



2011

**LA REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES
MENORES DE 30 AÑOS EN LAS OCUPACIONES DEL
MERCADO LABORAL GALLEGO**

LA REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES MENORES DE 30 AÑOS EN LAS OCUPACIONES DEL MERCADO LABORAL GALLEGO

**XUNTA DE GALICIA
Consellería de Traballo e Benestar
Santiago de Compostela
2011**

EDITA:

Xunta de Galicia
Consellería de Traballo e Benestar
Dirección Xeral de Formación e Colocación
Instituto Galego das Cualificacións

COORDINACIÓN:

Marisa Mallo Fernández
M^a José Cortés Jiménez

EQUIPO TÉCNICO:

Juan Cirilo Arnosa Casal
César Manuel Dans Galán
Rosa M^a Fernández Fernández
Ricardo Fernández López
M^a del Mar Martínez Besada
Sergio Cantalejo Díez
M^a Esther Sánchez González
Eva Uriach Masgoret
M^a Belén Yáñez Barge

EQUIPO AUXILIAR:

Francisco de Cal Pose
M^a Jesús Iglesias Ferreiro
Marta López Fernández
M^a José Porto Pardiñas

Índice

1.	INTRODUCCIÓN.....	7
2.	LOS MENORES DE 30 AÑOS EN EL MERCADO LABORAL GALLEGO: SITUACIÓN ACTUAL	8
3.	LA CONTRATACIÓN DE LOS MENORES DE 30 AÑOS EN LAS OCUPACIONES DEL MERCADO LABORAL	11
3.1	CONTRATADOS MENORES DE 30 AÑOS SEGÚN EL GRAN GRUPO DE OCUPACIÓN.....	12
3.2	GRUPOS OCUPACIONALES CON MAYOR VOLUMEN DE CONTRATADOS MENORES DE 30 AÑOS	14
3.3	GRUPOS OCUPACIONALES CON MAYOR PROPORCIÓN DE CONTRATADOS MENORES DE 30 AÑOS	16
3.4	GRUPOS OCUPACIONALES CON CRECIMIENTO EN LA CONTRATACIÓN DE MENORES DE 30 AÑOS.....	18
3.5	GRUPOS OCUPACIONALES CON CRECIMIENTO QUINQUENAL EN LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS DE TODAS LAS EDADES Y DECRECIMIENTO CONTRACTUAL PARA LOS MENORES DE 30 AÑOS.....	20
3.6	GRUPOS OCUPACIONALES CON MAYOR PROPORCIÓN DE CONTRATOS INDEFINIDOS O TEMPORALES EN LOS MENORES DE 30 AÑOS.....	21
4.	LOS DEMANDANTES PARADOS MENORES DE 30 AÑOS EN LAS OCUPACIONES DEL MERCADO LABORAL	23
4.1	GRUPOS OCUPACIONALES MÁS SOLICITADOS POR LOS DEMANDANTES PARADOS MENORES DE 30 AÑOS	24
4.2	GRUPOS OCUPACIONALES CON MAYOR Y MENOR PROPORCIÓN DE DEMANDANTES PARADOS MENORES DE 30 AÑOS.....	26
5.	ANÁLISIS PROVINCIAL	27
6.	LA MOVILIDAD GEOGRÁFICA DE LOS MENORES DE 30 AÑOS.....	34
6.1	OCUPACIONES QUE ACAPARAN EL MAYOR NÚMERO DE TRABAJADORES MENORES DE 30 AÑOS EN LAS ENTRADAS Y SALIDAS DEL MERCADO LABORAL GALLEGO.....	35

1. Introducción

Uno de cada cuatro trabajadores menores de 30 años perdió su puesto de trabajo desde que se inició en el año 2008 la situación de constante deterioro del mercado laboral. Las altísimas tasas de paro entre la población más joven hacen crecer la alarma en la sociedad actual ya que en el año 2010 se registraban prácticamente el doble de jóvenes parados de los que se encontraban inscritos a finales del año 2007. Además, el 20% de la población juvenil gallega sin empleo lleva más de un año intentando sin éxito insertarse en el mercado de trabajo.

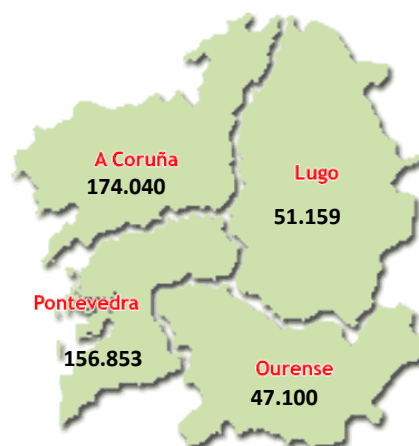
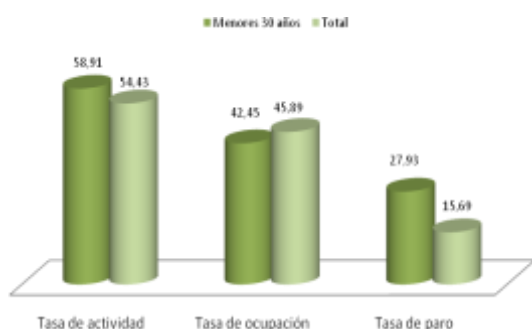
Esta realidad genera, sin duda, un gran desánimo y frustración entre la población de menor edad ya que su trayectoria en muchos casos es la de pasar del empleo al paro, y del paro a la inactividad, optando muchos de ellos por volver a ser estudiantes y así prolongar su situación completando con formación su incierta carrera profesional.

En este informe intentaremos con datos objetivos hacer un repaso a la representación que tienen los menores de 30 años en el actual mercado de trabajo, representación que se medirá a través de los trabajadores que son contratados en las diferentes ocupaciones que forman el entorno laboral, haciendo especial hincapié en aquellas que obtienen un crecimiento positivo en la contratación de los últimos años para ser tenidas en cuenta como posibles salidas profesionales para este colectivo de edad. También se incluyen las ocupaciones más solicitadas por los demandantes de empleo menores de 30 años.

La información contenida en este documento fue elaborada a partir de la base de datos de contratos y demandas registradas que constan en las oficinas de empleo del Servicio Público de Empleo de Galicia, revisando también la evolución temporal experimentada en los últimos cinco años. La clasificación de ocupaciones empleada es la CNO-94 (Clasificación Nacional de Ocupaciones) con un análisis llevado a cabo a dos niveles: los grandes grupos de ocupación (la desagregación vertical más sencilla de la CNO la cual cuenta con nueve grupos ocupacionales diferenciados entre sí por la mayor o menor cualificación que presentan) y los grupos primarios o desagregaciones a cuatro dígitos (conjuntos de ocupaciones afines situados a un mismo nivel profesional).

Para ampliar la información contenida en este informe, se pueden consultar las aplicaciones web del Instituto Gallego de las Cualificaciones, puestas a disposición del usuario en el siguiente enlace: <http://emprego.xunta.es/cualificacions/>

2. LOS MENORES DE 30 AÑOS EN EL MERCADO LABORAL **GALLEGO: SITUACIÓN ACTUAL**

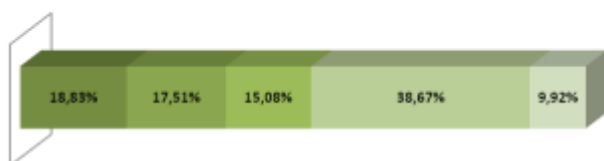
LA JUVENTUD EN EL MERCADO LABORAL GALLEGO 2010 (16 a 29 años)**DATOS DE POBLACIÓN****POBLACIÓN GALLEGA ENTRE 16 Y 29 AÑOS****429.152****15,33% del total de la población****DATOS DEL MERCADO LABORAL**

Menores de 30 años	Hombres	Mujeres	Total
Paro registrado	26.727	24.746	51.473
Contratados	82.719	78.257	160.976

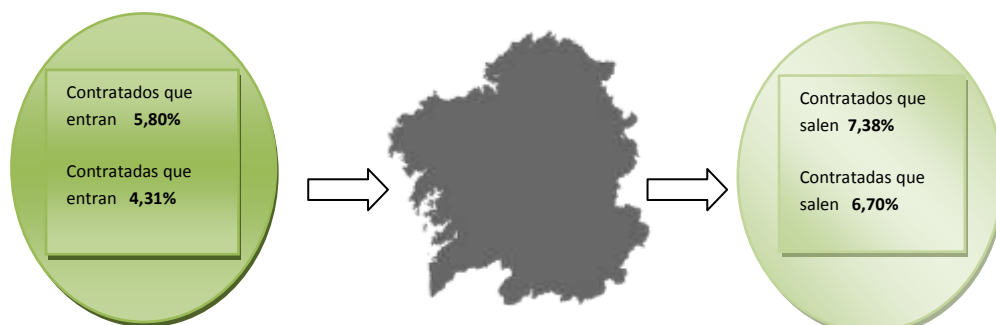
ANTIGÜEDAD EN LA DEMANDA	Parados menores de 30 años
<= 1 mes	7.945
de 1 a 3 meses	14.394
de 3 a 6 meses	10.563
de 6 a 12 meses	9.110
de 12 a 24 meses	6.699
más de 24 meses	2.762

Contratos por nivel de estudios

■ Hasta Certificado de Escolaridad ■ B.U.P. / Bachillerato Superior / C.O.U ■ Formación Profesional
 ■ Titulación Enseñanza Obligatoria ■ Titulados Universitarios

**Afiliados Seguridad Social**

■ Menores de 30 años ■ Total

**MOVILIDAD LABORAL DE LAS/LOS CONTRATADAS/OS**

PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS DE LOS MENORES DE 30 AÑOS EN EL MERCADO DE TRABAJO GALLEGO 2010:

