%	2,19%
Otros inactivos	15,85%	10,76%

Fuente: INE. Encuesta de discapacidad, autonomía personal y situaciones de dependencia (EDAD 2008)



Fuente: INE. Encuesta de discapacidad, autonomía personal y situaciones de dependencia (EDAD 2008)

3. CONTRATOS A PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN GALICIA

A 31 de diciembre de 2010 el número de contratos de trabajo firmados por personas con discapacidad ascendía a 9.542, un 1,41% de la contratación total efectuada en la comunidad gallega. Los contratos son de carácter general, dentro de ellos el volumen de contratos que son específicos para personas que tienen una discapacidad y así son registrados, suponen una cantidad inferior, en total 3.024 contratos en la misma fecha mencionada.

La contratación para este colectivo descendió en los últimos cinco años en un -2,50%, dato que a pesar de ser negativo, es mejor que el ofrecido por el conjunto total de la contratación en Galicia la cual cae desde el año 2006 en un -14,91%. Además es necesario añadir que en el último año el número de contratos firmados por personas que tienen algún tipo de discapacidad crece en 639 registros, lo cual supone un ascenso de un 7,17%.



Fuente: Servicio Público de Empleo de Galicia

CONTRATOS A PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN GALICIA

						variación contratación de discapacitados entre 2006 y 2010	variación de la contratación general 2006-2010
GALICIA	2006	2007	2008	2009	2010		
HOMBRE	6.069	6.979	6.324	5.464	5.777	-6,96%	-15,52%
MUJER	3209	3.757	3907	3439	3.765	5,23%	-14,24%
TOTAL GENERAL	9.278	10.736	10.231	8.903	9.542	-2,50%	-14,91%

Fuente: Servicio Público de Empleo de Galicia

Los hombres con discapacidad firman prácticamente el 61% del total de los contratos registrados aunque son las mujeres las únicas que experimentan crecimiento contractual teniendo en cuenta los movimientos de los últimos cinco años. La representación de la mujer en la contratación general gallega es de un 48% así que podemos afirmar que existen mayores dificultades para acceder a un puesto de trabajo para la mujer discapacitada que para la mujer en general.

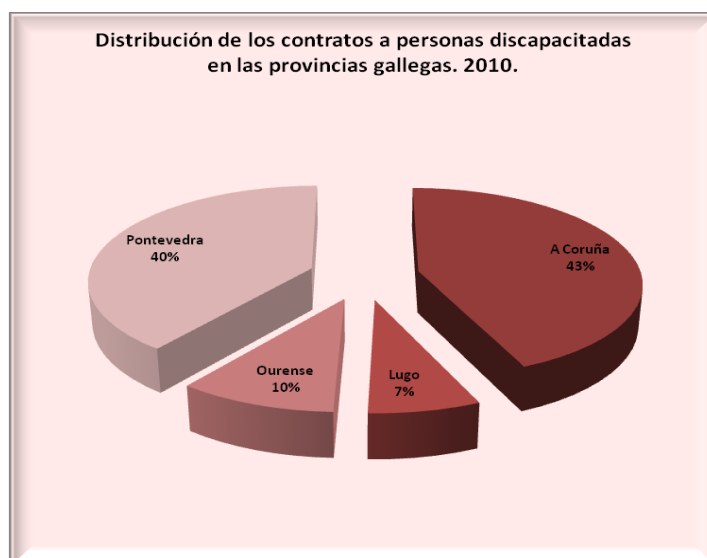
Analizando la distribución de los contratos para este colectivo en las cuatro provincias gallegas se puede comprobar cómo en el año 2010, A Coruña registra el 43% de los contratos creados, seguida de Pontevedra, Ourense y Lugo. La misma línea de descenso sufrida por el conjunto de la contratación gallega la experimentan las provincias de Lugo, Pontevedra y A Coruña. La única que mantiene un cierto crecimiento contractual para el colectivo de discapacitados con respecto a años anteriores es la provincia de Ourense con un ascenso de un 22,71%.

La Comarca de Vigo es la que acapara el volumen más elevado de contratos a personas con discapacidad (2.078 contratos) seguida de A Coruña (1.595), Santiago (1.104) Ourense (652) y Pontevedra (558). Atendiendo a aquellas comarcas que experimentan crecimiento en la contratación para este colectivo destacan por este orden, Santiago, Ourense, Pontevedra, O Morrazo y Barbanza. Estas cinco comarcas tienen en total 700 contratos más en 2010 de los registrados en la misma fecha de 2006, hecho que supone un crecimiento porcentual medio de un 11%.

CONTRATOS A PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LAS PROVINCIAS GALLEGAS

PROVINCIAS GALLEGAS	2006	2007	2008	2009	2010	variación de la contratación de discapacitados entre 2006 y 2010
A Coruña	3.937	4.552	4.365	3.898	4.147	-0,98%
Lugo	996	953	922	708	674	-24,67%
Ourense	692	833	823	752	951	22,71%
Pontevedra	3.653	4.398	4.121	3.545	3.770	-4,05%
Total general	9.278	10.736	10.231	8.903	9.542	-2,50%

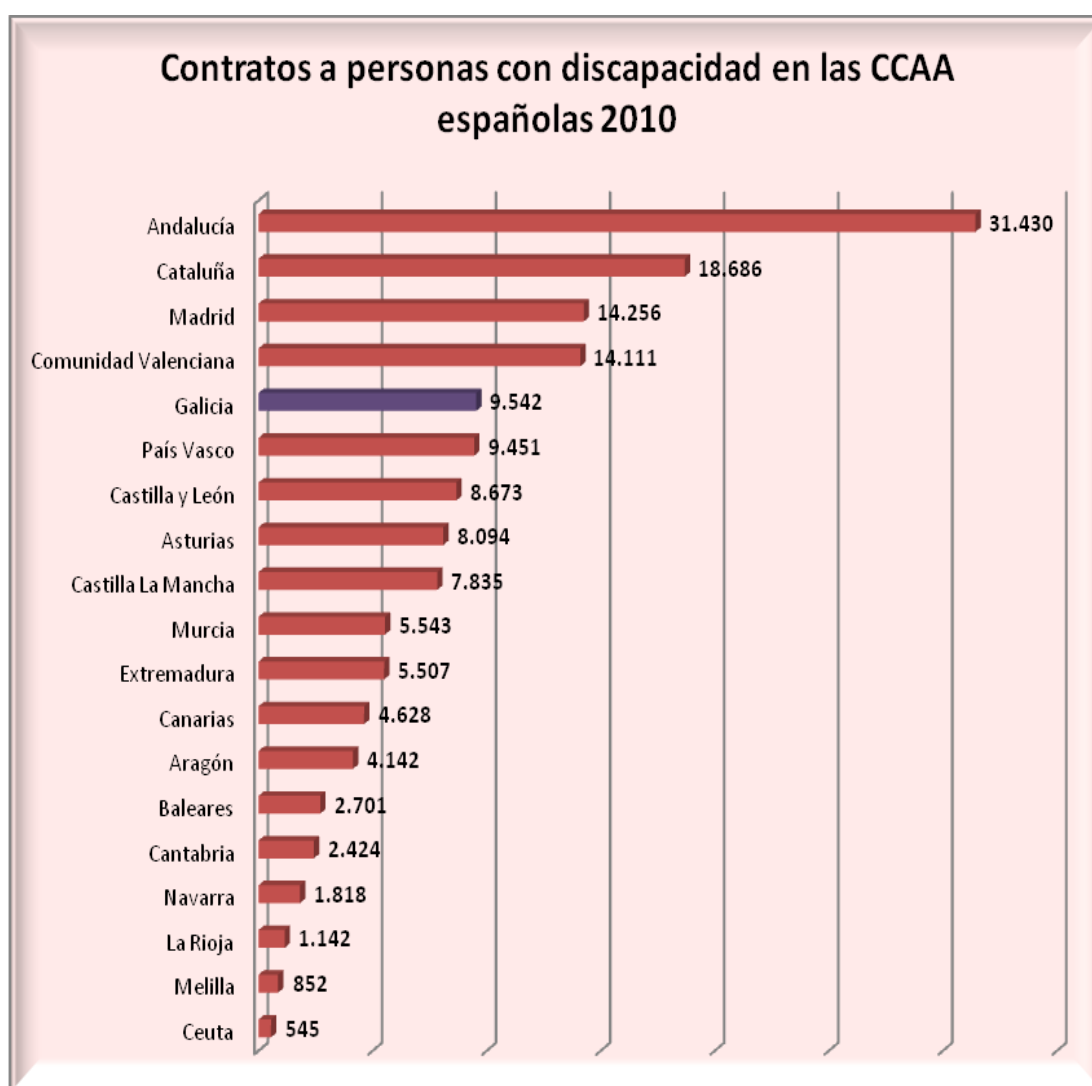
Fuente: Servicio Público de Empleo de Galicia



Fuente: Servicio Público de Empleo de Galicia

En el ámbito estatal, las personas con discapacidad firmaban en 2010 un total de 151.401 contratos, un 9,64% más que en 2009 y un 1,22% menos que en 2008. España y Galicia presentan así una tendencia muy similar de descenso en la contratación hasta 2009 y de ligero crecimiento en el último año.

Por comunidades autónomas, Andalucía, Cataluña y Madrid acaparan el 42% del total de los contratos registrados, quedando Galicia en la quinta posición por volumen de empleos creados para este colectivo en el año 2010. En cuanto a su representación en la contratación general de cada comunidad autónoma, en Asturias y Cantabria es donde mayor porcentaje consiguen (un 2,98% y un 1,57% respectivamente) mientras que Galicia sigue obteniendo una posición intermedia con un 1,41% de representación.

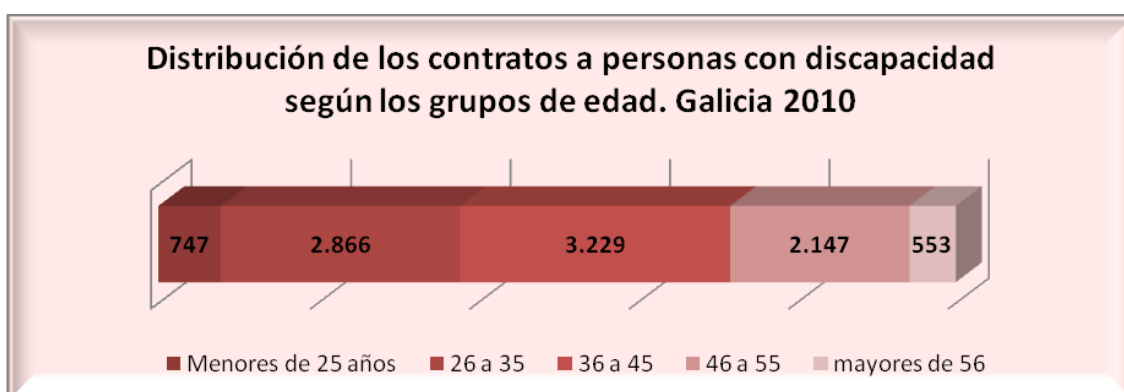


Fuente: Servicio Público de Empleo de Galicia

Una tercera parte de las personas discapacitadas que firman un contrato de trabajo en Galicia en el año 2010, tienen entre 36 y 45 años, seguidas del segmento de edad comprendida entre los 26 y los 35 años.

Comparativamente, suponen un mayor porcentaje en la contratación total de personas con discapacidad aquellos que tienen más de 45 años que los menores de 25 años. Los primeros suman un total de 2.700 contratos y los segundos 747 contratos, prácticamente cuatro veces más para los trabajadores de mayor edad.

En todos los tramos de edad considerados son mayoritarios los hombres, aunque podríamos destacar que es en los segmentos de mayor edad donde las mujeres obtienen un peso más significativo en los movimientos contractuales efectuados.



Fuente: Servizo Público de Emprego de Galicia

En la gran mayoría de los contratos de personas con discapacidad no consta el tipo de minusvalía que poseen o se trata de discapacidades no declaradas, el 61% de los casos. En aquellos en los que sí se tiene este tipo de información, destacan claramente las personas con discapacidad física con 2.546 contratos registrados.

