



2011

**EL RELEVO GENERACIONAL EN OCUPACIONES DEL
MERCADO LABORAL GALLEGO**

XUNTA DE GALICIA

EL RELEVO GENERACIONAL EN OCUPACIONES DEL MERCADO LABORAL GALLEGO

XUNTA DE GALICIA
Consellería de Traballo e Benestar
Santiago de Compostela
2011

EDITA:

Xunta de Galicia

Consellería de Traballo e Benestar

Dirección Xeral de Formación e Colocación

Instituto Galego das Cualificacións

COORDINACIÓN:

Marisa Mallo Fernández

M^a José Cortés Jiménez

EQUIPO TÉCNICO:

Juan Cirilo Arnosa Casal

César Manuel Dans Galán

Rosa M^a Fernández Fernández

Ricardo Fernández López

M^a del Mar Martínez Besada

Sergio Cantalejo Díez

M^a Esther Sánchez González

Eva Uriach Masgoret

M^a Belén Yáñez Barge

EQUIPO AUXILIAR:

Francisco de Cal Pose

M^a Jesús Iglesias Ferreiro

Marta López Fernández

M^a José Porto Pardiñas

Índice

1. INTRODUCCIÓN.....	6
2. ASISTENTES DOMICILIARIOS.....	9
3. MECÁNICOS Y AJUSTADORES DE VEHÍCULOS DE MOTOR	13
4. SOLDADORES Y OXICORTADORES y CHAPISTAS Y CALDEREROS ..	17
5. MONTADORES DE ESTRUCTURAS METÁLICAS	21
6. CONDUCTORES DE AUTOBUSES Y CONDUCTORES DE CAMIONES..	25
7. PELUQUEROS, ESPECIALISTAS EN TRATAMIENTO DE BELLEZA Y TRABAJADORES ASIMILADOS	32
8. OPERADORES DE GRÚAS CAMIONES MONTACARGAS Y DE MAQUINARIA SIMILAR DE MOVIMIENTO DE MATERIALES	36
9. ELECTRICISTA DE CONSTRUCCIÓN Y ASIMILADOS	40

1.INTRODUCCIÓN

En diciembre de 2010 constaban en Galicia un total de 155.141 trabajadores afiliados con edades superiores a los 55 años, colectivo que supone un 15,70% del total de trabajadores. Resulta significativo que, en el mismo período, los afiliados menores de 30 años obtengan un volumen y peso relativo inferior a los trabajadores de mayor edad (150.035 afiliados con una representación de un 15,19%).

Este estudio pretende mostrar una perspectiva sobre la situación de recambio o relevo generacional en nuestro mercado laboral. Los criterios metodológicos seguidos pasan en primer lugar por determinar las ocupaciones en las que se producirá un mayor descenso de trabajadores de más edad, bien por la proximidad de la jubilación o por otras causas, y analizar en ellas el comportamiento de la contratación y paro juvenil, con el objeto de comprobar cuáles de estas ocupaciones son susceptibles de experimentar una sustitución generacional de sus trabajadores.

A través de los registros de contratos y contratados, tenemos información de los trabajadores que fueron contratados en un determinado período de tiempo y en una determinada ocupación. Por ejemplo, sabemos los contratados mayores de 55 años en una ocupación en el año 2010 o en el mes de enero de 2011 o en otro período de tiempo determinado, pero no podemos saber el número total de personas mayores de 55 años que están trabajando en esa ocupación ya que no se trata de un registro de trabajadores en activo.

Tomando como referencia la contratación, obtenemos información sobre las actividades económicas en las que se realizó la contratación. Seleccionando la actividad económica en la que se inscriben de manera preponderante los contratados de una ocupación, podemos contrastarla con los datos de la TGSS, registro que si nos proporciona información completa del número total de afiliados por grupos de edad en las distintas actividades económicas. De esta manera conocemos el número total de trabajadores afiliados por grupos de edad según las actividades económicas donde desarrollan su actividad profesional.

Conociendo las actividades económicas más envejecidas y relacionando estas con las distintas ocupaciones, podemos hacernos una aproximación del volumen y porcentaje que suponen los trabajadores de más edad en las distintas ocupaciones.

Del conjunto de actividades económicas de la clasificación nacional se eligen aquellas que destacan por tener un elevado volumen y peso relativo de afiliados mayores de 55 años.

Estas actividades económicas acaparan un total de 22.751 afiliados mayores de 55 años en el año 2010, prácticamente el 15% del total de afiliados de estas edades, y, al mismo tiempo, tienen un promedio de un 13% de representación de este colectivo con respecto a los restantes grupos de edad.

Además, estas actividades económicas tienen una correspondencia prácticamente directa y clara con determinados grupos ocupacionales que son los que finalmente aparecen en el informe, correspondencia que se obtiene tras analizar los registros de contratación en el año 2010. Los grupos ocupacionales analizados suponen el 11% de la contratación efectuada en Galicia en 2010 para los trabajadores mayores de 55 años.

Podemos ver un ejemplo de todo esto:

Si tomamos una ocupación como puede ser *mecánicos de vehículos de motor*, vemos que en el año 2010 se contrataron un total de 1.827 trabajadores repartidos en 28 actividades económicas. De ellos 1.259 pertenecían a la actividad de *venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas*, lo que supone que el 69% de los contratados como mecánicos lo fueron en esta actividad económica. Es decir, en esta actividad se inscribieron aproximadamente dos de cada tres trabajadores de la ocupación de mecánico, lo que nos ofrece un grado de representatividad notable a la hora de extrapolar el perfil de edad de los afiliados en esta actividad económica al conjunto de los trabajadores de la ocupación.

De este modo contamos con un criterio contrastado para determinar las ocupaciones en las que se espera una mayor salida del mercado laboral de los trabajadores de más edad.