- A nivel demográfico, Galicia pierde aproximadamente cada año unos 15.000 jóvenes con edades comprendidas entre los 16 y los 29 años en base a los datos del Padrón Municipal de Habitantes. Al mismo tiempo, las personas mayores de 55 años duplican en volumen al segmento de edades más tempranas según los datos más recientes correspondientes al pasado año 2010.
- En lo se refiere al mercado de trabajo y teniendo en cuenta solamente la variación entre 2009 y 2010, estos cambios demográficos se dejan sentir con fuerza ya que, en este período, los menores de 30 años pierden un total de 22.700 activos mientras que los que sobrepasan estas edades ganan unos 12.300 efectivos.
- A pesar de eso, las tasas de actividad de los más jóvenes (según la Encuesta de Población Activa) siguen siendo superiores a las de la población total, tanto en el conjunto de la comunidad autónoma gallega como en las cuatro provincias. No hay que olvidar que el conjunto de activos incluye tanto a los ocupados como a los parados, y precisamente en este último colectivo, el de los parados, es donde los porcentajes de población juvenil se disparan en comparación con los de los restantes grupos de edad, convirtiéndose así en los más perjudicados con la situación actual.
- En base a los datos de los Servicios Públicos de Empleo de Galicia, el 21,69% del total de parados registrados en 2010 eran personas menores de 30 años, prácticamente la cuarta parte de los desempleados. El volumen de jóvenes parados creció desde el año 2007 en un 46%, pasando de 35.348 en ese año a 51.473 personas sin empleo a Diciembre de 2010. El dato positivo es que los menores de 30 años son el único colectivo de edad que logra rebajar el volumen de desempleados en el último año, de 2009 a 2010, en un -2,69%.
- La población juvenil que está más afectada por el desempleo es aquella que tiene menores niveles de formación ya que el 60% del total presenta estudios hasta el certificado de escolaridad o titulación de enseñanza obligatoria. A pesar de esto, resulta preocupante que los demandantes parados con titulación universitaria sean los únicos que aumentan en el bienio 2009-2010, un crecimiento que llega a suponer un 13% más de desempleados.
- Uno de cada cinco parados de esta edad (9.461 personas) llevan más de un año buscando empleo sin éxito y además, uno de cada cinco, son jóvenes que están buscando su primer empleo.
- De los 384.930 trabajadores contratados en Galicia entre Enero y Diciembre de 2010, el 41% fueron personas de entre 16 y 29 años, un 7,07% menos de los que se registraban en 2009. Ocho de cada diez contratos son de carácter temporal y, de ellos, uno de cada tres son temporales a tiempo parcial.
- Por sectores económicos, el sector servicios acapara el 83% de la contratación efectuada, y, más concretamente, las *actividades económicas relacionadas con el empleo y los servicios de comidas y bebidas*, son las que más contratos de trabajo registran entre los jóvenes gallegos.
- Los *camareros, bármans y asimilados* se convierten en la ocupación que más número de trabajadores menores de 30 años registra, en total 18.104 contratados a Diciembre de 2010. Esta ocupación presenta un 90,47% de temporalidad.
- Prácticamente unos 10.000 trabajadores menores de 30 años salen de Galicia en 2010 para firmar un contrato de trabajo fuera de la comunidad gallega, 2.737 más que los contratados de la misma edad que entran en Galicia para trabajar en nuestro territorio.
- Finalmente, el salario medio de los menores de 25 años que tienen empleo es de 11.705 euros anuales y de 16.169 euros para los empleados que tienen entre 25 y 34 años. Ambos son los únicos colectivos de edad que están por debajo de la media salarial en Galicia, la cual está situada en 19.156 euros anuales.

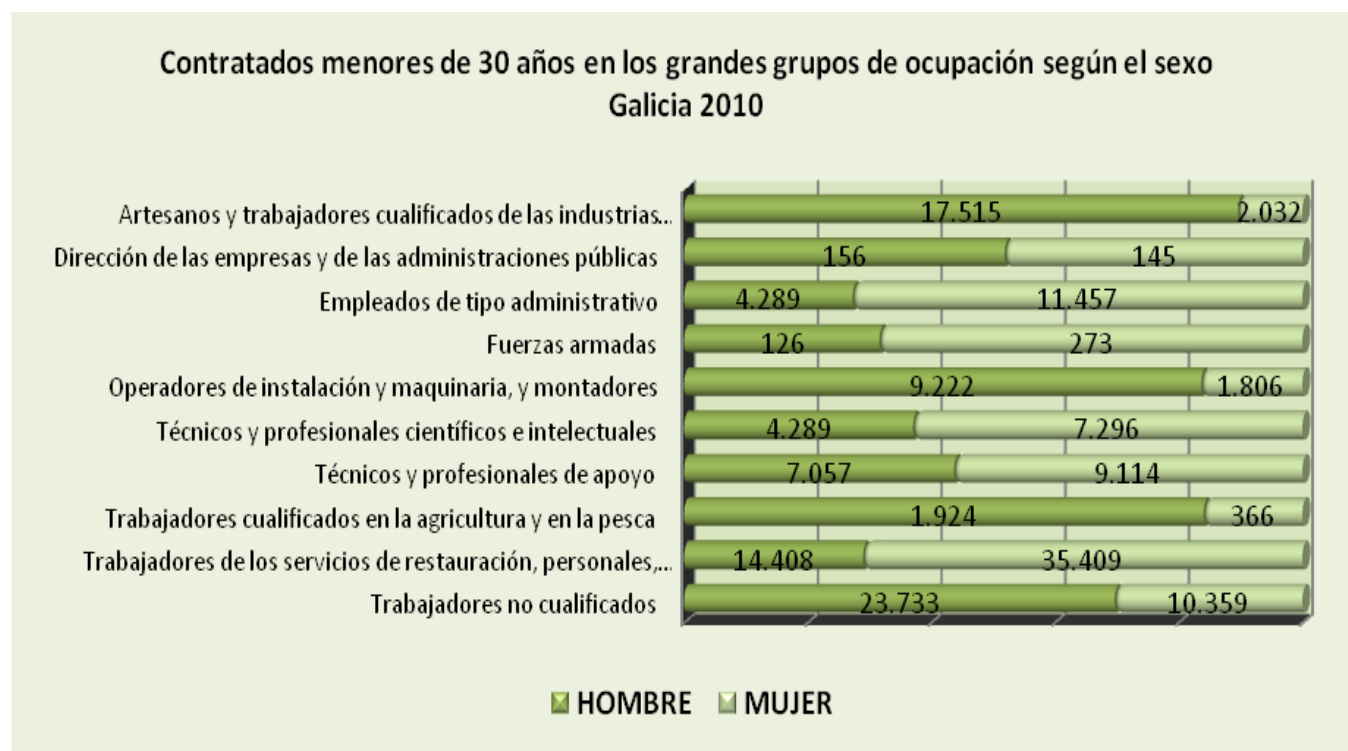
3. LA CONTRATACIÓN DE LOS MENORES DE 30 AÑOS EN LAS OCUPACIONES DEL MERCADO LABORAL

3.1 CONTRATADOS MENORES DE 30 AÑOS SEGÚN EL GRAN GRUPO DE OCUPACIÓN

A continuación se detallan las personas menores de 30 años contratadas en la comunidad autónoma gallega en función de los grandes grupos de ocupación. Los datos corresponden al año 2010 y además, se añade la variación producida desde el año 2006 para facilitar la comparación temporal.

GRAN GRUPO DE OCUPACIÓN	contratados menores de 30 años en 2010	% sobre todas las edades	% Variación en la contratación total entre 2006 y 2010
Artisanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras, la construcción, y la minería, excepto los operadores de instalaciones y maquinaria	19.547	33,28	-31,45
Dirección de las empresas y de las administraciones públicas	301	18,24	-18,15
Empleados de tipo administrativo	15.746	47,77	-29,68
Fuerzas armadas	399	82,44	-20,95
Operadores de instalación y maquinaria, y montadores	11.028	31,95	-26,82
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	11.585	40,23	-11,79
Técnicos y profesionales de apoyo	16.171	47,18	-16,27
Trabajadores cualificados en la agricultura y en la pesca	2.290	27,73	-12,81
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores de los comercios	49.817	50,76	-6,92
Trabajadores no cualificados	34.092	39,14	-22,95

La distribución por género de la contratación en los grandes grupos de ocupación queda de la siguiente manera:



El 31% de los trabajadores menores de 30 años en 2010, fueron contratados para desempeñar tareas relacionadas con los *servicios de restauración, personales, protección y vendedores de comercio*. Precisamente esta categoría es la que presenta el mayor número de mujeres contratadas: siete de cada diez de los trabajadores que firman un contrato en Galicia en este tipo de ocupaciones son mujeres.

El segundo grupo ocupacional en el que los jóvenes gallegos tienen mayor volumen de contratación es el que forman los *trabajadores no cualificados*, y en este caso, son los hombres los que duplican a las mujeres.

Teniendo en cuenta el peso porcentual que tienen los menores de 30 años en cada grupo cuando los comparamos con los demás colectivos de edad, destacan en primer lugar los que forman parte del subgrupo de las *fuerzas armadas* con un 82,44% en 2010. También destacar que la mitad de los contratados totales en los servicios de *restauración, personales, protección y vendedores de comercio* tienen menos de 30 años.