CONTRATOS SEGÚN EL TIPO DE DISCAPACIDAD. GALICIA 2010

	Discapacidad no declarada	Física	Psíquica	Sensoriales	Del lenguaje	No consta
A Coruña	1.291	1.068	144	286	6	1.352
Lugo	133	215	61	56	2	207
Ourense	165	310	83	72	2	319
Pontevedra	1.044	953	186	210	6	1.371
Total	2.633	2.546	474	624	16	3.249

Fuente: Servizo Público de Emprego de Galicia

Atendiendo a la tipología contractual empleada para el colectivo de discapacitados, la contratación temporal es claramente la nota predominante en la comunidad autónoma gallega. Entre ellos, los contratos eventuales por circunstancias de la producción, los de obra y servicio y los temporales para trabajadores con discapacidad firmados por este colectivo suponen el 67,71% del total de la contratación.

En Galicia, los hombres resultan ser los más contratados en todas las modalidades excepto en los contratos de interinidad para la sustitución en los períodos de descanso por maternidad y en las conversiones de contratos temporales a contratos indefinidos para minusválidos que trabajen en los centros especiales de empleo (categoría que analizaremos a continuación) donde las mujeres obtienen mejores resultados.

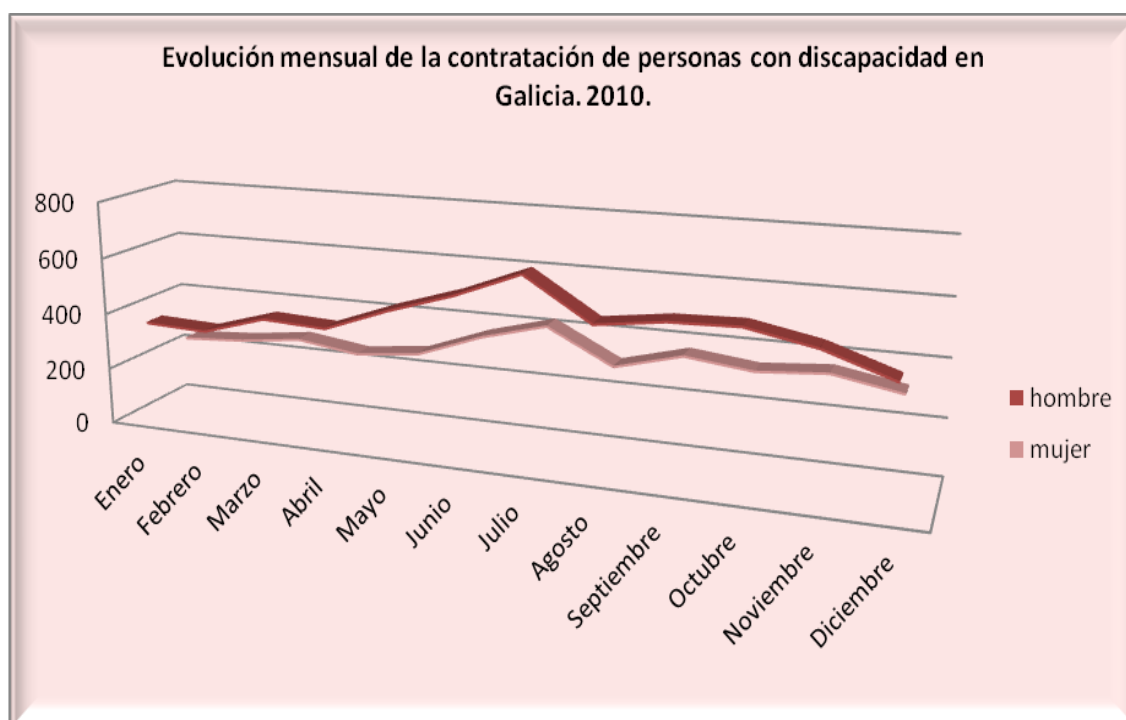
TIPOLOGÍA CONTRACTUAL PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD. GALICIA 2010.

	hombre	mujer	Total general	Porcentaje sobre el total
Comunicación de conversión de contrato temporal a indefinido	57	40	97	1,02%
Comunicación de conversión de contrato temporal en contrato indefinido (No bonificado)	92	44	136	1,43%
Comunicación de conversión de contrato temporal en contrato indefinido para la realización de trabajo fijos discontinuos (no bonificado)	1	17	18	0,19%
Comunicación de conversión en indefinido del contrato de trabajo temporal para minusválido	113	46	159	1,67%
Contratación de trabajadores desempleados mayores de 52 años beneficiados de los subsidios por desempleo R.D. LEI 5/2002, de 24 de mayo, disposición transitoria quinta (no bonificada)	60	14	74	0,78%
Contrato de trabajo de duración determinada (Eventual por circunstancias de la producción)	2.001	1.031	3.032	31,78%
Contrato de trabajo de duración determinada (Obra o servicio determinado)	1.607	906	2.513	26,34%
Contrato de trabajo de duración determinada (Situación jubilación parcial)	1		1	0,01%
Contrato de trabajo de interinidad con bonificación para sustituir a trab. durante los períodos de descanso por maternidad, adopción y acogimiento preadoptivo o permanente o por riesgo durante embarazo	744	958	1.702	17,84%
Contrato de trabajo de relevo	5	2	7	0,07%
Contrato de trabajo en prácticas	3	3	6	0,06%
Contrato de trabajo indefinido para la contratación de trabajadores minusválidos	285	196	481	5,04%
contrato de trabajo para a formación	51	28	79	0,83%
Contrato de trabajo para la realización de trabajos fijos discontinuos (no bonificado)	11	8	19	0,20%
Contrato de trabajo por el que se regula la relación laboral de carácter especial de los minusválidos que trabajan en centros especiales de empleo	117	69	186	1,95%
Contrato de trabajo por tiempo indefinido (ordinario)	42	25	67	0,70%
Contrato de trabajo por tiempo indefinido a tiempo parcial acogido a medidas de fomento de empleo (ley 24/2001, ley 12/2001) (no bonificado)	22	10	32	0,34%
Contrato de trabajo temporal para trabajadores minusválidos	559	356	915	9,59%
Conversión de contrato temporal en contrato indefinido para minusválidos que trabajen en los centros especiales de empleo (Bonificado)	5	12	17	0,18%
Jubilación especial 64 años	1		1	0,01%
Total general	5.777	3.765	9.542	100%

La evolución mensual de la contratación a personas con discapacidad tiene una trayectoria muy similar a la de la contratación en general de la comunidad gallega, con un aumento progresivo en los meses de mayo, junio y julio, para dar paso en agosto a la caída de contratación más pronunciada del año. Aún así, podemos decir que la contratación sigue estando fuertemente vinculada a los meses de verano.

En los meses de septiembre y octubre se experimenta de nuevo una leve mejoría en la contratación, mejoría que no se observa en la contratación gallega total, para acabar el año con valores muy similares a los del mes de enero.

Por lo que respecta a la evolución en los dos sexos, el comportamiento entre mujeres y hombres discapacitados es muy similar. La contratación disminuye o aumenta en los mismos meses excepto en los meses de febrero y noviembre (en los hombres la contratación disminuye y en las mujeres aumenta) y octubre (la contratación en los hombres aumenta y en las mujeres cae).



Fuente: Servizo Público de Emprego de Galicia

En vista de los datos acumulados desde Enero a Diciembre de 2010, se puede afirmar que el sector servicios, igual que sucede en el conjunto de la contratación, sigue siendo el sector económico que acapara el mayor porcentaje de creación de nuevos puestos de trabajo para las personas con algún tipo de discapacidad. Además, una característica circunstancial de la contratación general es el hecho de que el sector servicios concentra el mayor porcentaje de contratos de carácter temporal en comparación a los restantes sectores económicos.

Dentro de las diez actividades económicas (CNAE 2009) que concentran el mayor volumen de contratos en las personas con discapacidad, destacan los servicios relacionados con la jardinería, actividades de servicios sociales, los servicios de comidas y bebidas, el comercio al por menor y las actividades anexas al transporte.

Solamente tres actividades económicas de las más destacables, presentan datos negativos de contratación entre los años 2009 y 2010, son las actividades de servicios sociales sin alojamiento, las anexas al transporte y las de Administración Pública y Defensa. Las restantes incrementan su volumen medio de contratación en un 15,60% entre los dos períodos.

ACTIVIDADES ECONÓMICAS (CNAE 09) CON MAYOR CONTRATACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

ACTIVIDAD ECONÓMICA	contratos 2009	contratos 2010	variación 09/10
Servicios a edificios y actividades de jardinería	630	1.044	65,71%
Actividades de servicios sociales sin alojamiento	803	788	-1,87%
Servicios de comidas y bebidas	624	677	8,49%
Comercio al por menor, salvo de vehículos de motor y motocicletas	558	611	9,50%
Almacenamiento y actividades anexas al transporte	591	575	-2,71%
Administración pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	598	531	-11,20%
Actividades relacionadas con el empleo	455	511	12,31%
Comercio al por mayor e intermediarios de comercio, salvo de vehículos de motor y motocicletas	333	344	3,30%
Actividades de construcción especializada	291	292	0,34%
Transporte terrestre y por tuberías	264	289	9,47%

Fuente: Servicio Público de Empleo de Galicia

Atendiendo a las ocupaciones en las que mayoritariamente son contratadas las personas con discapacidad, podemos destacar en primer lugar claramente la ocupación que hace referencia al personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares, en la cual se registran un total de 1.226 contratos de trabajo en 2010. Destaca el hecho de que en esta ocupación el 72% de contratos los firman mujeres.

Los peones de industrias manufactureras, los dependientes de comercio y los peones de transporte y descargadores, las tres ocupaciones que siguen por volumen de contratación y que se caracterizan por tener una baja cualificación, acaparan el 18,25% de la contratación total. Se trata de ocupaciones donde constan un mayor número de hombres contratados excepto en el caso de los dependientes.

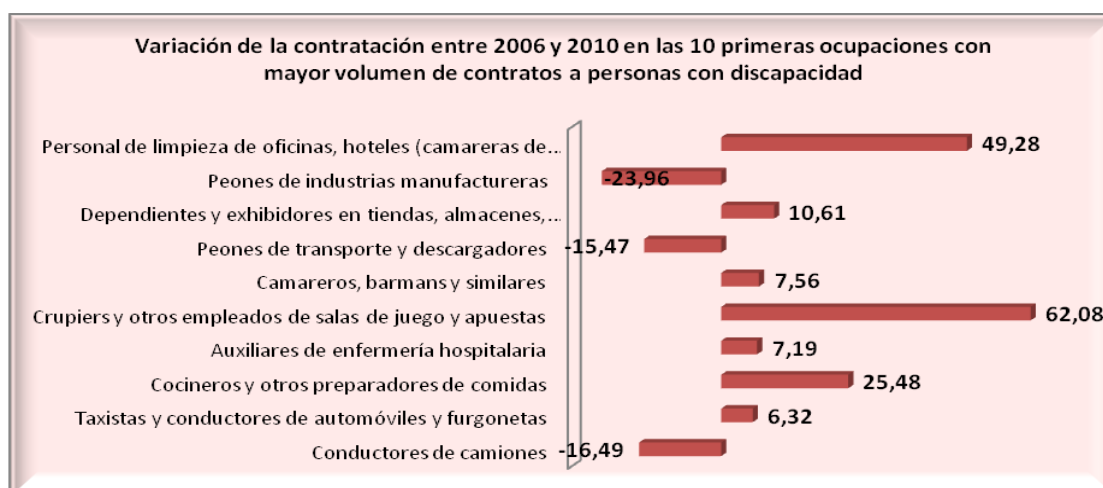
Analizando la evolución de las cuatro ocupaciones mencionadas en los últimos cinco años, podemos comprobar cómo dos de ellas, el personal de limpieza y los dependientes tienen un crecimiento constante en la contratación de personas con discapacidad. Los otros dos, los peones de industrias manufactureras y los peones de transporte pierden volumen de contratos desde el año de referencia que es el año 2006.