Una vez seleccionadas las ocupaciones, el segundo paso será el de realizar un análisis ocupacional para determinar su nivel de crecimiento y ocupabilidad.

El grado de crecimiento de una ocupación se determina en función de su tendencia evolutiva a lo largo de los últimos años. Esto se traduce desde un punto de vista operativo en el establecimiento de una relación entre el número de contratados del año actual con la media de años anteriores con el objeto de comprobar si la ocupación presenta buenas perspectivas de crecimiento en el mercado.

Por su parte, el nivel de ocupabilidad de una ocupación se determina al conjugar la tendencia evolutiva con el saldo neto. Este último hace referencia al cálculo de la diferencia del número de demandantes con respecto al número de contratados en una misma ocupación. Así, el saldo neto positivo indicaría un superávit de contratados con respecto a los demandantes de empleo, o dicho de otro modo, el mercado de trabajo es capaz de absorber todas las demandas de empleo existentes. El saldo neto negativo, por el contrario, indicaría un déficit de contratación: el número de demandantes de empleo supera al de contratados registrados en la ocupación.

Por lo tanto el análisis de la ocupación pasaría por determinar su tendencia evolutiva traducida en un incremento o decrecimiento contractual en un determinado período de tiempo, combinado con el saldo neto que arroje la contratación de la ocupación con respecto a los demandantes de empleo que la soliciten.

En resumen, primero hay que determinar las ocupaciones en función de su mayor número y porcentaje de trabajadores de mayor edad y contrastarlas con la demanda y la contratación de población juvenil en ellas. Todo ello acompañado de un análisis de la ocupación que nos permita determinar su nivel de crecimiento y ocupabilidad.

Después de aplicar estos criterios metodológicos, resultan seleccionadas las actividades económicas y los grupos ocupacionales siguientes:

Actividad económica	Grupo ocupacional
Actividades de servicios sociales sin alojamiento	Asistentes domiciliarios
Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas	Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor
Actividades de construcción especializada	Soldadores y oxicortadores
	Chapistas y caldereros
	Electricistas de construcción y asimilados
Fabricación de productos metálicos salvo maquinaria y equipamiento	Montadores de estructuras metálicas
Transporte terrestre y por tuberías	Conductores de camiones
	Conductores de autobuses
Otros servicios personales	Peluqueros, especialistas en tratamientos de belleza y trabajadores asimilados
Almacenamiento y actividades anexas al transporte	Operadores de grúas, camiones montacargas y de maquinaria similar de movimiento de materiales.

OCUPACIONES

2. ASISTENTES DOMICILIARIOS

Ocupación	Actividad donde se inscriben la mayor parte de afiliados de la ocupación
Asistentes domiciliarios	Actividades de servicios sociales sin alojamiento

CNAE	>=55 anos	% >=55 anos
Actividades de servicios sociales sin alojamiento	883	9,6%

Los trabajadores contratados como asistentes domiciliarios se inscriben como actividad mayoritaria en actividades de servicios sociales sin alojamiento. Esta actividad registra un número de afiliados mayores de 54 años que arroja una cifra de 883 efectivos en el año 2010 en Galicia. Lo que supone que casi el 10% de los trabajadores afiliados de esa actividad pertenecen a este tramo de edad.

Si transponemos este perfil a la ocupación podemos contrastarlo con el comportamiento que experimenta la contratación y la demanda de la población juvenil en ella.

En primer lugar hay que destacar que se trata de una actividad netamente femenina: el 88% de afiliadas en alta laboral en 2010 son mujeres.

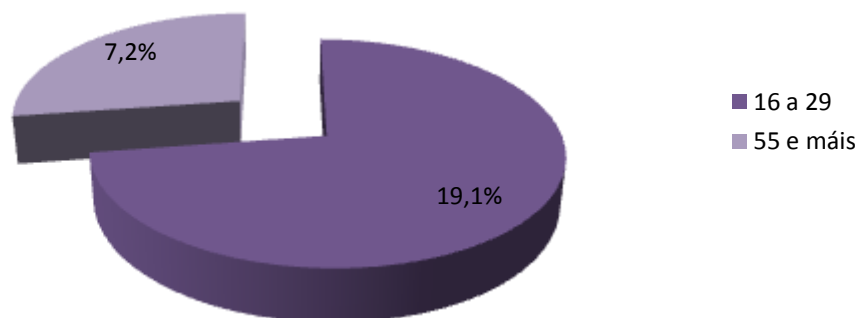
CONTRATADOS	OCUPACION	TRAMO DE EDAD	2006	2007	2008	2009	2010	Total	06-010 %	Tendencia
Contratados	Asistentes domiciliarios	16 a 29	762	805	704	711	737	3719	19,1%	-1,1%
Contratados	Asistentes domiciliarios	30 a 54	2351	2810	2930	3014	3292	14397	73,8%	18,6%
Contratados	Asistentes domiciliarios	55 e más	224	276	294	308	298	1400	7,2%	8,2%
Contratados	Asistentes domiciliarios	Total	3337	3891	3928	4033	4327	19516	100,0%	14,0%

En cuanto a la ocupación de asistente domiciliario, también resulta ser mayoritariamente desempeñada por trabajadoras. En ella la dinámica de contratación invierte la tendencia generalizada de disminución del volumen de trabajadores que presenta el mercado laboral a partir de la crisis económica. El total de contratadas y contratados pasaron de 3.337 efectivos en 2006 a 4.327 en el año 2010, con un crecimiento interanual continuo y sostenido que supuso un porcentaje de incremento para el período 2006-2010 del 14%.