Los *empleados de tipo administrativo* y los *técnicos y profesionales de apoyo* (ocupaciones que incluyen entre otras a los *técnicos de ciencias e ingenierías, técnicos sanitarios, profesionales de las finanzas y matemáticas o técnicos de fuerzas y cuerpos de seguridad*) también tienen una alta proporción de contratados menores de 30 años entre sus registros totales (un 47,77% y un 47,18% respectivamente).

Ampliando la visión temporal de la contratación y analizando la tendencia experimentada desde el año 2006 hasta el año 2010, podemos comprobar como todos y cada uno de los grandes grupos de ocupación pierden contratados de todas las edades en el transcurso del período mencionado. El grupo que mayor pérdida presenta es el de *artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras, la construcción y la minería*, con 41.169 contratados totales menos que en el año 2006, seguido de los *trabajadores no cualificados* los cuales pierden 38.052 trabajadores.

Los menores de 30 años sufren una disminución mayor que la sufrida por el conjunto de toda la población en lo que a contratación por grupos ocupacionales se refiere. En 2010 se contrataron en Galicia un 30% menos de trabajadores de entre 16 e 29 años de los que así constaban en el año 2006, la misma comparación supone un 20% menos para los trabajadores de todos los grupos de edad.

A diferencia de lo que sucede con el total de la población, el gran grupo ocupacional que mayor volumen de contratados menores de 30 años pierde es el de los *trabajadores no cualificados* con 26.465 empleados menos en 2010 de los que se registraban en el año 2006. El siguiente grupo más perjudicado por la pérdida de contratación es el de los *artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras* con 23.514 contratados menos.

Analizando más en detalle la variación interanual destacar que la bajada más pronunciada de contratación de los menores de 30 años en los distintos grupos ocupacionales se produce entre los años 2008 y 2009 donde la bajada supone un -22,32%. En el período 2009-2010 la pérdida es más moderada, un -7,07%.

3.2 GRUPOS OCUPACIONALES CON MAYOR VOLUMEN DE CONTRATADOS MENORES DE 30 AÑOS

En el siguiente cuadro constan aquellos grupos ocupacionales (codificación a 4 dígitos, una mayor desagregación que la establecida en el anterior análisis) que mayor número de jóvenes menores de 30 años contratan en el año 2010. Además se añade el porcentaje que representan sobre el conjunto de todas las edades y la tendencia experimentada (crecimiento o decrecimiento contractual) en el último quinquenio.

GRUPOS OCUPACIONALES	contratados menores de 30 años en 2010	% sobre todas las edades	% Variación en la contratación total entre 2006 y 2010
Camareros, <i>bármans</i> y asimilados	18.104	57,87	3,47
Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados	17.185	57,41	-16,44
Peones de industrias manufactureras	11.049	44,98	-33,26
Peones de transporte y descargadores	6.473	51,93	-27,43
Personal de limpieza de oficinas, hoteles (camareras de piso) y otros establecimientos similares	4.794	22,23	-8,72
Albañiles y canteros	3.396	22,71	-32,86
Cocineros y otros preparadores de comidas	2.947	27,90	-5,45
Animadores comunitarios	2.935	61,25	3,89
Taquígrafos y mecanógrafos	2.838	41,80	-52,98
Peluqueros, especialistas en tratamiento de belleza y trabajadores asimilados	2.590	65,77	-13,86
Auxiliares administrativos con tareas de atención al público no clasificados anteriormente	2.289	48,34	-3,36
Cajeros, vendedores de billetes (excepto bancos y correos)	2.280	60,22	-12,92
Peones de la construcción de edificios	2.225	42,71	-49,20
Representantes de comercio y técnicos de venta	2.105	34,73	-22,86
Telefonistas	2.029	47,03	-27,89

Teniendo en cuenta la distribución por género de las mismas ocupaciones podemos detectar la existencia de un reparto desigual entre las ocupaciones con más mujeres y hombres contratados:



Las 15 primeras ocupaciones que destacan por ser las que mayor volumen de contratados menores de 30 años registran, acaparan el 52% del total de la contratación para estas edades. Entre ellas destacan claramente la de *camareros, bármanes y asimilados* y los *dependientes y exhibidores en tiendas* con 18.104 y 17.185 contratados en 2010, respectivamente.

De estas ocupaciones, cinco se corresponden con los niveles más bajos de cualificación, en concreto destacan los *peones* (de *industrias manufactureras*, de *transporte* y de la *construcción*) con un 13% de la contratación total de los menores de 30 años. El nivel de cualificación profesional más elevado que encontramos entre las 15 primeras ocupaciones que más contratan a jóvenes gallegos, es el nivel 3 el cual se corresponde con los *técnicos y profesionales de apoyo*. Más concretamente, se trata de dos ocupaciones, los *animadores comunitarios* y los *representantes de comercio y técnicos de venta*, los cuales acaparan apenas el 3% del total de la contratación en 2010.

En 2010, unos 300 jóvenes menores de 30 años fueron contratados para desempeñar trabajos de carácter directivo, trabajos que se enmarcan en el gran grupo de ocupación 1 denominado de *dirección de empresas y de las administraciones públicas*. En el año 2006 se contrataban prácticamente el doble de personas de estas edades en los mismos puestos, desde ese año la disminución es constante. Las ocupaciones que mayor número de contratados en funciones directivas presentan son las de *dirección en departamentos de producción, abastecimiento y distribución*.

Observando la evolución de la contratación en las 15 primeras ocupaciones que mayor volumen de jóvenes presentan, vemos como en los últimos cinco años éstas pierden de manera conjunta un 20% de movimientos contractuales. Solamente dos ocupaciones muestran datos positivos de empleabilidad en el período analizado, se trata de los *animadores comunitarios* (animadores y monitores socio-culturales, servicios a la comunidad, educación y tiempo libre) y los *camareros y bármanes*, precisamente la ocupación que más población juvenil contrata. Ambas experimentan un incremento de contratación desde el año 2006 de un 3,89% y de un 3,47% respectivamente.

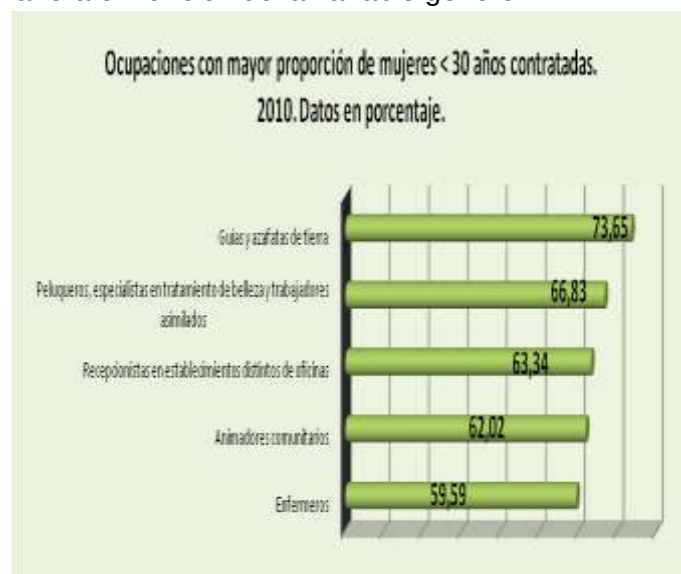
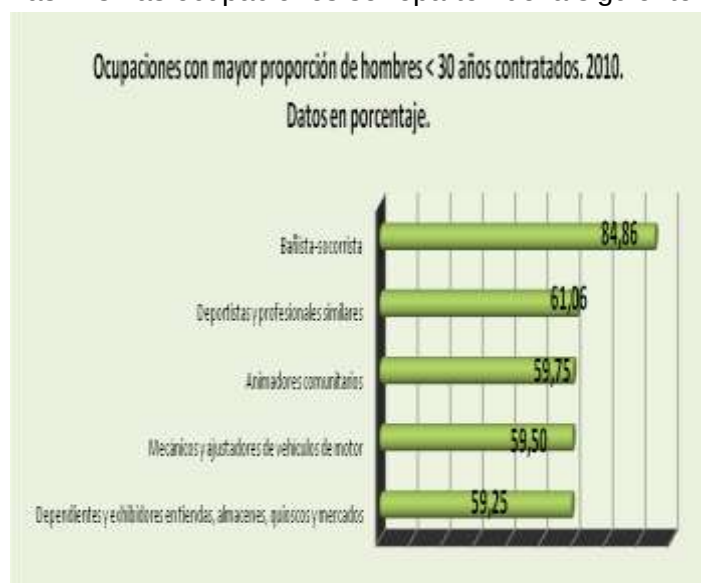
Por el contrario, las ocupaciones que mayor proporción de jóvenes trabajadores pierden en el quinquenio son los *taquígrafos y mecanógrafos* (con una pérdida de más de la mitad de la contratación en los últimos años), seguidos de los *peones de la construcción* y los *peones de las industrias manufactureras*.

3.3 GRUPOS OCUPACIONALES CON MAYOR PROPORCIÓN DE CONTRATADOS MENORES DE 30 AÑOS SOBRE EL TOTAL

Además del análisis por volumen de contratación, es importante tener en cuenta aquellas ocupaciones que presentan un mayor porcentaje de contratados menores de 30 años con respecto al total de los registrados de todas las edades. Esta vez la relación de ocupaciones está ordenada en función de la mayor presencia de trabajadores menores de 30 años.