Mención especial requieren otras ocupaciones como las de lavaderos, planchadores o similares, empleados de salas de juego o los asistentes domiciliarios, que no siendo profesiones que obtienen tan elevado número de contratos como las anteriormente citadas, muestran también datos muy positivos de crecimiento de empleo para las personas con algún tipo de discapacidad.

GRUPOS OCUPACIONALES CON MAYOR NÚMERO DE CONTRATOS DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

GRUPOS OCUPACIONALES	CONTRATOS 2010
Personal de limpieza de oficinas, hoteles (camareras de piso) y otros establecimientos similares	1.226
Peones de industrias manufactureras	684
Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados	550
Peones de transporte y descargadores	508
Camareros, <i>barmans</i> y similares	448
Crupiers y otros empleados de salas de juego y apuestas	436
Auxiliares de enfermería hospitalaria	231
Cocineros y otros preparadores de comidas	229
Taxistas y conductores de automóviles y furgonetas	206
Conductores de camiones	181

Fuente: Servizo Público de Emprego de Galicia



Fuente: Servizo Público de Emprego de Galicia. Datos en porcentaje.

**GRUPOS OCUPACIONALES CON MAYOR NÚMERO DE CONTRATOS DE PERSONAS DISCAPACITADAS
SEGÚN EL SEXO**

GRUPOS OCUPACIONALES	CONTRATOS HOMBRES
Peones de industrias manufactureras	534
Peones de transporte y descargadores	451
Personal de limpieza de oficinas, hoteles (camareras de piso) y otros establecimientos similares	334
Camareros, barmans y similares	305
Crupiers y otros empleados de salas de juego y apuestas	281

GRUPOS OCUPACIONALES	CONTRATOS MUJERES
Personal de limpieza de oficinas, hoteles (camareras de piso) y otros establecimientos similares	892
Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados	350
Auxiliares de enfermería hospitalaria	202
Crupiers y otros empleados de salas de juego y apuestas	155
Peones de industrias manufactureras	150

Fuente: Servicio Público de Empleo de Galicia

**LAS DIEZ OCUPACIONES QUE MAYOR INCREMENTO PORCENTUAL DE CONTRATACIÓN
EXPERIMENTAN ENTRE 2006 Y 2010. OCUPACIONES CON MÁS DE 100 CONTRATOS EN 2010**

GRUPOS OCUPACIONALES	2006	2007	2008	2009	2010
Lavanderos, planchadores y similares	52	28	19	26	113
Crupiers y otros empleados de salas de juego y apuestas	236	170	243	427	436
Asistentes domiciliarios	50	68	128	134	142
Personal de limpieza de oficinas, hoteles (camareras de piso) y otros establecimientos similares	760	895	831	799	1.226
Operadores de grúas, camiones montacargas y de maquinaria similar de movimiento de materiales	53	136	150	164	164
Otros diversos profesionales de la enseñanza	103	86	91	146	138
Cocineros y otros preparadores de comidas	136	232	226	136	229
Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados	500	516	521	452	550
Camareros, barmans y similares	394	381	431	460	448
Auxiliares de enfermería hospitalaria	159	239	272	192	231

Fuente: Servicio Público de Empleo de Galicia

Atendiendo a la representación que tiene este colectivo dentro de la contratación de cada grupo ocupacional, destacan las categorías de personal empleado en salas de juego (un 24% de los contratos en 2010 en esta categoría son para personas con discapacidad), también los ayudantes de cámaras, encargados de pintores, barrenderos, encargados de operadores de máquinas para fabricar productos de caucho y material plástico, y los gerentes de empresas de transporte, obtienen altos porcentajes de representación en la contratación de cada ocupación.

Por último, cabe hacer referencia a la movilidad geográfica de las personas con algún tipo de discapacidad que se produce por motivos laborales. A partir de la información que presenta un contrato, se considera que hay movilidad cuando no existe coincidencia entre el municipio del domicilio del trabajador y el municipio del domicilio de la empresa que lo contrató.

Un total de 1.269 contratos de trabajo fueron firmados por personas de este colectivo teniendo en cuenta tanto las entradas a Galicia desde otras CCAA, como las salidas de la comunidad gallega con destino a otras comunidades autónomas. De ellos, 597 son contratos de entrada en Galicia y 672 contratos de salida, dato que nos da un saldo negativo de 75 contratos a favor de aquellos que deciden marchar por motivos laborales.

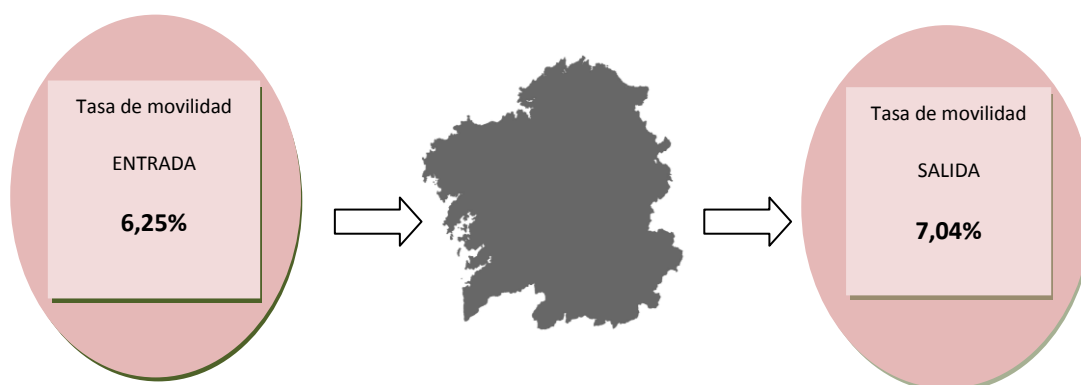
La única provincia que tiene mayor volumen de contratos de entrada que de salida es A Coruña con un saldo de 88 contratos y la que muestra un saldo negativo más evidente es Pontevedra con -105 contratos.

La tasa de movilidad es la proporción de contratos de una provincia o territorio que implican desplazamiento sobre el total de su contratación. Así, la tasa de movilidad gallega de personas con discapacidad para el año 2010 es de 6,65%. Analizando esta misma tasa en las provincias españolas, mencionar que Lugo se sitúa, con un 13,19%, entre las cinco primeras con indicadores más elevados. Las cuatro primeras son: Teruel, La Rioja, Guadalajara y Segovia.

MOVILIDAD DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD. 2010.

PROVINCIAS GALLEGAS	Nº contratos				Tasas			% variación 2010/09	
	Permanecen	Entran	Salen	Saldo	Entrada	Salida	Movilidad	Entran	Salen
A Coruña	3.843	304	216	88	7,33%	5,32%	6,34%	9,35%	-4,42%
Lugo	589	85	94	-9	12,61%	13,76%	13,19%	10,39%	13,25%
Ourense	903	48	97	-49	5,05%	9,7%	7,43%	41,18%	4,3%
Pontevedra	3.609	160	265	-105	4,25%	6,84%	5,56%	-0,62%	-1,85%
Total	8.944	597	672	-75	6,25%	7,04%	6,65%	15,07%	2,82%

Fuente: Servizo Público de Emprego de Galicia



Fuente: Servizo Público de Emprego de Galicia

4. CONTRATOS A PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LOS CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO DE GALICIA

La ley 13/1982 de 7 de abril, de integración social de los minusválidos (LISMI) estableció las bases para la regulación de los centros especiales de empleo (CEE). Esta ley define a los CEE como aquellos centros cuyo objetivo principal sea el de realizar un trabajo productivo, participando regularmente en las operaciones de mercado y teniendo como finalidad asegurar un empleo remunerado, y una prestación de servicios de ajuste de personal y social que requieran sus trabajadores con discapacidad. Su misión es, al mismo tiempo, ser un medio de integración del mayor número de personas con discapacidad al régimen de trabajo normal.

Aunque esta ley estableció que la totalidad de las plantillas de los centros especiales de empleo deberían estar constituidas por trabajadores con discapacidad, este requisito se flexibilizó más tarde quedando establecido un mínimo del 70% de personas con discapacidad respecto del total de la plantilla, sin computar a esos efectos los trabajadores no discapacitados dedicados a tareas de ajuste personal y social.

Prácticamente el 16% de los contratos registrados a personas con discapacidad en el año 2010 corresponden a contrataciones llevadas a cabo en centros especiales de empleo, en total 1.510 contrataciones.

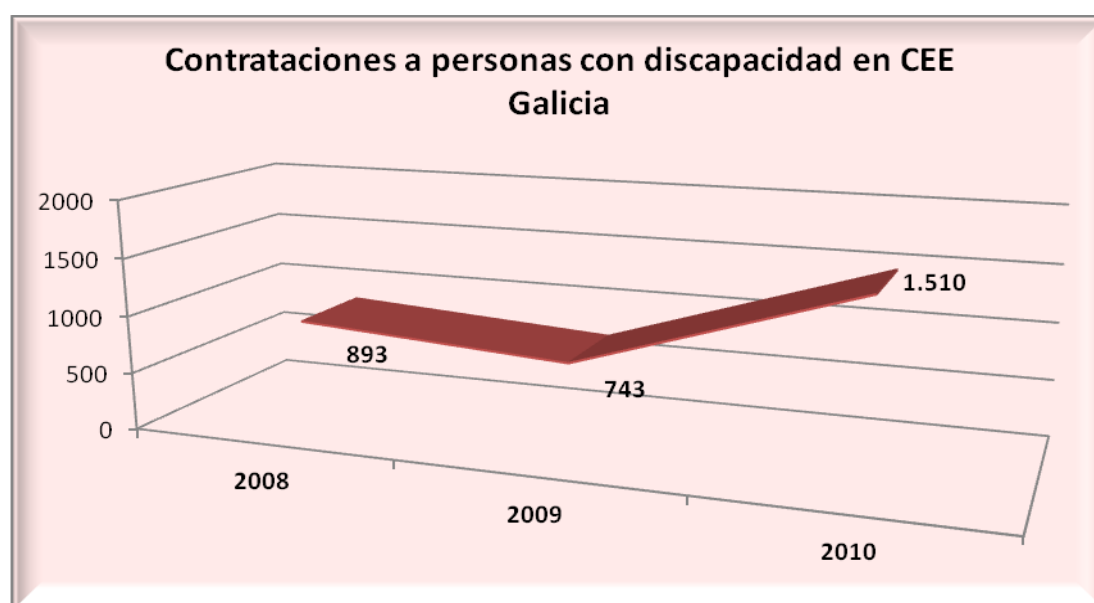


Fuente: Servicio Público de Empleo de Galicia

El 60% del total de contratos de los CEE son formalizados en la provincia de A Coruña (893), seguida de Pontevedra con 310 contratos, Ourense con 250 y Lugo con 57 contratos.

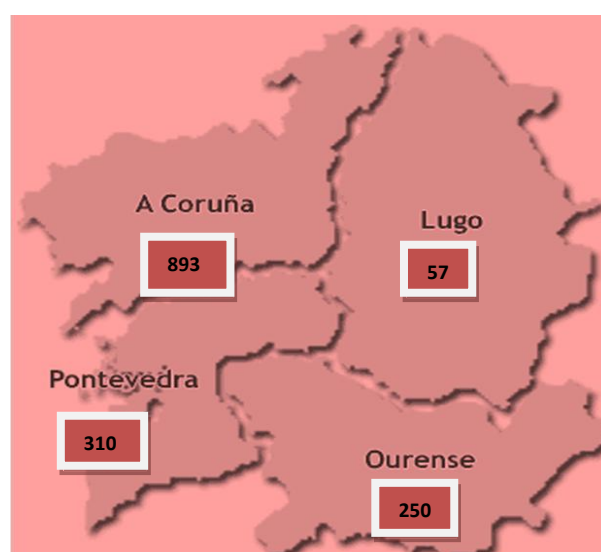
Por tipología de contratación, claramente la más empleada por este tipo de centros es la que recoge a los trabajadores eventuales con 481 contratos en total, seguidos de los registros por obra y servicio con 414 contratos.