La contratación juvenil mostró para el período reseñado una tendencia ligeramente negativa (-1%), sin embargo se observa una mayor actividad contractual entre los menores de treinta años que entre la población mayor de 54, los primeros registraron un porcentaje medio de contratados del 19,1% entre los años 2006 y 2010, frente al

7,2% de porcentaje medio de contratación que representaron los mayores de 55 que se incorporaron en estos últimos años al mercado laboral en esta ocupación.

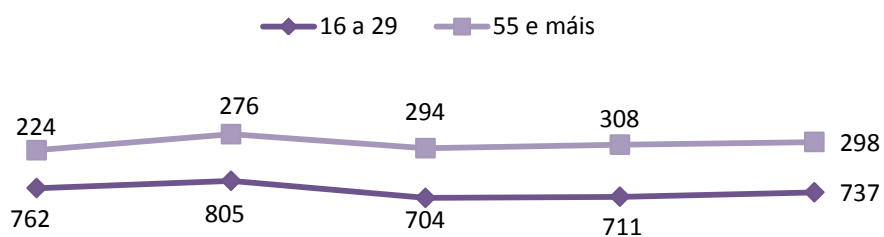
Porcentaje medio de contratados entre 2006 y 2010



Evolución del total de los contratados entre 2006 y 2010



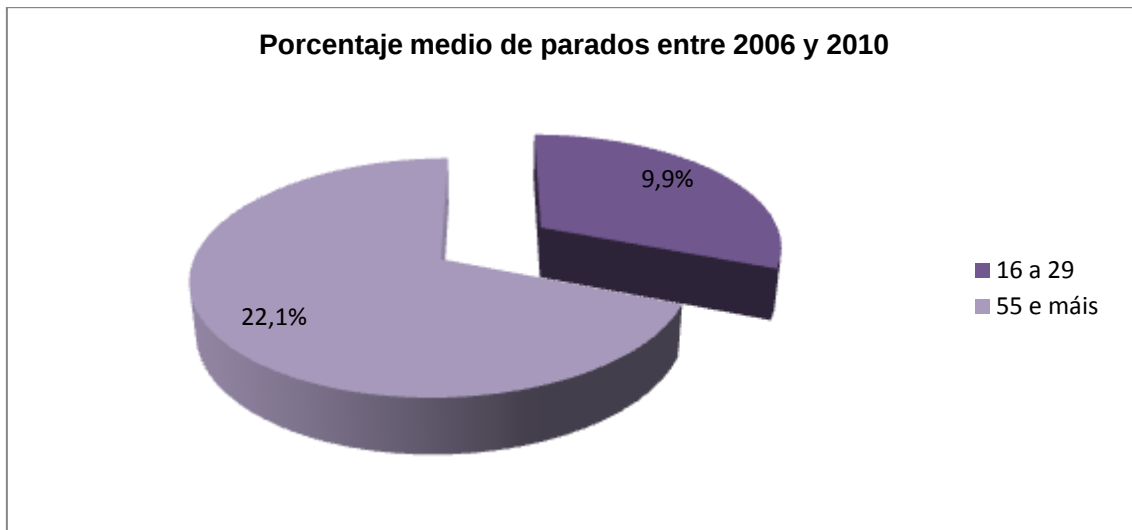
Evolución de los contratados entre 2006 y 2010

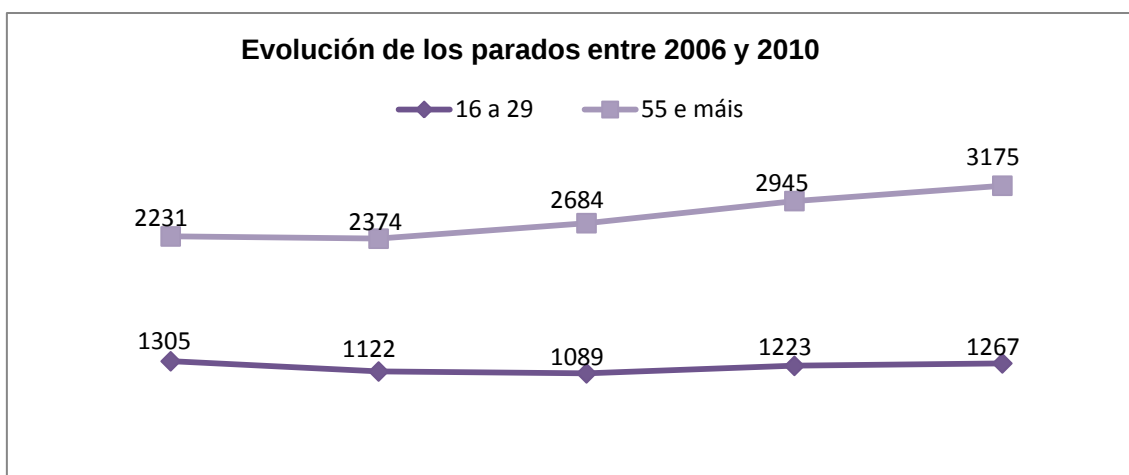


PARADOS	OCUPACION	TRAMO DE EDAD	2006	2007	2008	2009	2010	Total	06-010 %	Tendencia
Parados	Asistentes domiciliarios	16 a 29	1305	1122	1089	1223	1267	6006	9,9%	6,9%
Parados	Asistentes domiciliarios	30 a 54	7204	7270	7786	9105	9856	41221	68%	25,7%
Parados	Asistentes domiciliarios	55 e más	2231	2374	2684	2945	3175	13409	22,1%	24,1%
Parados	Asistentes domiciliarios	Total	10740	10766	11559	13273	14298	60636	100%	23,4%

Los demandantes parados menores de treinta años interesados en trabajar en esta ocupación registraron en el año 2010 un total de 1.267 desempleados. La distribución de los parados en este tramo de edad apenas supone el 10% del total de los demandantes de empleo de todas las edades.