GRUPOS OCUPACIONALES	Contratados menores de 30 años en 2010	% sobre todas las edades	% variación en la contratación total entre 2006 y 2010
Bañista- socorrista	1.352	85,14	9,38
Guías y azafatas de tierra	1.654	72,23	-0,02
Conductores de motocicletas y ciclomotores	712	70,29	-40,54
Peluqueros, especialistas en tratamiento de belleza	2.590	65,77	-13,85
Deportistas y profesionales similares	1.426	61,41	3,61
Animadores comunitarios	2.935	61,25	3,88
Recepcionistas en establecimientos distintos de oficinas	1.414	60,58	-13,6
Programadores de aplicaciones informáticas y controladores de equipos informáticos	746	60,40	-14,84
Cajeros, vendedores de billetes (excepto bancos y correos)	2.280	60,22	-12,91
Enfermeros	1.276	60,22	-13,29
Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor	1.066	59,42	-24,58
Camareros, <i>bármans</i> y asimilados	18.104	57,87	3,47
Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados	17.185	57,41	-16,43
Mozos de equipaje y similares	599	57,16	58,12
Técnicos en educación infantil	607	57,00	13,66

Las mismas ocupaciones se reparten de la siguiente manera en función de la variable género:



Fuente: Servicio Público de Empleo de Galicia

Nota: Para este análisis se toman en cuenta aquellas ocupaciones que tienen más de 1.000 contratados de todas las edades en Galicia en el año 2010 para que sean ocupaciones con suficiente representatividad.

Partiendo de la base de que el 41,81% de los contratados totales registrados en 2010 tenían menos de 30 años, existen ciertas ocupaciones que presentan porcentajes muy superiores de representatividad para los jóvenes gallegos.

Los *bañistas y socorristas* junto con las *guías y azafatas de tierra* son las dos ocupaciones del mercado laboral que mayor proporción de menores de 30 años tienen en la contratación de 2010 con respecto al conjunto de todas las edades. Como la primera de ellas, *bañistas y socorristas*, fueron contratados en ese año un total de 1.009 hombres y 343 mujeres de entre 16 e 29 años, en cambio en la segunda, con la categoría de *guías y azafatas de tierra* fueron contratadas 1.381 mujeres y 273 hombres.

Solamente una ocupación, la que hace referencia a los *animadores comunitarios* coincide en las mujeres y en los hombres entre las cinco que tienen mayor proporción de trabajadores menores de 30 años.

Otras ocupaciones como son los *peluqueros, especialistas en tratamientos de belleza, cajeros, vendedores de billetes, camareros y dependientes y exhibidores en tiendas*, destacan por tener altos porcentajes de jóvenes gallegos en las contrataciones registradas en los últimos años y por ser ocupaciones que contabilizan anualmente más de 2.000 contratados de estos tramos de edad. Muchas de ellas son ocupaciones relacionadas con el sector de la hostelería y el comercio.

Mención especial requieren aquellas ocupaciones que tienen el más bajo porcentaje de contratados de menor edad, ocupaciones que, de seguir esta trayectoria podrían llegar a tener ciertos problemas de relevo generacional y profesional. Son, entre otras, profesiones como la de *encargados y jefes de equipo en obras estructurales de la construcción* (11% de contratados menores de 30 años), *conductores de autobuses* (13%), *asistentes domiciliarios* (17%), *pescadores por cuenta ajena* (19%) y los *conductores de camiones* (20,51%).

Refiriéndonos de nuevo a las 15 primeras ocupaciones que mayor representación tienen de trabajadores menores de 30 años, vemos como, en conjunto, experimentan un descenso de un -3,86% de movimientos contractuales en los últimos cinco años. Este porcentaje significa una pérdida en valores absolutos de 15.140 trabajadores desde el año 2006.

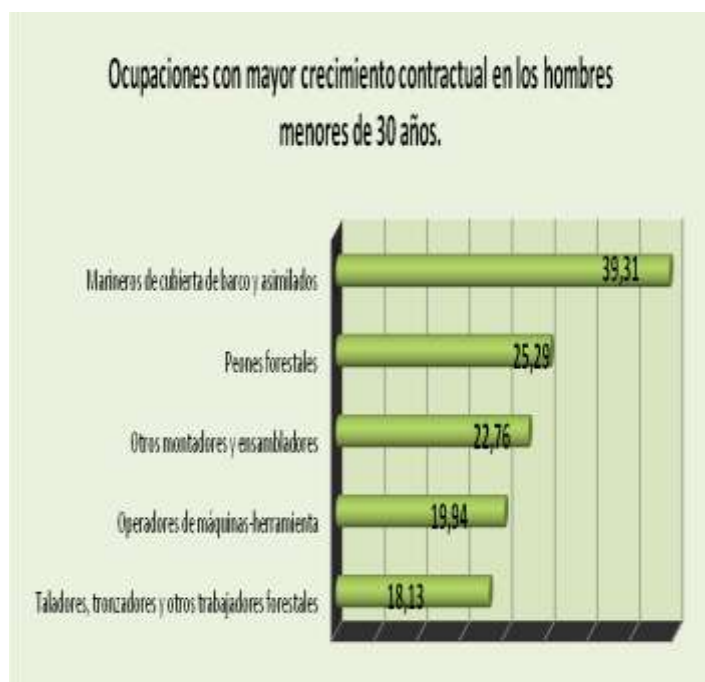
Seis de las 15 ocupaciones obtienen resultados positivos en el crecimiento de la contratación en el mismo período, son los *bañistas y socorristas*, los *deportistas y profesionales similares*, los *animadores comunitarios*, los *camareros*, los *mozos de equipaje* y los *técnicos en educación infantil*. Por otro lado las ocupaciones que mayor disminución porcentual muestran en la contratación de menores son las de *conductores de motocicletas y ciclomotores* y los *mecánicos y ajustadores de vehículos de motor*.

3.4 GRUPOS OCUPACIONALES CON CRECIMIENTO EN LA CONTRATACIÓN DE MENORES DE 30 AÑOS

Las ocupaciones que a continuación se relacionan son todas aquellas que presentan un crecimiento contractual para los trabajadores menores de 30 años entre el año 2006 y el 2010.

GRUPOS OCUPACIONALES	Contratados menores de 30 años en 2010	% de variación na contratación entre 2006 e 2010
Marineros de cubierta de barco y similares	326	35,27
Mozos de equipajes y similares	599	27,38
Compositores, músicos y cantantes	660	25,06
Operadores de máquinas- herramienta	663	24,04
Peones ganaderos	263	22,90
Taladores, tronzadores y otros trabajadores forestales	707	21,69
Otros empleados en el cuidado de personas y asimilados	483	20,60
Peones forestales	1.891	19,08
Ayudantes farmacéuticos	331	17,90
Otros diversos trabajadores de servicios personales	354	10,97
Operadores de maquinaria agrícola móvil	304	7,71
Bañista- socorrista	1.352	7,60
Peones agrícolas	1.555	5,78
Farmacéuticos	301	2,73
Otros montadores y ensambladores	492	1,81
Técnicos en educación infantil	607	0,04

De nuevo, es importante analizar las ocupaciones con crecimiento contractual para cada uno de los géneros:



Fuente: Servicio Público de Empleo de Galicia

Nota: Para este análisis se tienen en cuenta aquellas ocupaciones que tienen más de 1.000 contratados menores de 30 años en Galicia en la suma de los últimos cinco años para que sean ocupaciones con suficiente representatividad.

La contratación general en Galicia sufre una caída continuada desde el año 2007, en concreto un decrecimiento de un 20,45% en los empleados de todas las edades. La caída en las contrataciones de los trabajadores menores de 30 años es aún mayor ya que alcanza el 29,87% menos de registros en los últimos cinco años.

Resulta de interés destacar en este informe aquellas ocupaciones que presentan un crecimiento positivo de empleabilidad para la población juvenil en los últimos años y además cierta representatividad en el mercado de trabajo por su volumen de contratación anual, son ocupaciones que parecen resistir la situación especialmente difícil que experimenta el actual mercado laboral.

Si tenemos en cuenta el porcentaje positivo de crecimiento destacan claramente ocupaciones como las de *marineros de cubierta de barco* (+35,27%), los *mozos de equipajes* (+27,38%) y los *compositores, músicos y cantantes* (+25,06%). Por otro lado, si tenemos en cuenta el crecimiento en base al volumen de trabajadores, las ocupaciones varían, en este caso destacan los *peones forestales* (con 905 contratados menores de 30 años más en 2010 de los que se contrataban en 2006), *taladores, tronzadores y otros trabajadores forestales* (con 260 trabajadores más) y los *peones agrícolas* (con 207 contratados más).

Estas ocupaciones tienen mayor presencia de hombres en su contrataciones ya que para las mujeres las profesiones que mayor crecimiento tienen en los últimos cinco años son, la gran mayoría, ocupaciones que tienen estrecha relación con el ámbito socio-sanitario y educativo, más concretamente tareas relacionadas con el *cuidado de personas, técnicos en educación infantil y ámbito farmacéutico*.

Mencionar en este apartado la correspondencia de los datos obtenidos del análisis contractual para los menores de 30 años, con la evolución de los conocidos como “*nuevos yacimientos de empleo*”, ocupaciones que tienen posibilidad real de cara a la nueva creación de empleo. Uno de los ámbitos que pertenecen a este grupo es el de los *Servicios de la vida diaria*, estrechamente relacionados con los *servicios a domicilio* y el *cuidado de niños*, actividades que como acabamos de comentar, experimentan un crecimiento positivo en las contrataciones de las jóvenes gallegas menores de 30 años. El envejecimiento de la población, la incorporación de la mujer al mercado laboral y los cambios en las estructuras familiares favorecen este incremento de contratación.

Por otro lado, las actividades relacionadas con la *protección y mantenimiento de las zonas naturales* (con ocupaciones relacionadas como son los *peones forestales* y los *taladores, tronzadores y otros trabajadores forestales*) y los relacionados con el ámbito del deporte (como son los *profesionales del fútbol, atletismo, tenis, y diversos monitores de mantenimiento y actividades físicas*) son también ámbitos destacados de los *yacimientos de empleo* y tienen óptimos niveles de contratación para los menores de 30 años.