El crecimiento experimentado en cuanto a nuevas contrataciones en los CEE gallegos es muy significativo si tenemos en cuenta los datos de años anteriores. En 2008 el total de registros ascendía a 893 y un año después, en 2009, a 743 contrataciones pasando finalmente a 1.510 en el año 2010.



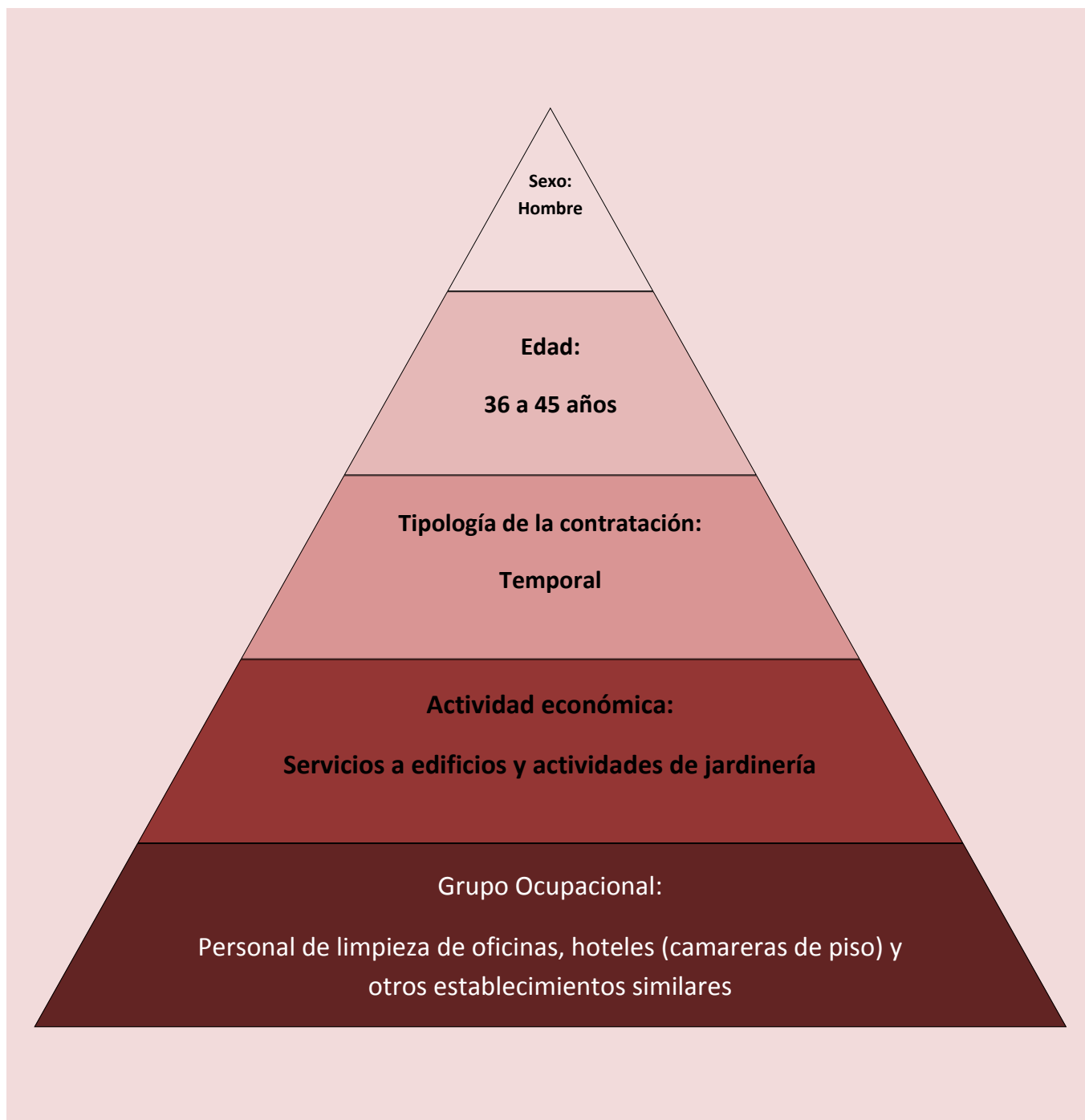
Fuente: Servizo Público de Emprego de Galicia

CONTRATOS A PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CEE DE LAS PROVINCIAS GALLEGAS. 2010.



Fuente: Servizo Público de Emprego de Galicia

5. **PERFIL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD CONTRATADAS EN GALICIA EN EL AÑO 2010.**



Fuente: Servicio Público de Empleo de Galicia

6. DEMANDANTES PARADOS CON DISCAPACIDAD EN GALICIA

A 31 de Diciembre de 2010, Galicia tenía un total de 7.279 demandantes parados con algún tipo de discapacidad, dato que significa el 3,06% del total de demandantes en la comunidad autónoma. La representación de los parados con discapacidad sobre el conjunto de la población es superior a la que presentan los contratados con las mismas características como se observó en el apartado anterior.

El volumen de personas discapacitadas en situación de desempleo se incrementó en los últimos cinco años en un 34,91%, en valores absolutos esto significa que en 2010 existen unos 2.694 desempleados más de los que constaban inscritos en el año 2006. El aumento de parados en este colectivo es aún más elevado que el sufrido por el conjunto de la población gallega ya que para esta última el porcentaje de subida es de un 30,32%.



Fuente: Servizo Público de Emprego de Galicia

La representación de mujeres y hombres en situación de desempleo es prácticamente la misma, 49,85% y 50,15% respectivamente en el año 2010. Este último año es el primero donde los hombres sobrepasan a las mujeres en esta situación, por el contrario, en el conjunto estatal ellas aún siguen alcanzando valores más elevados. Atendiendo al incremento de paro producido en los últimos cinco años para ambos sexos, se confirma que los hombres son los que presentan un crecimiento mayor, tanto en el colectivo de demandantes discapacitados como en el conjunto total de demandantes.

DEMANDANTES PARADOS CON DISCAPACIDAD EN GALICIA

						variación desempleo de discapacitados entre 2006 y 2010	variación del desempleo general 2006- 2010
GALICIA	2006	2007	2008	2009	2010		
HOMBRE	2.252	2.341	2.701	3.239	3.651	38,65%	45,04%
MUJER	2.333	2.514	2.861	3.340	3.628	31,35%	19,61%
TOTAL GENERAL	4.585	4.855	5.562	6.579	7.279	34,91%	30,32%

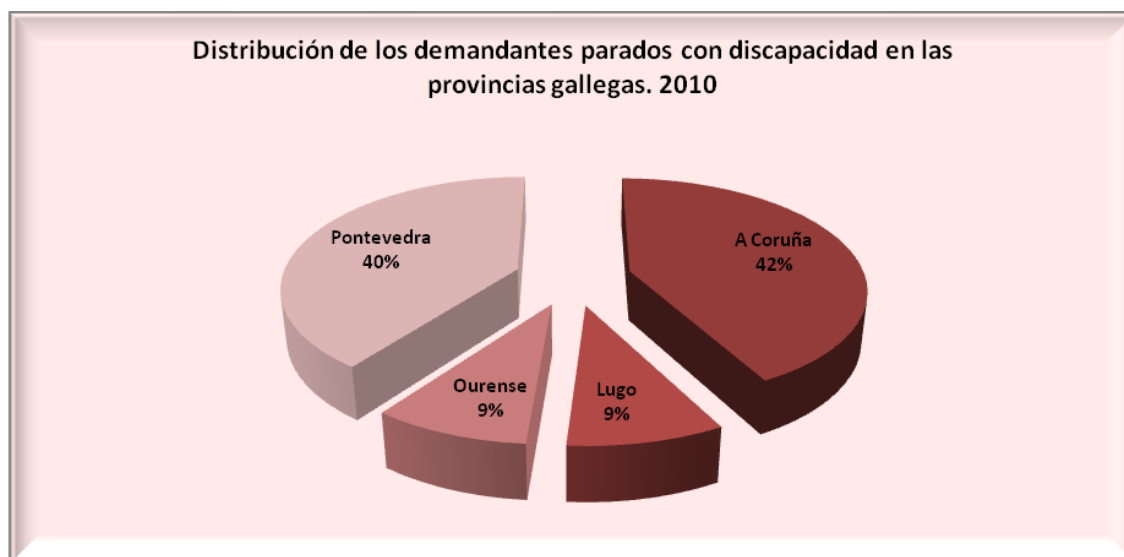
Fuente: Servizo Público de Emprego de Galicia

En el ámbito provincial, la misma situación que sucede en la contratación se repite en el marco del desempleo ya que A Coruña acapara la mayor parte de demandantes discapacitados con un 42% sobre el total. A continuación está la provincia de Pontevedra con un 39,88% la cual se convierte en la provincia que mayor incremento de demandantes con discapacidad experimenta en los últimos cinco años, prácticamente tiene el doble de parados en 2010 de los inscritos en el año 2006.

DEMANDANTES PARADOS CON DISCAPACIDAD EN LAS PROVINCIAS GALLEGAS

PROVINCIAS GALLEGAS	2006	2007	2008	2009	2010	variación del desempleo de discapacitados entre 2006 y 2010
A Coruña	2.056	2.158	2.495	2.880	3.075	28,27%
Lugo	410	471	529	590	651	30,20%
Ourense	472	451	519	597	650	27,51%
Pontevedra	1.647	1.775	2.019	2.512	2.903	46,01%
Total general	4.585	4.855	5.562	6.579	7.279	34,91%

Fuente: Servicio Público de Empleo de Galicia



Fuente: Servicio Público de Empleo de Galicia

Galicia es la quinta comunidad autónoma por volumen de demandantes con discapacidad en base a los datos del pasado año 2010, la misma posición que ocupa en cuanto a movimientos contractuales registrados.

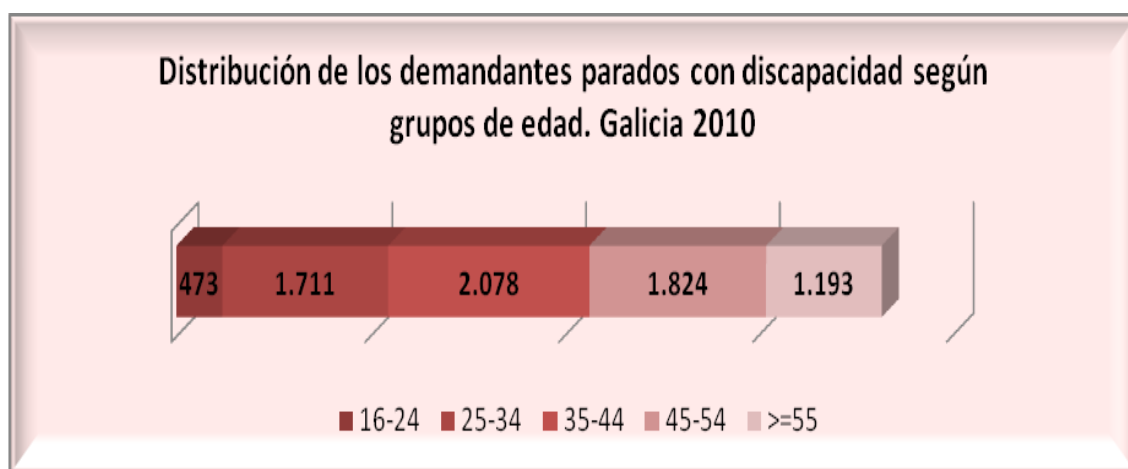
En la comunidad gallega el 3,06% de los demandantes parados tienen una discapacidad, porcentaje que está por encima de la representación que este colectivo tiene a nivel estatal, un 2,27%. Además, teniendo en cuenta las cinco comunidades autónomas con mayor volumen de demandantes con discapacidad, Galicia es la que mayor peso relativo tiene de este colectivo en base a los datos de 31 de diciembre de 2010.