Dentro de la tendencia generalizada de incremento del desempleo en el colectivo de asistentes domiciliarios, la subida media del paro juvenil registró un 6,9% en el período 2006-2010 frente al 25,7% del tramo de edad intermedio y el 23,4% que registró la tendencia al alza entre los mayores de 54.





El paro juvenil presenta un incremento menor que el registrado en el resto de trabajadores de más edad, sin embargo el ritmo de contratación decrece ligeramente para el colectivo juvenil frente al incremento que registran los mayores de treinta.

El panorama general indica que se ha producido en los últimos años un aumento considerable de trabajadores interesados en trabajar en esta ocupación. Por una parte, el mercado laboral ha aumentado el ritmo de contratación, pero por otra también se constata un aumento del desempleo. Esta situación puede responder a un aumento de la población activa, o bien a que la demanda de empleo se reorienta hacia esta ocupación en detrimento de otras que se perciben con menores perspectivas de colocación.

A la vista de estos indicadores, podemos constatar que la ocupación presenta una perspectiva de crecimiento de la contratación, pero se muestra más ralentizada en el colectivo de menores de treinta. Dentro de este grupo de edad el saldo que presentan los demandantes de empleo con respecto a los contratados resulta negativo: en el año 2010 se registraron 1.267 demandantes de empleo para esta ocupación, mientras que los contratados fueron 737. Por otra parte la ocupación se inscribe mayoritariamente en una actividad económica que no resulta estar especialmente envejecida: el porcentaje de trabajadores mayores de 54 años es inferior al 10%. Por lo tanto no parece que dentro de la ocupación de asistente domiciliario se esté a producir un ritmo elevado de relevo generacional.

3.MECÁNICOS Y AJUSTADORES DE VEHÍCULOS DE MOTOR

Ocupación	Actividad donde se inscriben la mayor parte de afiliados de la ocupación
Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor	Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas

CNAE	>=55 anos	% >=55 anos
Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas	3.683	16,0%

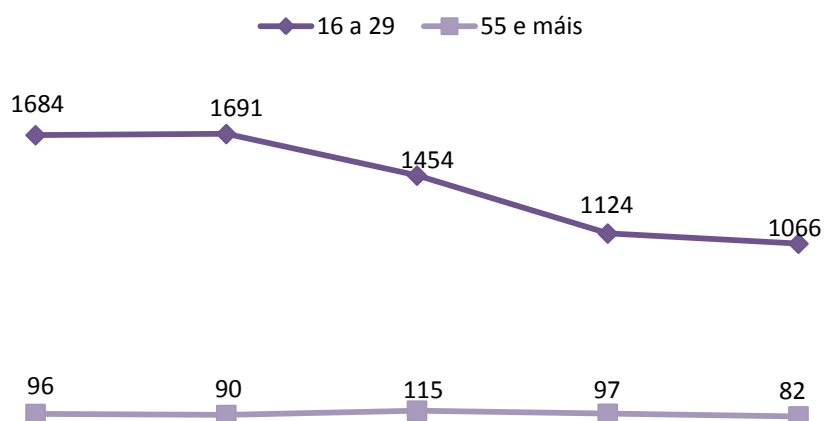
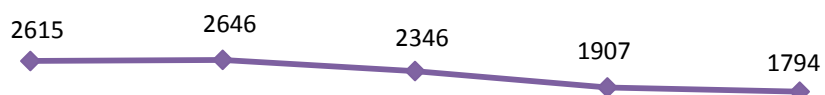
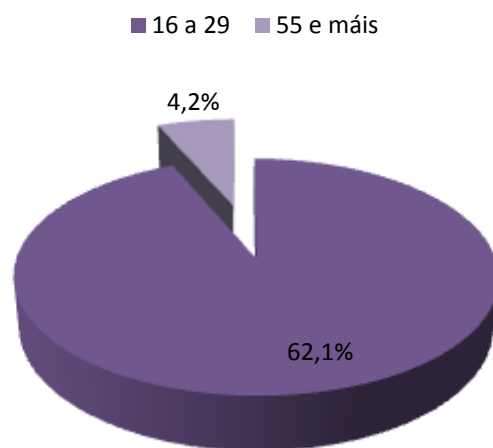
Dentro de la ocupación *demecánicos de vehículos de motor*, en el año 2010 se contrataron un total de 1.827 trabajadores repartidos en 28 actividades económicas. De ellos 1.259 pertenecían a la actividad de *venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas*, lo que supone que el 69% de los contratados como mecánicos lo fueron en esta actividad económica. Es decir, en esta actividad se inscribieron aproximadamente dos de cada tres trabajadores de la ocupación de mecánico, lo que nos ofrece un grado de representatividad notable a la hora de extrapolar el perfil de edad de los afiliados en esta actividad económica al conjunto de los trabajadores de la ocupación.

En el año 2010 observamos que la afiliación en alta laboral a la seguridad social en la actividad económica de *venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas* registra una cifra de 3.683 trabajadores mayores de 54 años, lo que representa el 16% del total de afiliados en esta actividad.

CONTRATADOS	OCUPACION	EDAD	2006	2007	2008	2009	2010	Total	06-010 %	Tendencia
Contratados	Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor	16 a 29	1684	1691	1454	1124	1066	7019	62,1%	-28,4%
Contratados	Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor	30 a 54	835	865	777	686	646	3809	33,7%	-18,3%
Contratados	Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor	55 e más	96	90	115	97	82	480	4,2%	-17,6%
Contratados	Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor	Total	2615	2646	2346	1907	1794	11308	100,0%	-24,6%

En lo que respecta a la ocupación de Mecánico y ajustador de vehículos de motor, observamos un descenso continuado del número de contratados a partir de 2008. Se observa un descenso en el ritmo de contratación que se concreta en 1.794 trabajadores en el año 2010 cuando en 2006 la cifra de contratados ascendía a 2.615. En términos porcentuales esta tendencia negativa supuso un descenso de un 24,6% para el período 2006-2010.