3.5 GRUPOS OCUPACIONALES CON CRECIMIENTO QUINQUENAL EN LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS DE TODAS LAS EDADES Y DECRECIMIENTO CONTRACTUAL PARA LOS MENORES DE 30 AÑOS

Determinadas ocupaciones muestran un crecimiento contractual constante desde el año 2006 para el conjunto de toda la población y, al mismo tiempo, pierden contratados menores de 30 años en el mismo período. Son todas las que se relatan en el siguiente cuadro:

GRUPOS OCUPACIONALES	Contratados menores de 30 años en 2010
Camareros, <i>bármanes</i> y asimilados	18.104
Animadores comunitarios	2.935
Otros diversos profesionales de la enseñanza	1.598
Deportistas y profesionales similares	1.426
Empleados para el cuidado de niños	1.283
Asistentes domiciliarios	737
Otros trabajadores de las obras estructurales de la construcción	467
Músicos, cantantes y bailarines de espectáculos en cabarets y similares	338
Otros técnicos en ciencias físicas, químicas e ingenierías	297
Otros diversos trabajadores de los servicios de protección y seguridad	290
Jefes de cocineros, de camareros y similares	151
Operadores de equipos de radio y televisión y de telecomunicación	123
Otros trabajadores diversos de acabado de construcciones	111
Montadores de equipos electrónicos	105
Profesores de educación especial	91
Empleados de agencias de viajes	89
Ensambladores de productos metálicos, de caucho y de plástico	89
Montadores y empalmadores de cables	71
Cobradores de facturas, deudas y empleados asimilados	51
Empleados del hogar	49
Techadores	39
Empleados de bibliotecas y archivos	26
Técnicos en ciencias biológicas	24
Otros profesionales de apoyo de las administraciones públicas para tareas de inspección y control y tareas similares	14
Otros operadores de instalaciones de tratamiento de productos químicos	13
Jefes de equipos de mecánicos y ajustadores de equipos eléctricos y electrónicos	12
Dirección de departamentos de publicidad y relaciones públicas	9
Gerencia de otras empresas con menos de 10 asalariados, no incluidas anteriormente	8
Dirección de departamentos de investigación y desenvolvimiento	5
Gerencia de hoteles con menos de 10 asalariados	3
Profesionales en ciencias físicas	2

Fuente: Servicio Público de Empleo de Galicia

Todas estas ocupaciones ganan aproximadamente unos 5.000 trabajadores desde 2006 y pierden, al mismo tiempo 2.000 contratados menores de 30 años. Resulta importante hacer hincapié en ellas como futuras y reales posibilidades de empleo para este colectivo de trabajadores.

3.6 GRUPOS OCUPACIONALES CON MAYOR PROPORCIÓN DE CONTRATOS INDEFINIDOS O TEMPORALES EN LOS MENORES DE 30 AÑOS

A continuación se exponen las ocupaciones que destacan por tener un mayor porcentaje de contratados de carácter temporal y las que también presentan unas altas proporciones de contratados indefinidos. Siempre teniendo en cuenta los contratos registrados para menores de 30 años, los resultados son los siguientes:

GRUPOS OCUPACIONALES CON MAYOR PORCENTAJE DE CONTRATACIÓN TEMPORAL EN LOS MENORES DE 30 AÑOS

GRUPOS OCUPACIONALES	Contratos a menores de 30 años en el 2010	% de contratación temporal
Operadores de carretillas elevadoras	1.719	99,30
Guías y azafatas de tierra	5.738	99,27
Operadores de grúas, camiones montacargas y de maquinaria similar de movimiento de materiales	2.956	99,09
Operadores de máquinas para imprimir	1.097	98,89
Actores y directores de cine, radio, televisión y de teatro y asimilados	1.018	98,85
Empleados de los servicios de correos (excepto empleados de ventanilla)	1.377	98,62
Animadores comunitarios	5.733	98,42
Asistentes domiciliarios	1.187	98,35
Bañista- socorrista	1.694	98,35
Fotógrafos y operadores de equipos de grabación de imagen y sonido	1.566	98,22
Otros montadores y ensambladores	1.162	97,83
Mozos de equipaje y asimilados	1.627	97,72
Peones forestales	2.024	97,48
Peones de obras públicas y mantenimiento de carreteras, presas y construcciones similares	1.312	97,03
Peones de industrias manufactureras	23.439	96,84

GRUPOS OCUPACIONALES CON MAYOR PORCENTAJE DE CONTRATACIÓN INDEFINIDA EN LOS MENORES DE 30 AÑOS

GRUPOS OCUPACIONALES	Contratos a menores de 30 años en el año 2010	% de contratación indefinida
Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor	1.197	30,54
Auxiliares administrativos con tareas de atención al público	2.870	20,40
Peluqueros, especialistas en tratamiento de belleza y trabajadores asimilados	3.846	20,17
Conductores de camiones	2.270	16,60
Taquígrafos y mecanógrafos	3.900	16,54
Taxistas y conductores de automóviles y furgonetas	2.066	14,73
Carpinteros (excepto carpinteros de estructuras metálicas)	1.925	13,89
Auxiliares administrativos sin tareas de atención al público	1.733	13,59
Representantes de comercio y técnicos de venta	2.608	13,56
Cocineros y otros preparadores de comidas	4.400	13,33
Secretarios administrativos y asimilados	2.187	12,95
Electricista de construcción y asimilados	1.724	9,83
Albañiles y canteros	4.170	9,82
Telefonistas	2.880	9,80
Pintores, barnizadores, empapeladores y asimilados	1.092	9,79

En el año 2010, el 91,80% del total de los contratos firmados por los menores de 30 años en Galicia tenían carácter temporal mientras que el 8,20% restante fueron contratos por tiempo indefinido.

Además, de los contratos temporales, el 35% fueron contratos a tiempo parcial y, en el caso de los indefinidos, el porcentaje de parcialidad fué algo inferior, un 28,33%. Estas proporciones de contratos a tiempo parcial se presentan muy superiores cuando las comparamos con las registradas por los restantes grupos de edad.

La población juvenil sufre una alta temporalidad y ésta resulta especialmente evidente en las principales ocupaciones en que se emplean los jóvenes gallegos: las 15 ocupaciones que mayor porcentaje de contratación temporal presentan para los menores de 30 años acaparan el 20% del total de la contratación efectuada en el año 2010 para este colectivo. Entre ellas destacan todo tipo de trabajos desarrollados por *operadores (de carretillas elevadoras, grúas, maquinaria de impresión...)*, además de ocupaciones como las *guías y azafatas de tierra, animadores comunitarios, peones forestales y bañistas- socorristas*, profesiones que están altamente ligadas al empleo estacional.

Para los hombres de 16 a 29 años las ocupaciones que mayor porcentaje de contratación temporal tienen son los *operadores de carretillas elevadoras, de grúas, camiones montacargas, los animadores comunitarios, bañistas- socorristas y los fotógrafos y operadores de equipos de grabación de imagen y sonido*, todos ellos con más de un 98% de temporalidad.

En cambio, para las mujeres, ocupaciones como las de *guías y azafatas de tierra, asistentes domiciliarias, matarifes y trabajadores de las industrias cárnicas y del pescado, animadores comunitarios y peones de las industrias manufactureras*, son las que mayor rotación del empleo experimentan, también con más de un 98% de temporalidad.

En lo que se refiere a la contratación indefinida, el porcentaje más elevado que encontramos en la relación de ocupaciones es un 30,54%, porcentaje que corresponde a los jóvenes contratados para trabajar como *mecánicos y ajustadores de vehículos de motor*. También los *auxiliares administrativos con tareas de atención al público y los peluqueros* arrojan datos de contratación indefinida muy superiores a la media superando ambos casos el 20% para este tipo de contratación.

El porcentaje de contratación indefinida es ligeramente superior para las mujeres menores de 30 años, ellas tienen de media un 8,51% de contratos por tiempo indefinido en 2010 mientras que los hombres de las mismas edades tienen un 7,90% . Las ocupaciones que para las jóvenes gallegas registran mayor porcentaje de contratación indefinida son, entre otras, las de *peluqueras, auxiliares administrativas y taquígrafas y mecanógrafas*. Para los hombres las ocupaciones que tienen mayor posibilidad de ofertar una contratación de carácter indefinido son, también entre otras, las de *pescador por cuenta ajena, programador de aplicaciones informáticas y mecánicos y ajustadores de vehículos de motor*.

4. LOS DEMANDANTES PARADOS MENORES DE 30 AÑOS EN LAS OCUPACIONES DEL MERCADO LABORAL

4.1 GRUPOS OCUPACIONALES MÁS SOLICITADOS POR LOS DEMANDANTES PARADOS MENORES DE 30 AÑOS

Los siguientes grupos ocupacionales son los más demandados por los jóvenes menores de 30 años en el pasado año 2010. A continuación se detallan a modo de gráficas y por separado aquellas ocupaciones que más solicitan las mujeres y los hombres de estas edades.

GRUPOS OCUPACIONALES	Demandantes parados menores de 30 años en 2010
Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados	6.468
Camareros, <i>bármanes</i> y asimilados	2.744
Taquígrafos y mecanógrafos	2.587
Peones de transporte y descargadores	2.281
Peones de industrias manufactureras	2.070
Carpinteros (excepto carpinteros de estructuras metálicas)	1.825
Personal de limpieza de oficinas, hoteles (camareras de piso) y otros establecimientos similares	1.451
Peones de la construcción de edificios	1.422
Peluqueros, especialistas en tratamiento de belleza y trabajadores asimilados	1.069
Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor	1.045
Albañiles y canteros	955
Electricista de construcción y asimilados	952
Soldadores y oxicortadores	950
Empleados para el cuidado de niños	884
Cajeros, vendedores de billetes (excepto bancos y correos)	766

Ocupaciones más demandadas por los hombres menores de 30 años.