Todas y cada una de las comunidades autónomas españolas aumentan el volumen de desempleados discapacitados entre 2009 y 2010. Galicia está entre las cuatro comunidades que menos aumenta en este período, un 10,64%, junto con otras tres de la zona norte española, Castilla y León, Asturias y País Vasco.



Fuente: Servicio Público de Empleo de Galicia

Un 30% de los demandantes parados con discapacidad tienen entre 35 y 44 años y un 25%, entre 45 y 54 años. Precisamente este último grupo de edad es el que muestra un crecimiento porcentual más acentuado de desempleados entre 2009 y 2010, un 15,81% en positivo en la variación interanual. Los demandantes con discapacidad más jóvenes (menores de 25 años), además de ser los que menos representación obtienen en el colectivo de demandantes parados, son los únicos que consiguen rebajar el volumen de personas en esta situación en el último año, 50 desempleados menos en 2010 con respecto a 2009.



Fuente: Servicio Público de Empleo de Galicia

Por tipo de discapacidad, en la de carácter físico se concentran más de la mitad de los demandantes del colectivo que tienen esta situación declarada, seguida de las discapacidades psíquicas, sensoriales y del lenguaje. Cabe añadir en cuanto al grado de discapacidad declarada de los demandantes que el 22% tienen una disfunción de hasta el 33%, el 47% de ellos de 34 a 64%, el 26% del 65 a 74% y, por último, el 5% restante tienen una discapacidad de más de un 75%.

DEMANDANTES PARADOS SEGÚN EL TIPO DE DISCAPACIDAD.

2010	Discapacidad no declarada	Física	Psíquica	Sensorial	Del lenguaje
A Coruña	1.269	1.072	438	287	9
Lugo	129	208	196	108	10
Ourense	175	217	153	100	5
Pontevedra	1.185	956	427	317	18
Total	2.758	2.453	1.214	812	42

Fuente: Servicio Público de Empleo de Galicia

En cuanto al nivel formativo, podemos afirmar que algo más de la mitad de las personas discapacitadas paradas, el 52%, tienen nivel de formación equivalente a la primera etapa de Educación Secundaria Obligatoria, el 20% tienen estudios de Educación Primaria y el 16% la segunda etapa de Educación Secundaria. El 11% del total de demandantes con discapacidad tienen estudios superiores de FP o universitarios.

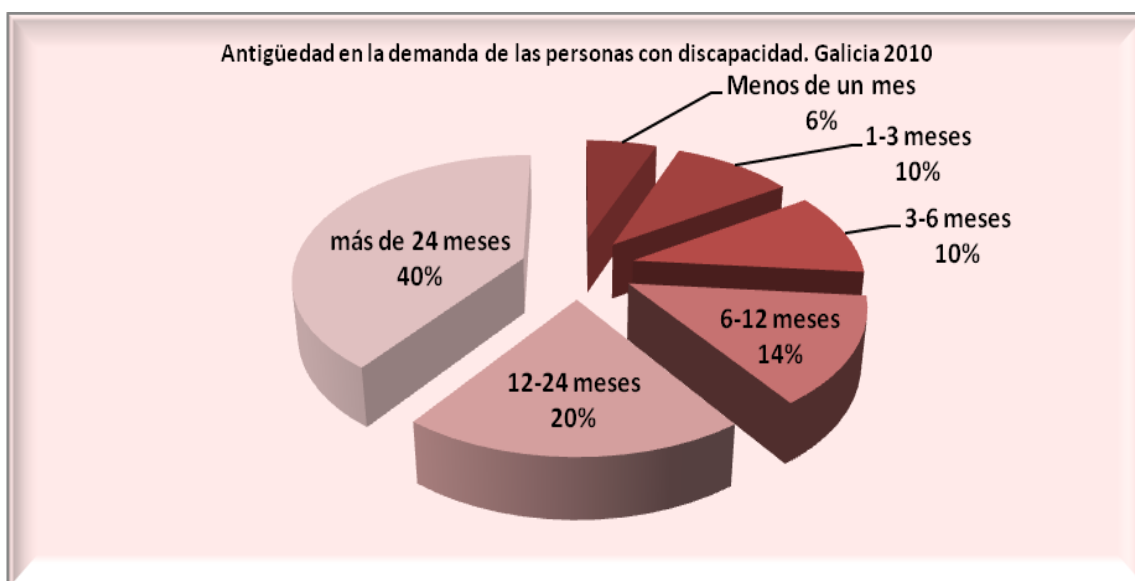
Comparando estos datos con los de la población total desempleada podemos comprobar cómo la mayor diferencia porcentual se produce con los titulados universitarios y de Formación Profesional de grado superior ya que estos en el conjunto de los desempleados obtienen una representación mayor que en los discapacitados, un 17,91% a finales de 2010. Las restantes categorías están muy próximas entre ambos colectivos y se sitúan prácticamente en el mismo orden de importancia.

NIVEL FORMATIVO DE LOS DEMANDANTES PARADOS CON DISCAPACIDAD EN GALICIA

NIVEL FORMATIVO	DEMANDANTES PARADOS
PRIMERA ETAPA DE EDUCACION SECUNDARIA	3.800
EDUCACION PRIMARIA	1.444
SEGUNDA ETAPA DE EDUCACION SECUNDARIA	1.130
ENS.SUP.FP EQUI.ARTES PLASTICAS Y DISEÑO	443
ENSEÑ UNIVER DE PRIMER Y SEGUNDO CICLO	334
ANALFABETOS	107
PROGRAMAS DE MAS DE 300 HORAS	11
ENSEÑANZA UNIVERSITARIA DE TERCER GRADO	4
ENS.MAS DE 300 HORAS CON ESO PARA F E I	3
PROG DE MAS DE 300 HORAS CON TIT. ESO	2
ESPECIALIZACIONES OFICIALES	1

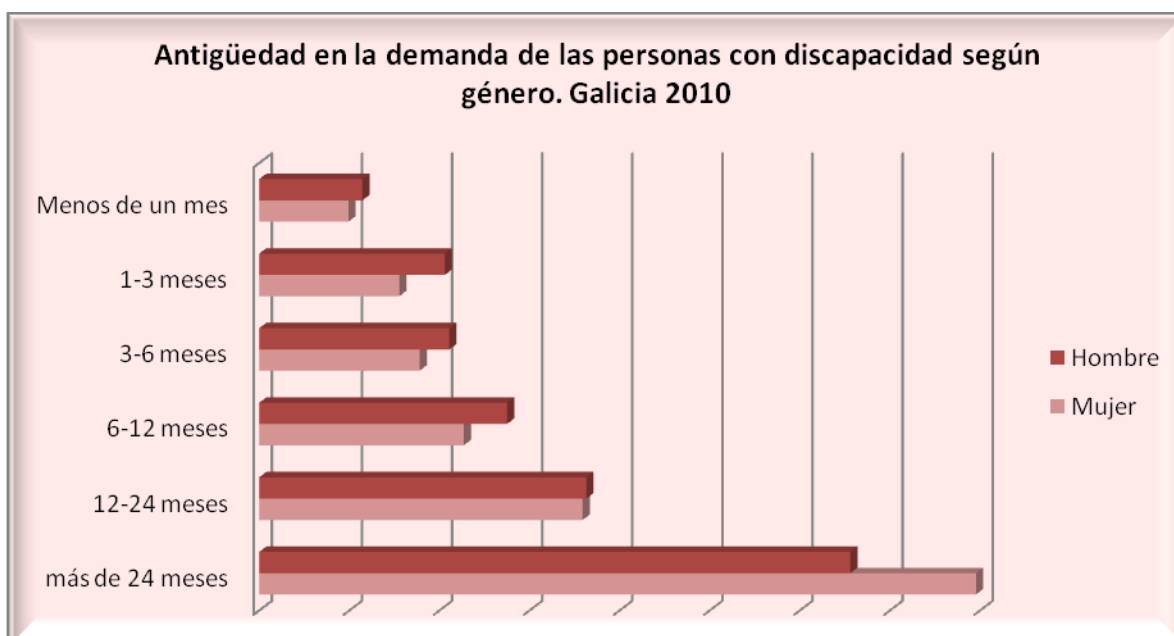
Fuente: Servicio Público de Empleo de Galicia

El 40% del total de demandantes parados con discapacidad llevan más de dos años buscando un puesto de trabajo, un total de 2.903 personas, mientras que otro 20% llevan entre 12 y 24 meses, 1.444 personas, todos ellos son los considerados como parados de larga duración. Si comparamos estos datos con los que ofrece el resto de población desocupada, claramente vemos como las personas con discapacidad tienen mayores dificultades de encontrar un trabajo que el conjunto de la población. De estos últimos comprobamos como el 21,09% permanecen en situación de desempleo más de dos años y un 18% de 12 a 24 meses.



Fuente: Servicio Público de Empleo de Galicia

Las mujeres con discapacidad son ligeramente mayoritarias en el colectivo de parados de larga duración: 2.038 hombres frente a 2.309 mujeres a diciembre de 2010. En los restantes tramos de antigüedad en la demanda de empleo los hombres sobrepasan a las mujeres en cuanto a volumen de inscripciones.

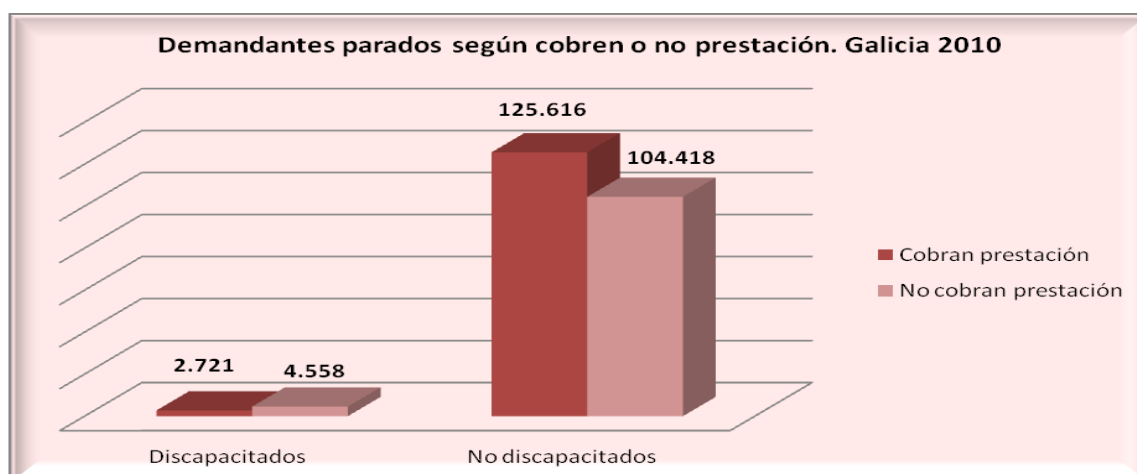


Fuente: Servicio Público de Empleo de Galicia

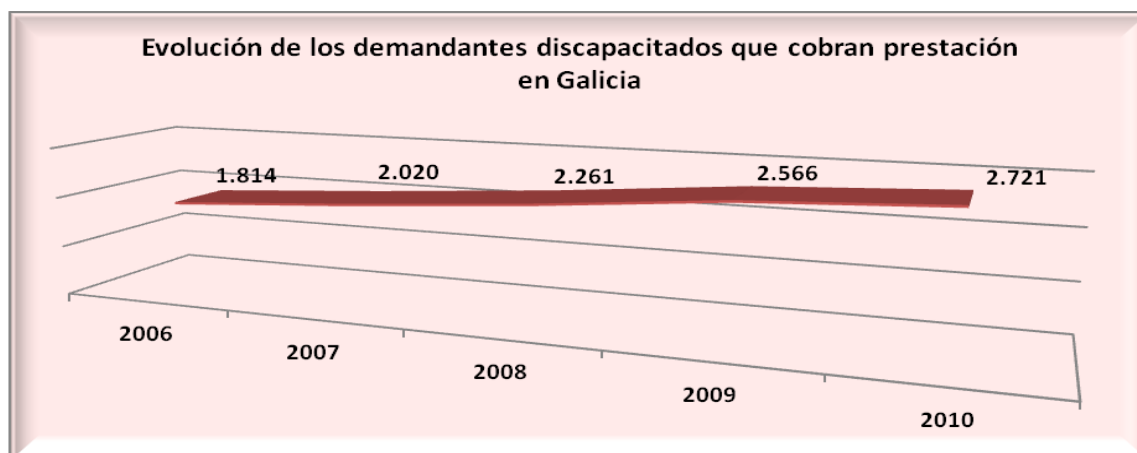
El 37% de los demandantes discapacitados registrados en las oficinas de empleo gallegas se encuentran cobrando algún tipo de prestación, en total 2.721 personas. Las prestaciones que se recogen en este apartado se refieren a aquellas que protegen la situación por desempleo de nivel contributivo, asistencial y de renta activa de inserción. Los datos se refieren a los beneficiarios que tienen concedida una prestación en la fecha de referencia de la información, es decir, el 31 de Diciembre de 2010.