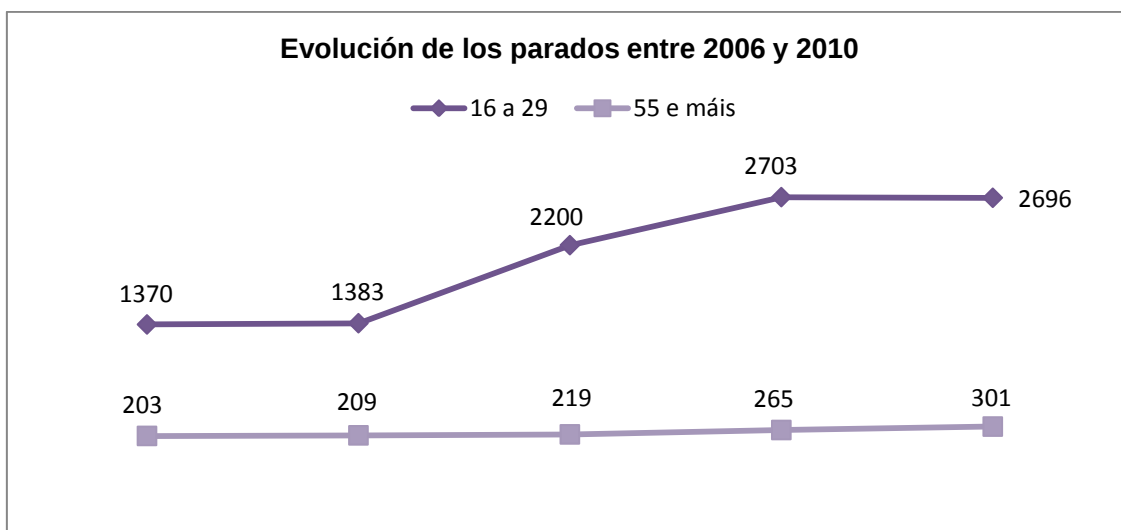
La contratación juvenil mostró para el período reseñado una tendencia negativa superior a la media (-28,4%), aunque hay que tener en cuenta que en esta ocupación el acceso de nuevos trabajadores corresponde mayoritariamente a jóvenes menores de 30 años: la media de contratados entre 2006 y 2010 supone que un 62% de contratación juvenil. Este dato contrasta con la escasa contratación de trabajadores mayores de 54 años, que representaron el 4%.

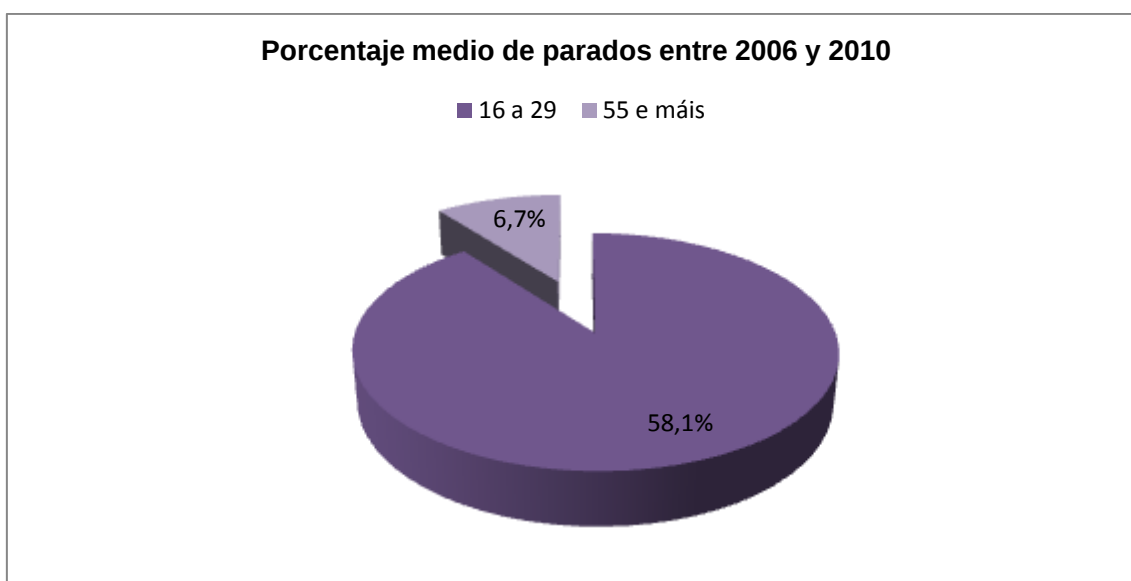
Evolución de los contratados entre 2006 y 2010**Evolución del total de contratados entre 2006 y 2010****Porcentaje medio de contratados entre 2006 y 2010**

PARADOS	OCUPACION	EDAD	2006	2007	2008	2009	2010	Total	06-010 %	Tendencia
Parados	Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor	16 a 29	1370	1383	2200	2703	2696	10352	58,1%	40,9%
Parados	Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor	30 a 54	755	714	1264	1613	1930	6276	35,2%	77,6%
Parados	Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor	55 e más	203	209	219	265	301	1197	6,7%	34,4%
Parados	Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor	Total	2328	2306	3683	4581	4927	17825	100,0%	52,8%

Los demandantes parados menores de treinta años interesados en trabajar en esta ocupación registraron en el año 2010 un total de 2.696 desempleados. La distribución de los demandantes de empleo en este tramo de edad que solicitan trabajo en esta ocupación supone el 58% de los demandantes de empleo de todas las edades.