Ocupaciones más demandadas por las mujeres menores de 30 años



Galicia tenía a diciembre de 2010 un total de 51.473 demandantes parados menores de 30 años, 24.746 mujeres y 26.727 hombres. El colectivo de 16 a 29 años representa el 21,68% del total de demandantes en la comunidad gallega, este porcentaje disminuyó en 2010 con respecto a los cuatro años anteriores, la media de representación entre 2006 y 2009 era de un 23,65%.

Este dato no significa que el volumen de desempleados menores de 30 años descendiera en este período. En 2006 el número de demandantes era de 39.565 jóvenes, bajando a 35.348 personas en 2007. Desde ese año se experimenta un fuerte incremento en las inscripciones ascendiendo en el año 2009 a 52.895 demandantes.

Las dos primeras ocupaciones más demandadas por la juventud gallega son las de *dependientes y exhibidores en tiendas y los camareros y bármanes*, precisamente las dos ocupaciones que mayor número de contratados menores de 30 años registran en el año 2010. Las dos concentran el 18% del total de las demandas registradas en las oficinas de empleo gallegas.

Entre las 15 primeras ocupaciones más demandas abundan aquellas que tienen relación con la construcción (*peones de la construcción de edificios, albañiles y canteros, electricistas de construcción...*) pero también ocupaciones de la hostelería (*camareros y personal de limpieza de hoteles*) y el comercio (*dependientes y cajeros*). Básicamente, ocupaciones de escasa cualificación son las más demandadas por la juventud gallega.

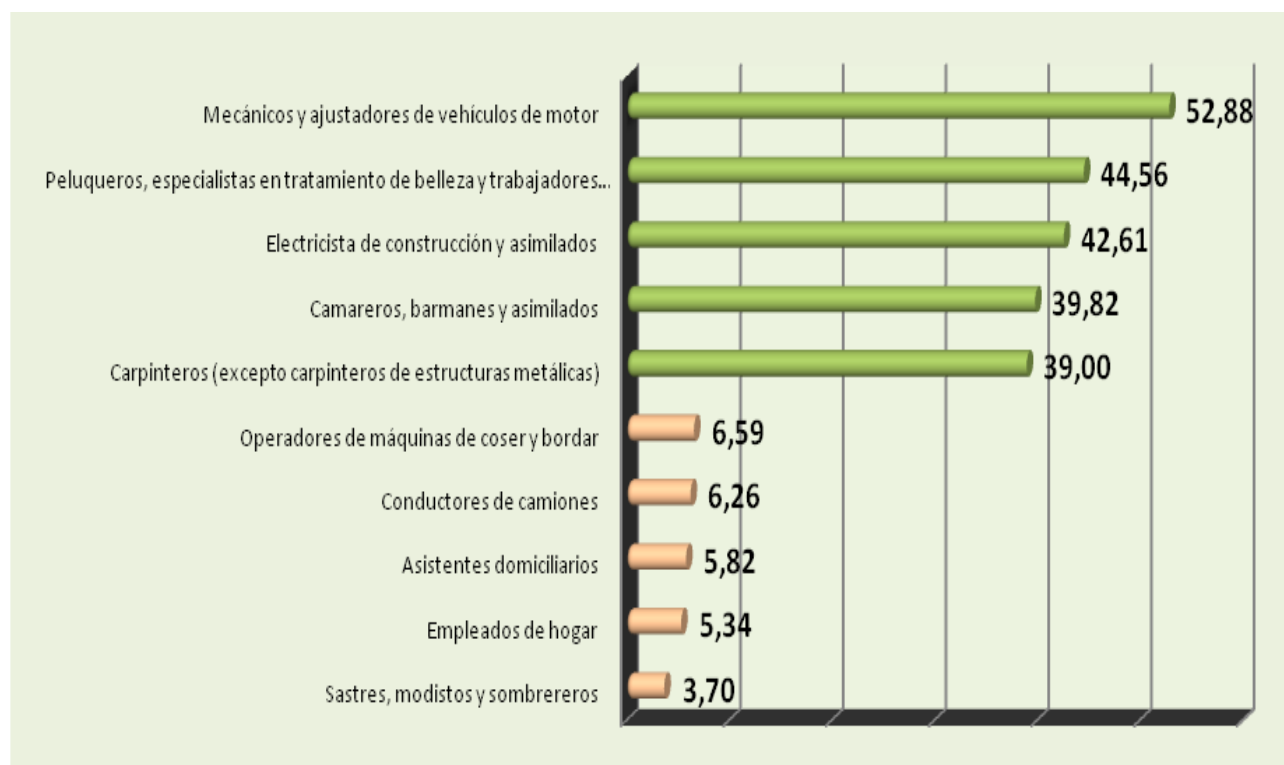
La ocupación que mayor número de hombres solicitan es la de *carpinteros* (1.790 demandantes), una ocupación que tiene muy escasas peticiones por parte de las mujeres, de hecho, entre las cinco primeras ocupaciones que mayor demanda tienen por parte de los hombres, solamente la de *camareros* tiene también un número considerable de solicitudes femeninas. Ellas se decantan en mayor medida por ocupaciones como las de *dependientes, taquígrafos y mecanógrafos, personal de limpieza y peluqueros*.

Existen cinco ocupaciones entre las más demandadas por la juventud gallega, que no se encuentran entre las que más contratación reciben. Conviene citarlas en este apartado como dato de referencia: *carpinteros* (precisamente la que mayor número de demandas recibe en 2010), *mecánicos y ajustadores de vehículos de motor, electricistas de construcción, soldadores y oxicortadores y empleados para el cuidado de niños*.

Por otro lado, existen cinco ocupaciones que no resultan muy atractivas para la juventud en vista del número de solicitudes preferentes que se registran en las oficinas de empleo pero, a pesar de eso, se encuentran entre las que mayor volumen de contratación tienen entre los jóvenes gallegos. Se trata de los: *cocineros, animadores culturales, auxiliares administrativos, representantes de comercio y los telefonistas*.

4.2 GRUPOS OCUPACIONALES CON MAYOR Y MENOR PROPORCIÓN DE DEMANDANTES PARADOS MENORES DE 30 AÑOS

Teniendo en cuenta la proporción de menores de 30 años en las demandas de cada ocupación, los resultados varían con respecto al análisis anterior. Las cinco que destacan por tener la mayor y menor representación de solicitudes por parte de la juventud para el año 2010 son:



Fuente: Servicio Público de Empleo de Galicia

Más de la mitad de los demandantes parados que solicitan como preferente para trabajar la ocupación de *mecánicos y ajustadores de vehículos de motor*, son personas que tienen entre 16 y 29 años, mayoritariamente hombres. Otras ocupaciones como las de *peluqueros* (en este caso las solicitudes tienen mayor proporción de mujeres), *electricistas*, *camareros* y *carpinteros*, están por encima de la media gallega en cuanto a solicitudes de los demandantes de menor edad en comparación a los restantes grupos de edad.

Como contrapunto encontramos ocupaciones como las de *sastres*, *empleados del hogar*, *asistentes domiciliarios*, *conductores de camiones* y *operadores de coser y bordar*, las cuales reciben menos de un 7% de demandas por parte de los desempleados menores de 30 años. El porcentaje de contratación de este colectivo en estas cinco ocupaciones oscila entre un 16% y un 20%. Destacar también que dos de ellas, los *empleados de hogar* y los *asistentes domiciliarios* experimentan un crecimiento general de contratación en los últimos cinco años, dato que resulta destacable ante el escaso acogimiento que obtienen en la solicitud por parte de los menores de 30 años.

5. ANÁLISIS PROVINCIAL

A CORUÑA

Contratados menores de 30 años en 2010



PROPORCIÓN DE MENORES DE 30 AÑOS EN EL TOTAL DE LA
CONTRATACIÓN **42,01%**

VARIACIÓN EN LA CONTRATACIÓN DE LOS MENORES DE 30 AÑOS
ENTRE 2006 Y 2010 **-29,96%**

**LOS DIEZ GRUPOS OCUPACIONALES CON MAYOR NÚMERO DE CONTRATADOS MENORES DE 30 AÑOS EN 2010**

GRUPO OCUPACIONAL	Contratados menores de 30 años en 2010
Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados	7.762
Camareros, <i>bármanes</i> y asimilados	7.124
Peones de transporte y descargadores	3.135
Peones de industrias manufactureras	3.107
Personal de limpieza de oficinas, hoteles (camareras de piso) y otros establecimientos similares	1.744
Animadores comunitarios	1.510
Albañiles y canteros	1.268
Cocineros y otros preparadores de comidas	1.088
Cajeros, vendedores de billetes (excepto bancos y correos)	1.077
Representantes de comercio y técnicos de venta	1.054

LOS DIEZ GRUPOS OCUPACIONALES QUE MAYOR CRECIMIENTO CONTRACTUAL PRESENTAN PARA LOS MENORES DE 30 AÑOS ENTRE 2006 Y 2010

GRUPO OCUPACIONAL	Contratados menores de 30 años entre 2006 y 2010	Crecimiento entre 2006 y 2010
Operadores de máquinas-herramienta	866	96,21
Otros empleados en el cuidado de personas y asimilados	577	54,81
Taladores, tronzadores y otros trabajadores forestales	796	47,08
Marineros de cubierta de barco y asimilados	705	41,27
Otros diversos trabajadores de servicios personales	508	34,74
Peones de obras públicas y mantenimiento de carreteras, presas y construcciones similares	2.534	13,22
Farmacéuticos	749	8,66
Otros profesionales de nivel superior de informática	665	7,63
Mozos de equipaje y asimilados	1.082	5,61
Ayudantes farmacéuticos	655	4,82

Fuente: Servicio Público de Empleo de Galicia

Nota: para el indicador de crecimiento se toman en consideración las ocupaciones que tienen más de 500 contratados en el período seleccionado para que sean ocupaciones con suficiente representatividad.