En el caso de los desempleados que no son discapacitados, se puede comprobar cómo aquellos que ingresan la prestación mencionada superan a los que no la cobran, al contrario de lo que sucede con las personas con discapacidad.

Analizando más en profundidad el perfil de la persona con discapacidad que cobra prestación por desempleo y atendiendo al sexo, podemos añadir que hay más hombres que cobran ayuda en esta situación que mujeres (1.404 hombres frente a 1.317 mujeres) y por edades, el grupo mayoritario está en los que tienen entre 35 e 44 años seguido por las personas de 45 a 54 años. Recordemos que para acceder a estas prestaciones es necesario un tiempo previo de cotización a la Seguridad Social, el cual influye directamente en la edad de los perceptores.



Fuente: Servicio Público de Empleo de Galicia



Fuente: Servicio Público de Empleo de Galicia

Siguiendo el mismo comportamiento de la economía en general, los demandantes con discapacidad se concentran en el sector servicios mayoritariamente. Cuando se analizan las actividades económicas de los desempleados inscritos en las oficinas de empleo gallegas, se refleja la actividad de la última empresa en la que el trabajador prestó sus servicios.

Teniendo en cuenta éste parámetro, podemos observar como un total de 1.554 demandantes discapacitados, un 21,34% del total, se registran en las oficinas de empleo sin tener experiencia previa en el terreno laboral o se trata de parados de larga duración con experiencia muy antigua. A continuación, los trabajadores que provienen de la Administración Pública, aquellos que tienen experiencia en servicios de comidas y bebidas y los de la construcción especializada, acaparan otro 21% más de los restantes desempleados con discapacidad.

LAS DIEZ ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON MAYOR VOLUMEN DE DEMANDANTES PARADOS CON DISCAPACIDAD
GALICIA 2010

CNAE 09	DEMANDANTES PARADOS
Sin empleo anterior	1.554
Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	549
Servicios de comidas y bebidas	472
Actividades de construcción especializada	448
Comercio al por menor, excepto vehículos de motor y motocicletas	433
Servicios a edificios y actividades de jardinería	260
Actividades relacionadas con el empleo	233
Construcción de edificios	229
Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	209
Comercio al por mayor e intermediarios de comercio, excepto los vehículos de motor y motocicletas	202

Fuente: Servicio Público de Empleo de Galicia

Entre las ocupaciones más demandadas por las personas con algún tipo de discapacidad destacan esencialmente aquellas que tienen bajo nivel de cualificación (personal de limpieza y reponedores de hipermercado), aunque también los datos muestran preferencias en ocupaciones de mayor nivel como los de tipo administrativo, recepcionistas y telefonistas o los dependientes de comercio.

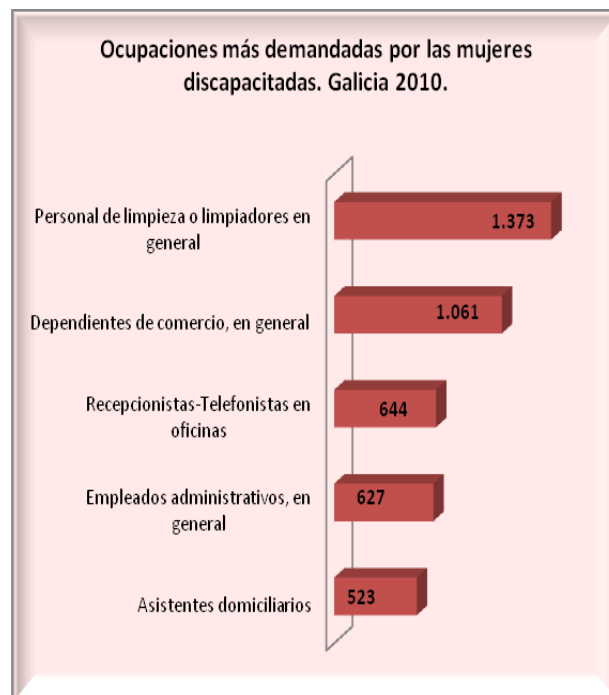
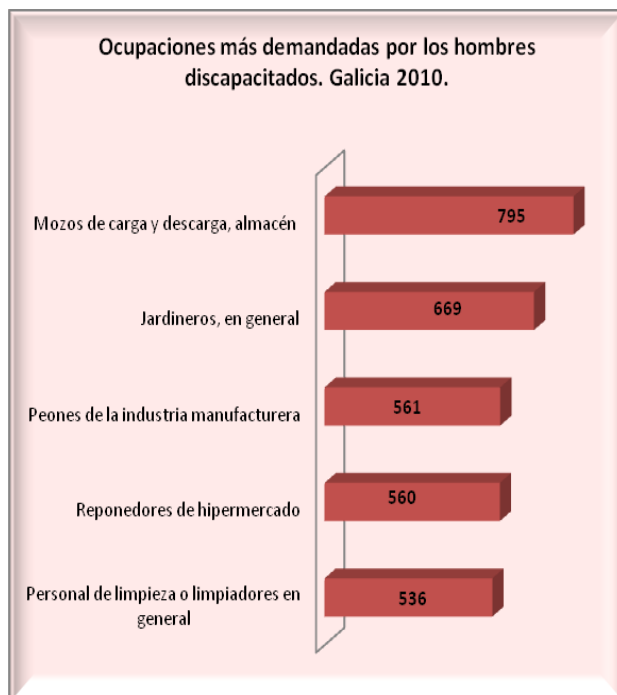
Las 10 ocupaciones más demandadas presentan en 2010 incremento de solicitudes con respecto a 2009 destacando entre ellas las categorías de peones de la industria manufacturera y los peones en obras públicas, los cuales rondan un 30% de aumento entre ambos períodos.

Resulta interesante añadir aquí la tasa de personas con discapacidad en cada ocupación entendida como el peso porcentual que tiene este colectivo en el conjunto de demandantes parados de cada ocupación. Así, se puede confirmar que ocupaciones como la de empleados de venta de cupones y los dependientes de quioscos destacan claramente sobre las restantes con representación muy alta de demandantes con discapacidad sobre el total (84% y 61% respectivamente). Otras profesiones como los encuadernadores, restauradores y los repartidores en general tienen también una alta presencia de personas demandantes con discapacidad.

LAS DIEZ OCUPACIONES MÁS SOLICITADAS POR PARTE DE LOS DEMANDANTES PARADOS CON DISCAPACIDAD.
GALICIA 2010

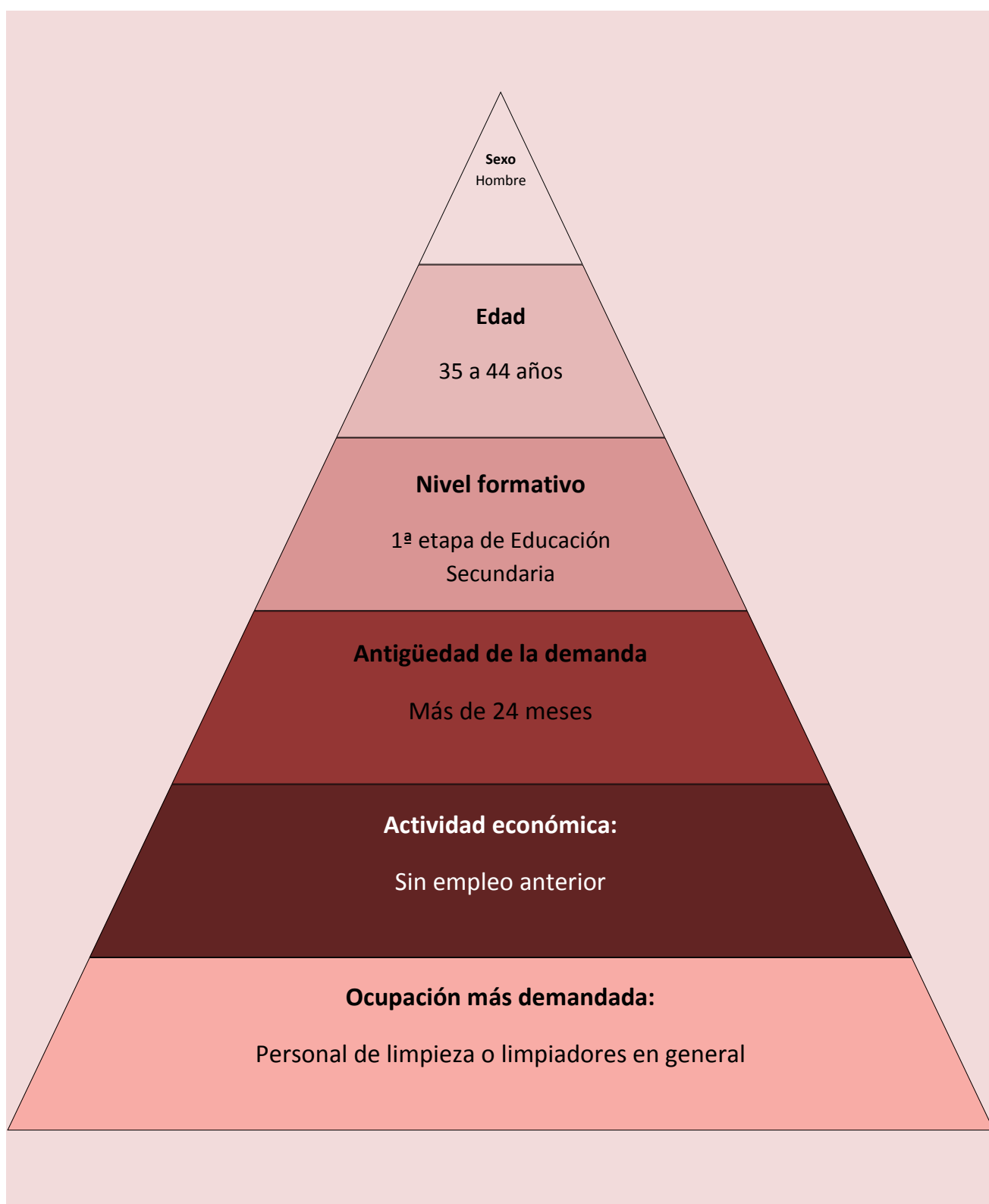
Código	Ocupación	2010	2009	variación 2009/2010
92101050	Personal de limpieza o limpiadores en general	1.909	1.602	19,16%
52201079	Dependientes de comercio en general	1.409	1.259	11,91%
43091029	Empleados administrativos en general	1.003	927	8,20%
98201011	Reponedores de hipermercado	1.000	890	12,36%
61201028	Jardineros en general	930	793	17,28%
97001104	Peones de la industria manufacturera	913	702	30,06%
98111024	Mozos de carga y descarga, almacenes	864	741	16,60%
44121057	Recepcionistas -Telefonistas en oficinas	850	808	5,20%
94311020	Ordenanzas	632	610	3,61%
96011029	Peones en obras públicas	575	450	27,78%

Fuente: Servicio Público de Empleo de Galicia



Fuente: Servicio Público de Empleo de Galicia

7. PERFIL DE LAS PERSONAS DEMANDANTES PARADAS CON DISCAPACIDAD EN GALICIA EN EL AÑO 2010.



8. RASGOS MÁS DESTACABLES DE LA DISCAPACIDAD Y EL EMPLEO EN GALICIA:

CONTRATACIÓN

9.542 contratos firmados por personas con discapacidad en el año 2010. Suponen el 1,41% del total de los contratos efectuados en la comunidad autónoma gallega y el 6,30% de los contratos firmados por discapacitados en el conjunto estatal. La tendencia negativa experimentada en su contratación varía en el último año aumentando los registros en un 7,17% de 2009 a 2010.