Dentro de la tendencia generalizada de incremento del desempleo en el colectivo de Mecánico y ajustador de vehículos de motor, la subida media del paro juvenil registró un 40,9% en el período 2006-2010 frente al 77,6% del tramo de edad intermedio y el 52,8% que registró la tendencia media. En cambio, en la última evolución interanual, se observa un ligero descenso del paro juvenil en el año 2010 con respecto al año anterior, que a pesar de registrar tan sólo 7 parados menos, marca un cambio en la tendencia de incremento del paro en los cuatro años anteriores.





El paro juvenil presenta un incremento menor que el registrado en el resto de trabajadores de más edad, sin embargo el ritmo de contratación decrece en un porcentaje algo superior al descenso que registran los mayores de treinta.

El panorama general indica que se ha producido en los últimos años un descenso de los trabajadores contratados en esta ocupación. Por una parte, el mercado laboral ha ralentizado el ritmo de contratación, pero por otra, también se constata un ligero descenso del desempleo en el año 2010. Es decir, disminuye ligeramente el paro juvenil, pero a su vez se ralentiza la contratación. En cualquier caso estamos hablando de cifras de ocupación juvenil de cierta relevancia: en los últimos cinco años se contrataron a más de 7.000 trabajadores de menos de treinta años, lo que demuestra cierto dinamismo en la colocación.

Estos resultados reflejan un panorama general en el que la ocupación de mecánico y ajustador de vehículos de motor se configura como capaz de absorber una colocación mayoritariamente juvenil, -el 62% de los contratados son menores de treinta años-. Este dato resulta positivo al evaluar las posibilidades del relevo generacional en la ocupación, aunque la desaceleración económica global en los últimos años haya rebajado su nivel de acceso al empleo. Dentro de este grupo de edad, el saldo que presentan los demandantes de empleo con respecto a los contratados resulta negativo: en el año 2010 se registraron 2.696 demandantes de empleo para esta ocupación, mientras que los contratados fueron 1.066.

La ocupación se inscribe mayoritariamente en una actividad económica en la que el porcentaje de trabajadores mayores de 54 años es del 16% lo que supone un porcentaje suficientemente representativo del número de trabajadores de más edad, no tanto por lo que representa el porcentaje, que no es demasiado elevado, sino por el número total de afiliados en la actividad económica donde se inscriben mayoritariamente los contratados como mecánicos, que asciende a 3.683 trabajadores mayores de 54 años y por lo tanto susceptibles de ir abandonado el mercado laboral.

4.SOLDADORES Y OXICORTADORES Y CHAPISTAS Y CALDEREROS

Ocupación	Actividad donde se inscriben la mayor parte de afiliados de la ocupación	
Soldadores y oxicortadores	Actividades de construcción especializada	
Ocupación	Actividad donde se inscriben la mayor parte de afiliados de la ocupación	
Chapistas y caldereros	Actividades de construcción especializada	
CNAE	>=55 años	% >=55 años
Actividades de construcción especializada	7.223	12,7%

Los trabajadores contratados en las ocupaciones de *soldadores y oxicortadores* y *chapistas y caldereros* se emplearon mayoritariamente en empresas cuya actividad económica según la clasificación de la CNAE, corresponde a *actividades de construcción especializada*.

Se trata de una actividad económica que presenta un número considerable de afiliados en alta a la seguridad social dentro del grupo de edad de mayores de 54 años, concretamente 7.223, lo que representa el 12,7% del total.

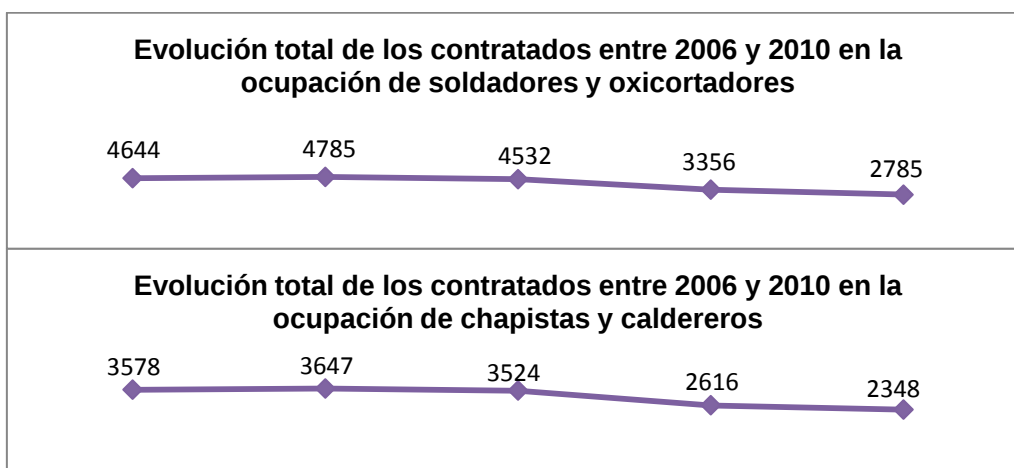
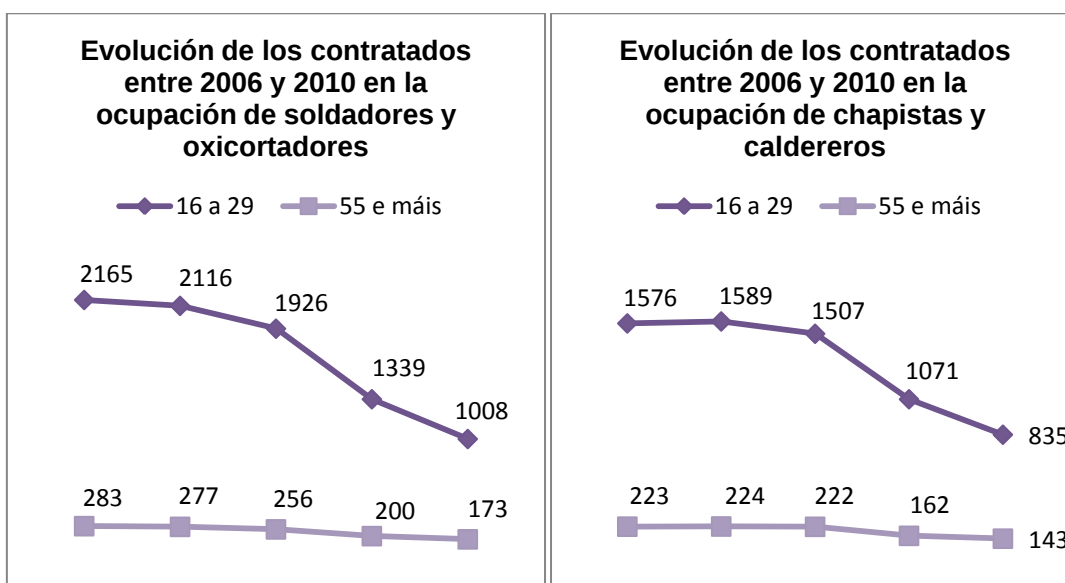
CONTRATADOS	OCUPACIÓN	EDAD	2006	2007	2008	2009	2010	Total	06-010 %	Tendencia
Contratados	Soldadores y oxicortadores	16 a 29	2165	2116	1926	1339	1008	8554	42,6	- 46,6%
Contratados	Soldadores y oxicortadores	30 a 54	2196	2392	2350	1817	1604	10359	51,5	-26,7%
Contratados	Soldadores y oxicortadores	55 e más	283	277	256	200	173	1189	5,9	-31,9%
Contratados	Soldadores y oxicortadores	Total	4644	4785	4532	3356	2785	20102	100,0	-35,7%
CONTRATADOS	DESC_GAL_4	EDAD	2006	2007	2008	2009	2010	Total	06-010 %	Tendencia
Contratados	Chapistas y caldereros	16 a 29	1576	1589	1507	1071	835	6578	41,9	-41,8%
Contratados	Chapistas y caldereros	30 a 54	1779	1834	1795	1383	1370	8161	51,9	-19,3%
Contratados	Chapistas y caldereros	55 e más	223	224	222	162	143	974	6,2	-31,2%
Contratados	Chapistas y caldereros	Total	3578	3647	3524	2616	2348	15713	100	-29,7%