Contratados menores de 30 años en 2010

**LUGO**

PROPORCIÓN DE MENORES DE 30 AÑOS EN EL TOTAL DE LA
CONTRATACIÓN **41,52%**

VARIACIÓN EN LA CONTRATACIÓN DE LOS MENORES DE 30 AÑOS
ENTRE 2006 Y 2010 **-25,77 %**

LOS DIEZ GRUPOS OCUPACIONALES CON MAYOR NÚMERO DE CONTRATADOS MENORES DE 30 AÑOS EN 2010

GRUPO OCUPACIONAL	Contratados menores de 30 años en 2010
Camareros, bármans y asimilados	2.355
Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados	1.697
Peones de industrias manufactureras	896
Personal de limpieza de oficinas, hoteles (camareras de piso) y otros establecimientos similares	619
Peones de transporte y descargadores	405
Conductores de camiones	401
Taquígrafos y mecanógrafos	395
Albañiles y canteros	393
Cocineros y otros preparadores de comidas	388
Peones forestales	379

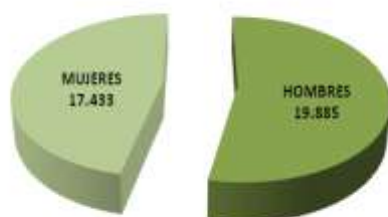
LOS DIEZ GRUPOS OCUPACIONALES QUE MAYOR CRECIMIENTO CONTRACTUAL PRESENTAN PARA LOS MENORES DE 30 AÑOS ENTRE 2006 Y 2010

GRUPO OCUPACIONAL	Contratados menores de 30 años entre 2006 y 2010	Crecimiento entre 2006 y 2010
Otros diversos trabajadores de servicios personales	223	65,92
Guardas jurados y personal de seguridad privado	230	28,26
Mozos de equipaje y asimilados	241	24,48
Operadores de maquinaria agrícola móvil	371	19,95
Peones forestales	1.594	18,88
Empleados de contabilidad y cálculo de nóminas y salarios	211	18,48
Vigilantes, guardianes y asimilados	435	11,49
Bañista-socorrista	816	10,91
Escala básica	204	10,29
Taladores, tronzadores y otros trabajadores forestales	896	8,82

Fuente: Servicio Público de Empleo de Galicia

Nota: para el indicador de crecimiento se toman en consideración las ocupaciones que tienen más de 200 contratados en el período seleccionado para que sean ocupaciones con suficiente representatividad.

Contratados menores de 30 años en 2010

**OURENSE**

PROPORCIÓN DE MENORES DE 30 AÑOS EN EL TOTAL DE LA
CONTRATACIÓN **41,50%**

VARIACIÓN EN LA CONTRATACIÓN DE LOS MENORES DE 30 AÑOS
ENTRE 2006 Y 2010 **-24,25 %**

LOS DIEZ GRUPOS OCUPACIONALES CON MAYOR NÚMERO DE CONTRATADOS MENORES DE 30 AÑOS EN 2010

GRUPO OCUPACIONAL	Contratados menores de 30 años en 2010
Camareros, bármanes y asimilados	1.899
Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados	1.503
Peones de industrias manufactureras	991
Peones forestales	567
Personal de limpieza de oficinas, hoteles (camareras de piso) y otros establecimientos similares	476
Taquígrafos y mecanógrafos	388
Peones de transporte y descargadores	381
Peones de construcción de edificios	319
Albañiles y canteros	295
Cocineros y otros preparadores de comidas	289

LOS DIEZ GRUPOS OCUPACIONALES QUE MAYOR CRECIMIENTO CONTRACTUAL PRESENTAN PARA LOS MENORES DE 30 AÑOS ENTRE 2006 Y 2010

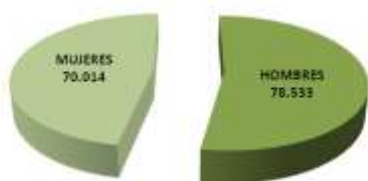
GRUPO OCUPACIONAL	Contratados menores de 30 años entre 2006 y 2010	Crecimiento entre 2006 y 2010
Otros montadores y ensambladores	715	87,27
Peones forestales	2.027	55,34
Profesores de enseñanza primario	268	46,94
Telefonistas	676	45,16
Guardas jurados y personal de seguridad privado	223	37,35
Bañista- socorrista	448	34,93
Otros empleados en el cuidado de personas y asimilados	314	21,16
Panaderos, pasteleros y confiteros	269	19,81
Otros diversos trabajadores de los servicios de protección y seguridad	260	17,41
Deportistas y profesionales similares	499	11,79

Fuente: Servizo Público de Emprego de Galicia

Nota: para el indicador de crecimiento se toman en consideración las ocupaciones que tienen más de 200 contratados en el período seleccionado para que sean ocupaciones con suficiente representatividad

PONTEVEDRA

Contratados menores de 30 años en 2010



PROPORCIÓN DE MENORES DE 30 AÑOS EN EL TOTAL DE LA
CONTRATACIÓN **41,65%**

VARIACIÓN EN LA CONTRATACIÓN DE LOS MENORES DE 30 AÑOS
ENTRE 2006 Y 2010 **-31,96 %**

LOS DIEZ GRUPOS OCUPACIONALES CON MAYOR NÚMERO DE CONTRATADOS MENORES DE 30 AÑOS EN 2010

GRUPO OCUPACIONAL	Contratados menores de 30 años en 2010
Camareros, bármans y asimilados	6.961
Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados	6.570
Peones de industrias manufactureras	6.167
Peones de transporte y descargadores	2.655
Personal de limpieza de oficinas, hoteles (camareras de piso) y otros establecimientos similares	1.993
Albañiles y canteros	1.489
Cocineros y otros preparadores de comidas	1.211
Taquígrafos y mecanógrafos	1.134
Peluqueros, especialistas en tratamiento de belleza y trabajadores asimilados	1.014
Telefonistas	951

LOS DIEZ GRUPOS OCUPACIONALES QUE MAYOR CRECIMIENTO CONTRACTUAL PRESENTAN PARA LOS MENORES DE 30 AÑOS ENTRE 2006 Y 2010

GRUPO OCUPACIONAL	Contratados menores de 30 años entre 2006 y 2010	Crecimiento entre 2006 y 2010
Compositores, músicos y cantantes	1.285	104,71
Mozos de equipaje y asimilados	1.107	49,38
Marineros de cubierta de barco y asimilados	514	32,64
Peones agrícolas	3.841	23,83
Taladores, tronzadores y otros trabajadores forestales	629	20,91
Ayudantes farmacéuticos	527	19,21
Asistentes domiciliarios	1.040	14,85
Otros empleados en el cuidado de personas y asimilados	885	13,04
Profesores de universidades y otros centros de enseñanza superior	557	12,18
Operadores de máquinas- herramienta	1.513	11,15

Fuente: Servicio Público de Empleo de Galicia

Nota: para el indicador de crecimiento se toman en consideración las ocupaciones que tienen más de 500 contratados en el período seleccionado para que sean ocupaciones con suficiente representatividad.

A Coruña es la provincia gallega que mayor porcentaje de contratados menores de 30 años tiene en relación al conjunto de todas las edades, un 42,01%. La siguen de cerca, Pontevedra (41,65%), Lugo (41,52%) y Ourense (41,50%).

Las cuatro provincias pierden contratados de este colectivo de edad durante los últimos cinco años, en este caso destaca Pontevedra por encima de las restantes con un 31,96% menos de trabajadores en 2010 de los que se registraban en 2006. Esto significa una pérdida de 43.261 jóvenes con contrato de trabajo en el período analizado. A pesar de que A Coruña sufre una reducción porcentual algo menor que Pontevedra (-29,96%), la caída da contratación en la población juvenil supone en valores absolutos un recorte superior, se pierden desde 2006 un total de 44.107 trabajadores de entre 16 e 29 años.

En cuanto a las ocupaciones más contratadas y con crecimiento para cada una de las provincias, podemos comentar:

En **A Coruña**, las 10 primeras ocupaciones que mayor número de contratados menores de 30 años tienen en 2010, concentran el 42% del total de registros. Destacan claramente dos ocupaciones sobre todas las restantes con alrededor de 15.000 jóvenes contratados en 2010 entre las dos, se trata de los *dependientes y exhibidores en tiendas* y los *camareros y bármanes*. La primera de ellas, la ocupación que hace referencia a los *dependientes* está compuesta por un 80% de mulleres contratadas y la segunda por un 62%. Las ocupaciones que se sitúan en el tercer y cuarto lugar en cuanto al volumen de jóvenes contratados, al contrario, están compuestas mayoritariamente por hombres, se trata de los *peones de transporte y descargadores* y los *peones de las industrias manufactureras*.