Mayor peso de los hombres en la contratación. Ellos suponen el 61% del total de los movimientos registrados en el año 2010 aunque son las mujeres las únicas que experimentan crecimiento en los últimos cinco años, un 5,23% de 2006 a 2010.

El sector servicios lidera la contratación de personas con discapacidad. Destacan los servicios relacionados con la jardinería, actividades de servicios sociales, de comidas y bebidas, el comercio al por menor y las actividades anexas al transporte. La actividad económica que mayor incremento de contratación experimenta entre 2009 y 2010 es la de servicios a edificios y actividades de jardinería.

1.510 discapacitados suscriben un contrato de trabajo para los centros especiales de empleo gallegos. Representan el 16% del total de los contratos a personas con discapacidad y en el último año se duplica su volumen pasando de 743 en 2009 a 1.510 en 2010.

DEMANDANTES PARADOS

7.279 personas con discapacidad en paro en el año 2010. Suponen el 3,06% del total de demandantes parados en Galicia y en los últimos cinco años aumentaron en un 34,91%.

Representación similar entre mujeres y hombres. El año 2010 es el primero donde los hombres con discapacidad tienen mayor peso relativo que las mujeres en el ámbito del desempleo (50,15% de hombres y 49,85% de mujeres). La tercera parte del total de parados tienen entre 35 e 44 años.

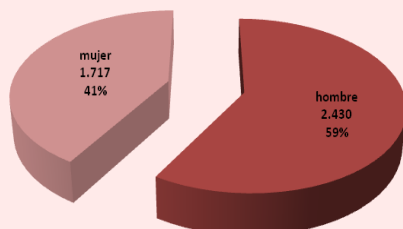
El 40% llevan más de dos años buscando un empleo. Las mujeres con discapacidad son mayoritarias en el colectivo de parados de larga duración: 2.309 mujeres en total. Del total de parados, el 37% está cobrando una prestación por desempleo a nivel contributivo, asistencial o de renta activa de inserción

Una quinta parte de los demandantes con discapacidad no tienen experiencia previa en el terreno laboral. Entre las ocupaciones más demandadas del año 2010 por parte de este colectivo destacan las de personal de limpieza, dependientes de comercio, empleados administrativos y reponedores de hipermercado. Ocupaciones como las de empleados de venta de cupones, dependientes de quioscos, encuadernadores y restauradores tienen en su conjunto una alta presencia de demandantes con discapacidad.

FICHAS TÉCNICAS: LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO LABORAL DE LAS PROVINCIAS GALLEGAS

A CORUÑA**CONTRATACIÓN**

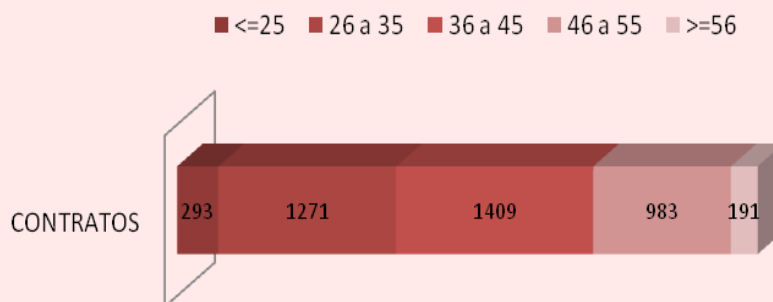
Contratos a personas con discapacidad. 2010



PROPORCIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL TOTAL DE
LA CONTRATACIÓN **1,43%**

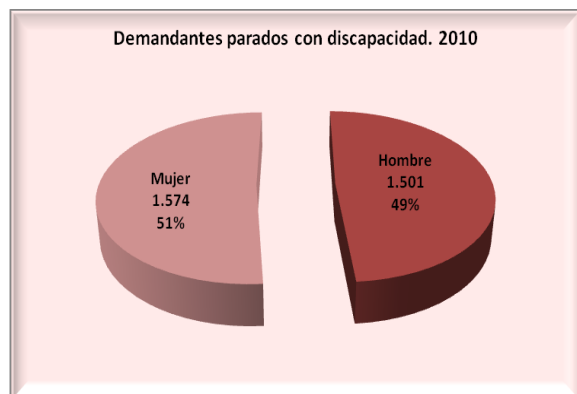
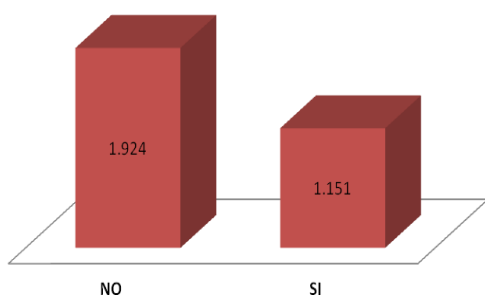
VARIACIÓN EN LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS CON
DISCAPACIDAD ENTRE 2006 Y 2010 **-0,98%**

Contratos a personas con discapacidad según la edad. 2010

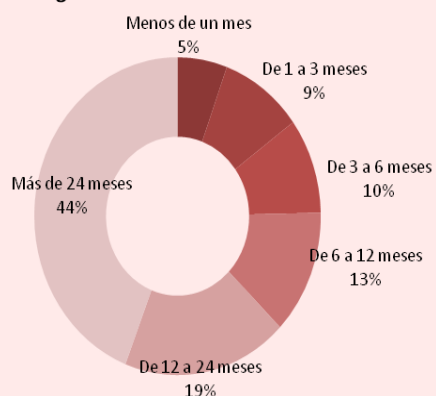


Las diez ocupaciones con mayor número de contratos para las personas con discapacidad. 2010

GRUPO OCUPACIONAL	CONTRATOS
Personal de limpieza de oficinas, hoteles (camareras de piso) y otros establecimientos similares	671
Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados	244
Peones de transporte y descargadores	179
Crupiers y otros empleados de salas de juego y apuestas	162
Camareros, barmans y similares	149
Peones de industrias manufactureras	138
Lavanderos, planchadores y similares	110
Cocineros y otros preparadores de comidas	100
Taxistas y conductores de automóviles y furgonetas	91
Fotógrafos y operadores de equipos de grabación de imagen y sonido	83

A CORUÑA**DEMANDANTES PARADOS****PROPORCIÓN DE DEMANDANTES PARADOS
CON DISCAPACIDAD EN EL TOTAL****3,28%**Demandantes parados según cobran o no prestación.
2010

Antigüedad en la demanda. 2010

**Las diez ocupaciones más solicitadas por los demandantes parados con discapacidad. 2010**

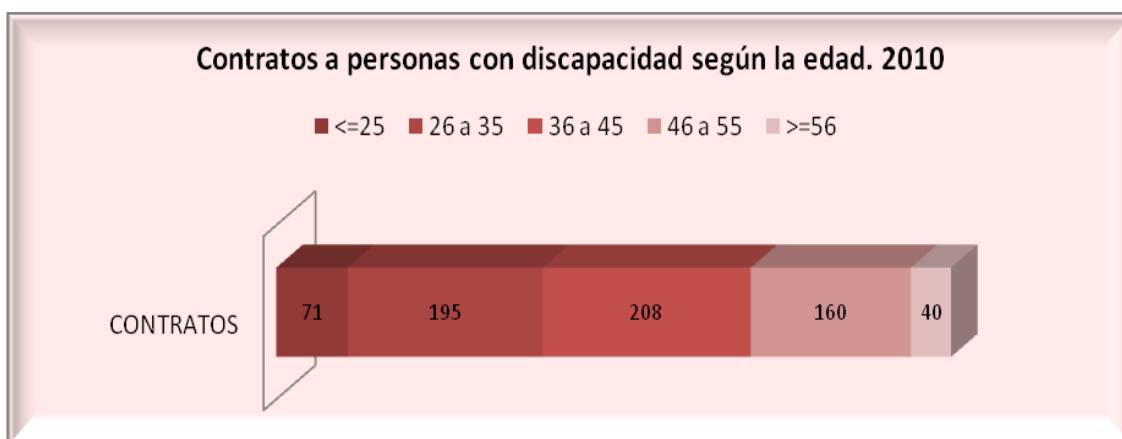
OCUPACIÓN	DEMANDAS
PERSONAL DE LIMPIEZA O LIMPIADORES EN GENERAL	865
DEPENDIENTES DE COMERCIO, EN GENERAL	660
REPONEDORES DE HIPERMERCADO	472
EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS, EN GENERAL	458
MOZOS DE CARGA Y DESCARGA, ALMACÉN	445
JARDIÑEROS, EN GENERAL	399
RECEPCIONISTAS-TELEFONISTAS EN OFICINAS	388
ORDENANZAS	335
OPERADORES DE CENTRAL TELEFÓNICA	261
ASISTENTES DOMICILIARIOS	238

Fuente: Servizo Público de Emprego de Galicia

LUGO**CONTRATACIÓN**

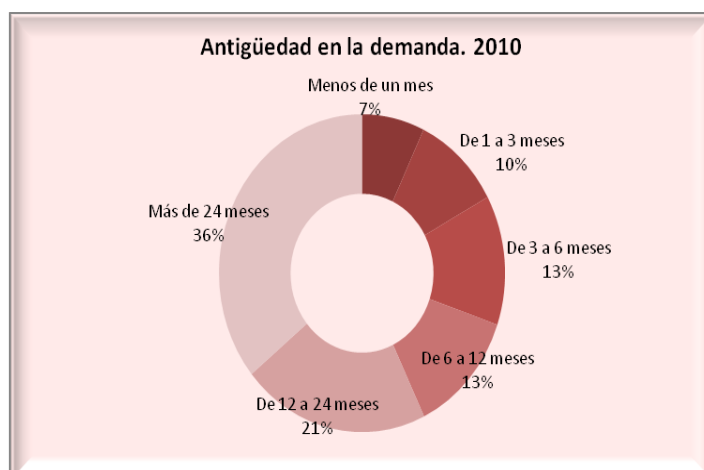
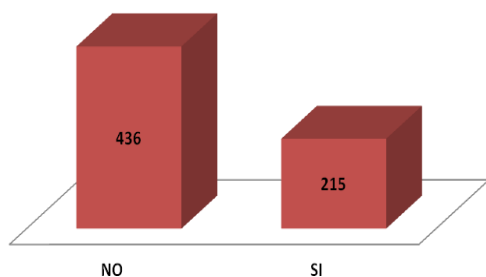
PROPORCIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL TOTAL DE LA CONTRATACIÓN **1,06%**

VARIACIÓN EN LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD ENTRE 2006 Y 2010 **-24,67%**



Las diez ocupaciones con mayor número de contratos para las personas con discapacidad. 2010

GRUPO OCUPACIONAL	CONTRATOS
Personal de limpieza de oficinas, hoteles (camareras de piso) y otros establecimientos similares	73
Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados	49
Conductores de camiones	39
Auxiliares de enfermería hospitalaria	37
Camareros, <i>barmans</i> y similares	31
Peones de industrias manufactureras	29
<i>Crupiers</i> y otros empleados de salas de juego y apuestas	25
Otros empleados en el cuidado de personas y similares	19
Taxistas y conductores de automóviles y furgonetas	17
Albañiles y canteros	16