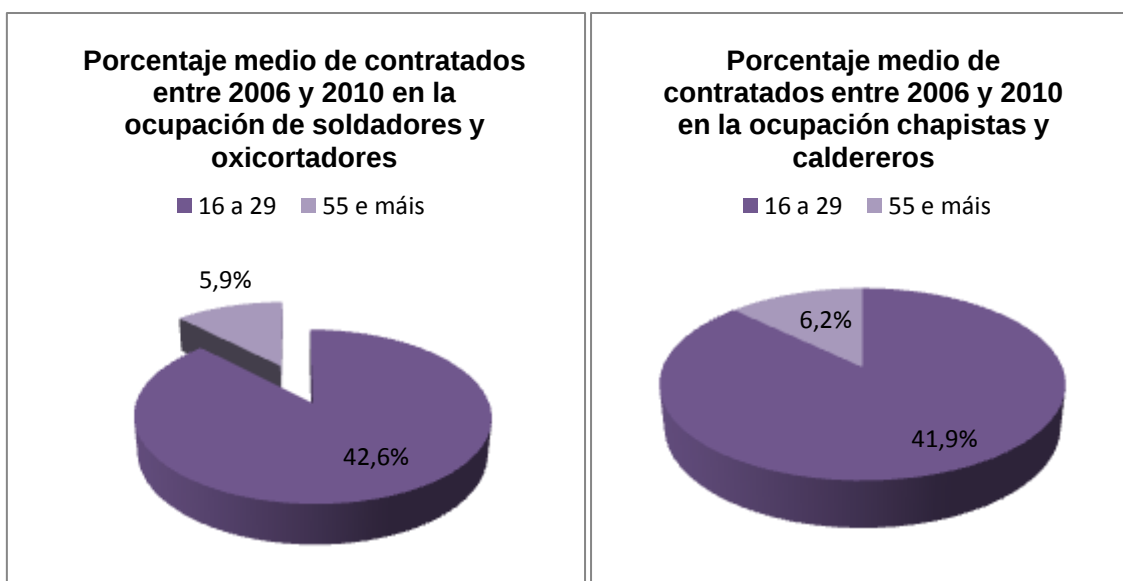
Estas dos ocupaciones presentan unas características similares en lo que se refiere a su comportamiento en el mercado laboral.

Tanto en una como en otra ocupación el descenso continuado del número de contratados menores de treinta años presenta una intensidad similar: una recesión más leve en el año 2007 que dio paso a un descenso más brusco de la contratación a partir de ese año con un ritmo que mantiene un nivel de caída constante, algo menor en 2010. En términos absolutos el descenso de la contratación en la ocupación de soldador y oxicortador se concreta en 1.008 trabajadores en el año 2010 cuando en 2006 la cifra de contratados ascendía a 2.165. Esto supone que en cinco años el número de contratados menores de treinta años se redujo a menos de la mitad. En términos porcentuales esta tendencia negativa supuso un descenso de un 46,6% para el período 2006-2010. La evolución de los jóvenes contratados como chapistas y caldereros presenta una evolución similar, con una tendencia negativa del 41,8%.

La población juvenil ha acusado la crisis del sector en mayor medida que el resto de grupos de edad. La contratación de los más jóvenes mostró para el período reseñado una tendencia negativa superior a la media: en el caso de la ocupación de soldador y oxicortador un descenso de un 11% más; para los chapistas y caldereros un 12%.