Ninguna de las ocupaciones mencionadas destaca por ser la que mayor crecimiento contractual experimenta para la población juvenil de la provincia. En A Coruña las ocupaciones que presentan mayor incremento de contrataciones son, entre otras, los *operadores de máquinas-herramienta*, *otros empleados en el cuidado de personas* y los *taladores, tronzadores y otros trabajadores forestales*. En esta provincia encontramos tres ocupaciones entre las 10 primeras que tienen crecimiento contractual y no sucede así en las otras tres provincias, son los *peones de obras públicas y mantenimiento de carreteras*, los *farmacéuticos* y los *profesionales de nivel superior de informática*.

En **Lugo**, las 10 primeras ocupaciones con mayor volumen de contratados de 16 a 29 años, acumulan un porcentaje muy elevado, prácticamente el 47% de la contratación total. *Camareros y dependientes*, por este orden y como sucede en todas las provincias, son las dos ocupaciones que mayor número de jóvenes emplean en el año 2010. Entre las cuatro primeras, a diferencia de lo que ocurre en las demás provincias, destaca la ocupación que hace referencia al *personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares*, con un 4% de la contratación total registrada en las oficinas de empleo.

En la provincia lucense las tres ocupaciones que experimentan un mayor crecimiento en la contratación desde el año 2006 son: los *trabajadores de los servicios personales*, los *guardias jurados y personal de seguridad privado* y los *mozos de equipaje y asimilados*.

También podemos destacar tres ocupaciones que experimentan un crecimiento notable en la provincia de Lugo y no sucede así en las restantes, se trata de los *operadores de maquinaria agrícola móvil*, los *empleados de contabilidad y cálculo de nóminas y salarios* y los *vigilantes, guardianes y asimilados*.

Ourense obtiene la menor reducción porcentual de las cuatro provincias gallegas en cuanto a contratados menores de 30 años, un -24,25% menos de contratados en 2010 de los que se registraban en los cuatro años anteriores. También es importante tener en cuenta que se trata de la provincia que menor número de población juvenil tiene trabajando en el actual mercado laboral. Conviene analizar las ocupaciones que más emplean a este colectivo de edad y su tendencia en los últimos cinco años.

De nuevo las dos primeras ocupaciones con mayor número de contratados menores de 30 años son las de *camareros y dependientes*, en cambio, en las cuatro primeras aparece una que tiene apenas relevancia en las restantes provincias, es la de *peones forestales*. Esta ocupación, además de tener un volumen considerable de trabajadores de menor edad en el pasado 2010, aparece en el listado de las que mayor crecimiento contractual experimentan en el último quinquenio. Entre 2006 y 2010 obtiene un 55,34% de mejora en la contratación registrada.

La ocupación que mejores perspectivas tienen en el empleo de Ourense es la de *otros montadores y ensambladores*, seguida de los *peones forestales* ya mencionados, los *profesores de enseñanza primaria* y los *telefonistas*.

Estos dos últimos, *los profesores de enseñanza primaria y los telefonistas*, junto con los *panaderos*, *los trabajadores de los servicios de protección y seguridad* y *los deportistas*, son profesiones que contratan cada vez a más jóvenes en la provincia de Ourense, no siendo así en las otras tres provincias gallegas.

Por último, **Pontevedra** destaca por ser la provincia que mayor concentración de jóvenes contratados registra entre las 10 primeras ocupaciones. Un 49% del total firman un contrato laboral para trabajar en las siguientes ocupaciones: *camareros, dependientes, peones de las industrias manufactureras, peones de transporte, personal de limpieza, albañiles, cocineros, taquígrafos, peluqueros y telefonistas*.

Ninguna de ellas muestra crecimiento en sus registros de trabajadores entre 2006 y 2010, por el contrario todas ellas en conjunto experimentan una pérdida de contratados menores de 30 años que ronda el 30%.

Tres ocupaciones están entre las que más jóvenes contratados ganan en Pontevedra y no sucede así en las restantes provincias: los *peones agrícolas*, los *asistentes domiciliarios* y los *profesores de universidades y otros centros de enseñanza superior*.

6. LA MOVILIDAD GEOGRÁFICA DE LOS MENORES DE 30 AÑOS

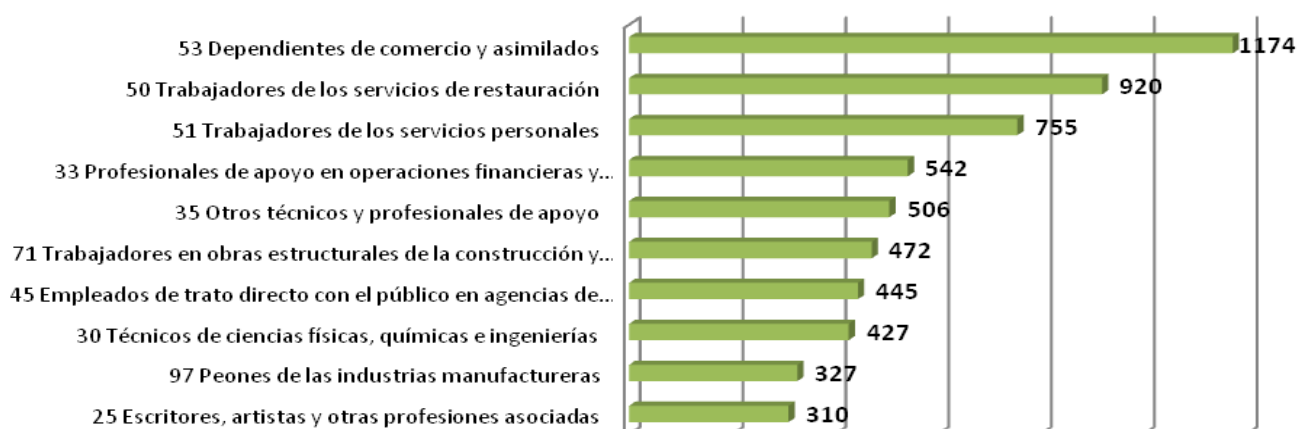
6.1 OCUPACIONES QUE CONCENTRAN EL MAYOR NÚMERO DE TRABAJADORES MENORES DE 30 AÑOS EN LAS ENTRADAS Y SALIDAS DEL MERCADO LABORAL GALLEGO

Los siguientes grupos ocupacionales se caracterizan por ser aquellos que mayor número de contratados de 16 a 29 años obtienen en las entradas y salidas del mercado laboral gallego. A partir de la información que presenta un contrato de trabajo, se considera que existe movilidad cuando no hay coincidencia entre el municipio de domicilio del trabajador y el municipio de la empresa que lo contrató. Esta movilidad es la que se produce entre Galicia y el resto de comunidades autónomas españolas.

Contratados menores de 30 años que entran en Galicia desde el resto del Estado según ocupación. Galicia 2010



Contratados menores de 30 años que salen de Galicia hacia el resto del Estado según ocupación. Galicia 2010



Fuente: Servicio Público de Empleo de Galicia

Un total de 42.057 trabajadores entraron y salieron de Galicia durante el año 2010, de los cuales 16.781 (el 40% del total) eran menores de 30 años. 7.022 trabajadores entraron en Galicia procedentes de otras comunidades autónomas españolas, mientras que 9.759 eran gallegos que formalizaban contratos para trabajar en el resto del Estado. La diferencia entre la contratación de entrada y la de salida presentó un saldo negativo de 2.737 trabajadores.

Comparando los datos de movilidad geográfica en base a los datos de contratación, observamos como las entradas y salidas de los contratados menores de 30 años descienden en cinco años hasta prácticamente la mitad de los registros. En 2006 un total de 31.408 jóvenes se desplazaban de su localidad de origen para trabajar, en 2010 esta cantidad se reduce a 16.781.

La movilidad geográfica por género arroja un comportamiento más activo en el colectivo masculino entre los más jóvenes. Los hombres menores de 30 años que entraron y salieron con contrato de trabajo constituyeron en 2010 el 56% del total.

En lo que respecta a las 10 ocupaciones que mayores desplazamientos originan entre la población juvenil, constatamos que, tanto los trabajadores que salieron como los que entraron en Galicia coincidieron en ocho de ellas, destacando entre las que más contratados desplazaron las de *dependientes de comercio*, *trabajadores de los servicios de restauración* y *los trabajadores en obras estructurales de construcción*.

Dos ocupaciones, los *peones de transporte y descargadores* y los *soldadores y chapistas*, están entre las que mayor número de contratados menores de 30 años aportan a la comunidad gallega y no constan como las que más gallegos eligen para trabajar fuera de nuestra comunidad. En cambio, otras dos, los *empleados de trato directo con el público en agencias de viajes* y los *escritores y artistas*, destacan por impulsar a los jóvenes gallegos a trabajar fuera de la comunidad y no así por atraer a otros contratados para venir a trabajar a Galicia.

Las ocupaciones que mayores flujos de movilidad provocan están, sobre todo, asociadas a trabajos de baja cualificación profesional, todas excepto los *técnicos de las ciencias físicas* (como los delineantes, técnicos en ingeniería civil, técnicos de informática, profesionales marítimos, etc..), los *profesionales de apoyo en operaciones financieras* (intermediarios, agentes de seguros, agentes inmobiliarios, etc..) y *otros técnicos y profesionales de apoyo* (como los especialistas en fuerzas de seguridad, apoyo a la promoción social , profesionales del mundo artístico, deportistas, etc..).

Los *peones de transporte y descargadores* para los hombres y los *empleados en servicios contables y financieros* para las mujeres, son las ocupaciones que mayor crecimiento experimentan en los movimientos contractuales de salida de la juventud gallega entre 2009 y 2010. En el otro lado, los *trabajadores en obras estructurales de la construcción* en los hombres y los *trabajadores en los servicios de restauración* en las mujeres, son las ocupaciones que mayor número de contratados gallegos pierden en las salidas de la comunidad autónoma en el último año.

galicia



XUNTA
DE GALICIA