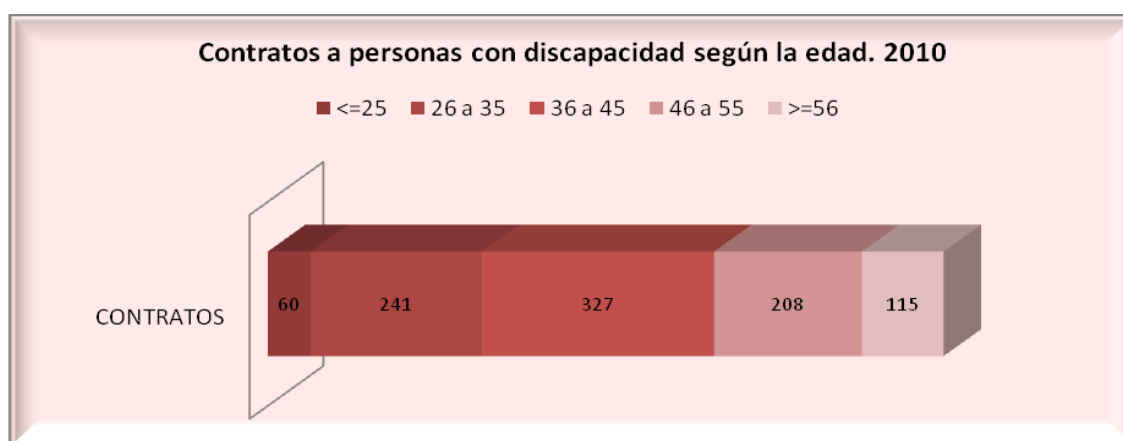
LUGO**DEMANDANTES PARADOS****PROPORCIÓN DE DEMANDANTES PARADOS
CON DISCAPACIDAD EN EL TOTAL****2,78%****Demandantes parados según cobren o no prestación.
2010****Las diez ocupaciones más solicitadas por los demandantes parados con discapacidad. 2010**

OCUPACIÓN	DEMANDAS
PERSONAL DE LIMPIEZA O LIMPIADORES EN GENERAL	157
JARDINEROS, EN GENERAL	130
DEPENDIENTES DE COMERCIO, EN GENERAL	122
REPONEDORES DE HIPERMERCADO	102
MOZOS DE CARGA Y DESCARGA, ALMACÉN	78
EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS, EN GENERAL	72
ORDENANZAS	69
ASISTENTES DOMICILIARIOS	65
PEONES DE LA INDUSTRIA MANUFACTURERA, EN GENERAL	61
CARPINTEROS EN GENERAL	60

OURENSE**CONTRATACIÓN**

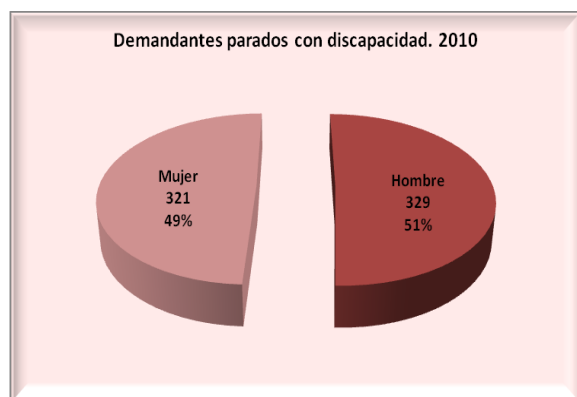
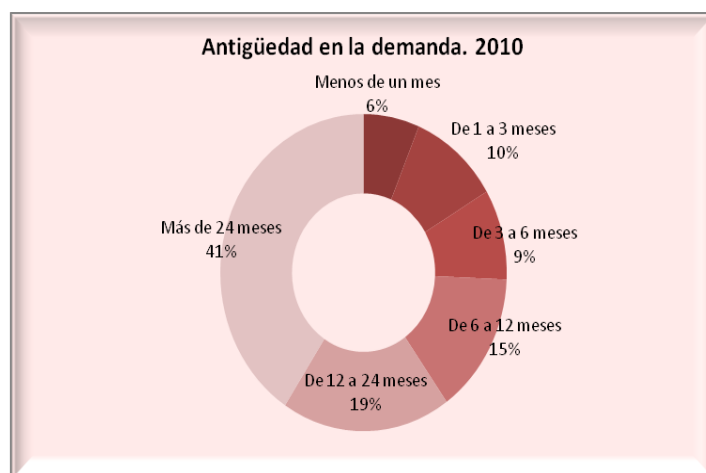
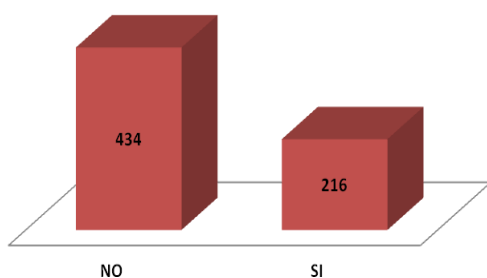
PROPORCIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL TOTAL DE
LA CONTRATACIÓN **1,67%**

VARIACIÓN EN LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS CON
DISCAPACIDAD ENTRE 2006 Y 2010 **22,71%**



Las diez ocupaciones con mayor número de contratos para las personas con discapacidad. 2010

GRUPO OCUPACIONAL	CONTRATOS
Camareros, <i>barmans</i> y similares	108
Peones de industrias manufactureras	93
Personal de limpieza de oficinas, hoteles (camareras de piso) y otros establecimientos similares	93
Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados	92
Peones de transporte y descargadores	49
<i>Crupiers</i> y otros empleados de salas de juego y apuestas	47
Asistentes domiciliarios	29
Conductores de camiones	26
Telefonistas	25
Cocineros y otros preparadores de comidas	20

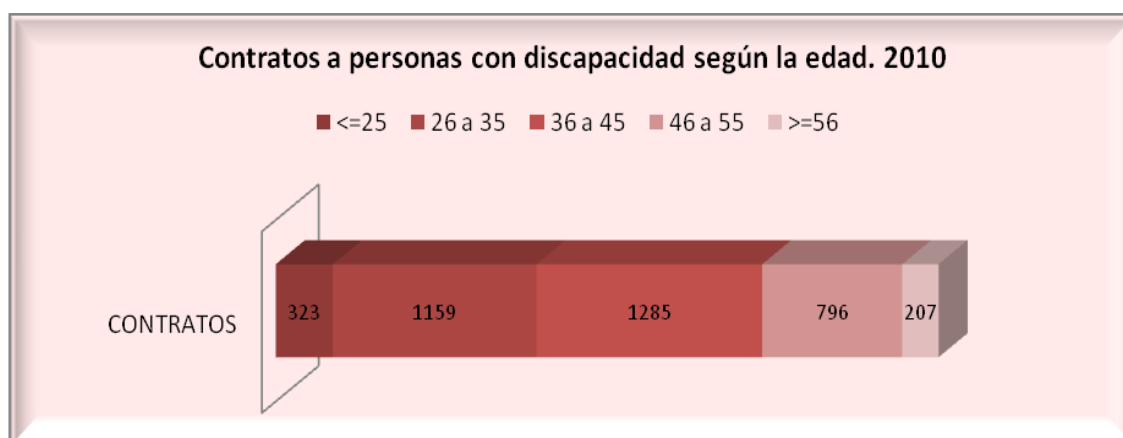
OURENSE**DEMANDANTES PARADOS****PROPORCIÓN DE DEMANDANTES PARADOS
CON DISCAPACIDAD EN EL TOTAL****2,45%**Demandantes parados según cobren o no prestación.
2010**Las diez ocupaciones más solicitadas por los demandantes parados con discapacidad. 2010**

OCUPACIÓN	DEMANDAS
PEONES DE LA INDUSTRIA MANUFACTURERA, EN GRAL	153
PERSONAL DE LIMPIEZA O LIMPIADORES EN GENERAL	135
DEPENDIENTES DE COMERCIO, EN GENERAL	120
JARDINEROS, EN GENERAL	89
EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS, EN GENERAL	86
RECEPCIONISTAS-TELEFONISTAS EN OFICINAS	81
REPONEDORES DE HIPERMERCADO	69
ASISTENTES DOMICILIARIOS	64
MOZOS DE CARGA Y DESCARGA, ALMACÉN	63
PEONES DE HORTICULTURA, JARDINERÍA	61

PONTEVEDRA**CONTRATACIÓN**

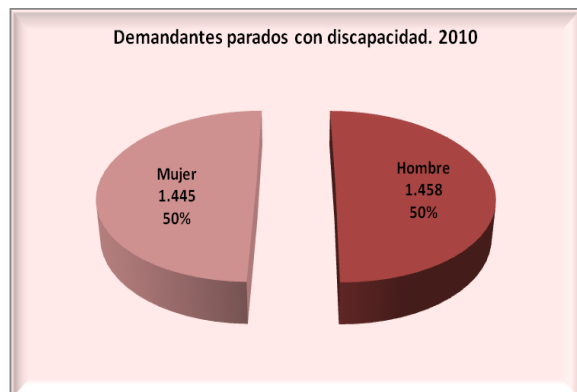
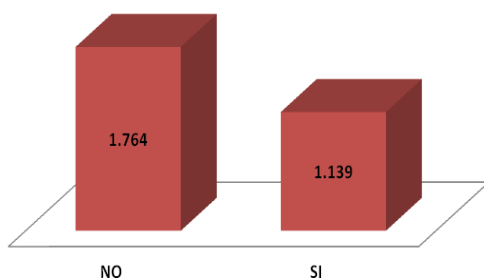
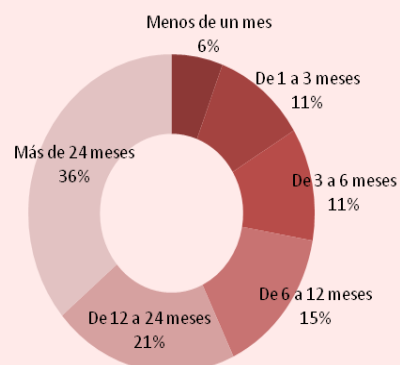
PROPORCIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL TOTAL DE
LA CONTRATACIÓN **1,39%**

VARIACIÓN EN LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS CON
DISCAPACIDAD ENTRE 2006 Y 2010 **-4,05%**



Las diez ocupaciones con mayor número de contratos para las personas con discapacidad. 2010

<u>GRUPO OCUPACIONAL</u>	<u>CONTRATOS</u>
Peones de industrias manufactureras	424
Personal de limpieza de oficinas, hoteles (camareras de piso) y otros establecimientos similares	389
Peones de transporte y descargadores	269
Crupiers y otros empleados de salas de juego y apuestas	202
Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados	165
Camareros, barmans y similares	160
Operadores de grúas, camiones montacargas y de maquinaria similar de movimiento de materiales	134
Auxiliares de enfermería hospitalaria	107
Cocineros y otros preparadores de comidas	94
Taquígrafos y mecanógrafos	92

PONTEVEDRA**DEMANDANTES PARADOS****PROPORCIÓN DE DEMANDANTES PARADOS
CON DISCAPACIDAD EN EL TOTAL****3,09%****Demandantes parados según cobren o no prestación.
2010****Antigüedad en la demanda. 2010****Las diez ocupaciones más solicitadas por los demandantes parados con discapacidad. 2010**

OCUPACIÓN	DEMANDAS
PERSONAL DE LIMPIEZA O LIMPIADORES EN GENERAL	752
DEPENDIENTES DE COMERCIO, EN GENERAL	507
PEONES DE LA INDUSTRIA MANUFACTURERA, EN GRAL	479
EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS, EN GRAL	387
REPONEDORES DE HIPERMERCADO	357
RECEPCIONISTAS-TELEFONISTAS EN OFICINAS	331
JARDIÑEROS, EN GENERAL	312
MOZOS DE CARGA Y DESCARGA, ALMACÉN	278
PEONES DE OBRAS PUBLICAS, EN GENERAL	267
CONSERJES, EN GENERAL	252

Fuente: Servizo Público de Emprego de Galicia

galicia