A pesar del brusco frenazo a la contratación, la media de contratados entre 2006 y 2010 supone en ambas ocupaciones entorno a un 42% de contratación juvenil. Este dato contrasta con la escasa contratación de trabajadores mayores de 54 años, que representaron entorno a un 6%.



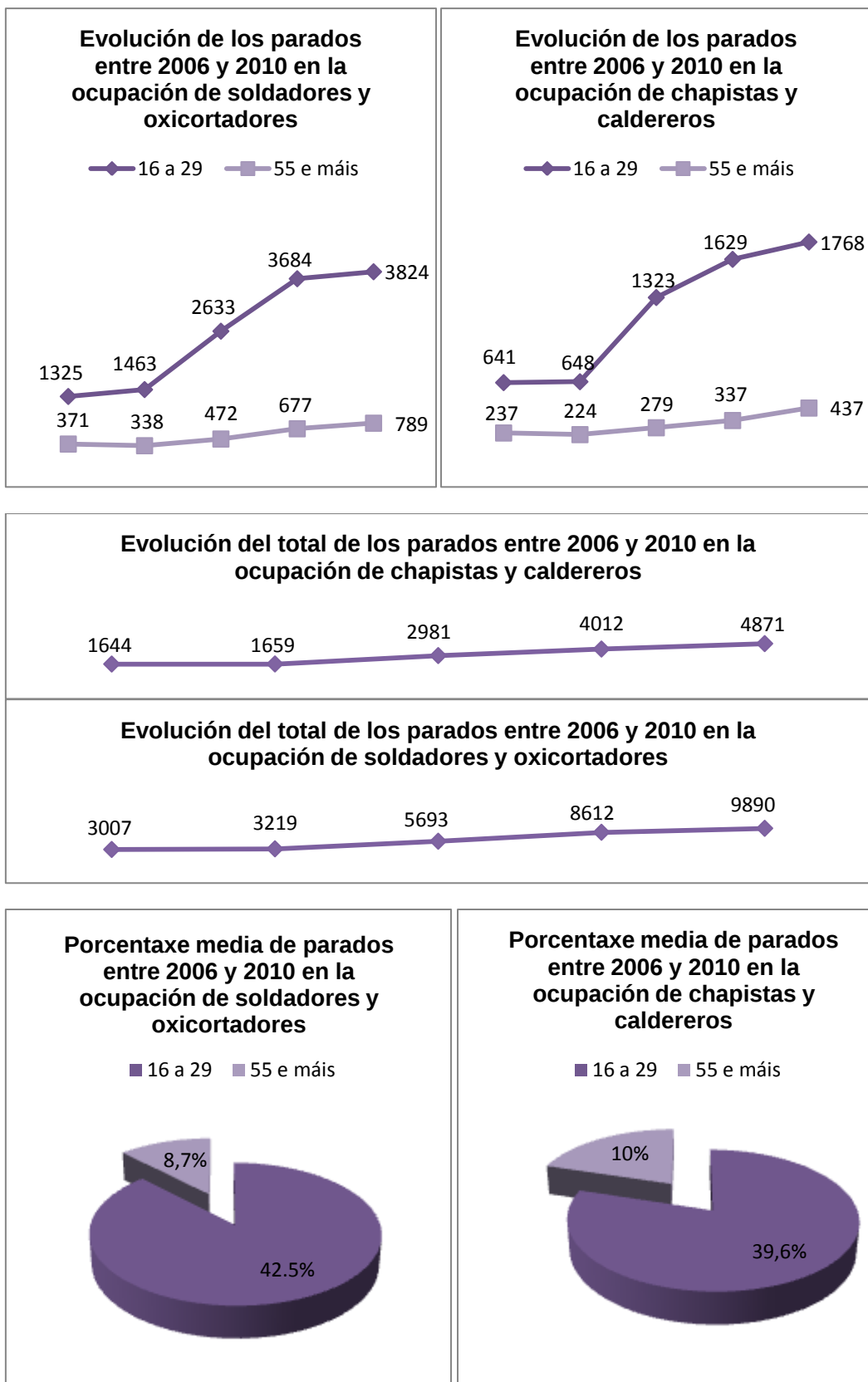


PARADOS	OCUPACIÓN	EDAD	2006	2007	2008	2009	2010	Total	06-010 %	Tendencia
Parados	Soldadores y oxicortadores	16 a 29	1325	1463	2633	3684	3824	12929	42,5%	68%
Parados	Soldadores y oxicortadores	30 a 54	1311	1418	2588	4251	5277	14845	48,8%	121%
Parados	Soldadores y oxicortadores	55 e más	371	338	472	677	789	2647	8,7%	70%
Parados	Soldadores y oxicortadores	Total	3007	3219	5693	8612	9890	30421	100,0%	93%
PARADOS	DESC_GAL_4	EDAD	2006	2007	2008	2009	2010	Total	06-010 %	Tendencia
Parados	Chapistas y caldereros	16 a 29	641	648	1323	1629	1768	6009	39,6%	67%
Parados	Chapistas y caldereros	30 a 54	766	787	1379	2046	2666	7644	50,4%	114%
Parados	Chapistas y caldereros	55 e más	237	224	279	337	437	1514	10,0%	62%
Parados	Chapistas y caldereros	Total	1644	1659	2981	4012	4871	15167	100,0%	89%

El paro juvenil en estas dos ocupaciones presenta un incremento menor que el registrado en el grupo de trabajadores de entre 30 y 54 años. El ritmo con el que aumenta el paro juvenil se asemeja en el plano inverso al dibujo establecido por el descenso de la contratación: un ligero aumento en 2007 y una brusca subida a partir de 2008 que se atempera en 2010. Esta evolución es similar al aumento que experimentó el paro en estas dos ocupaciones en los trabajadores de más edad. Dentro de la distribución de los demandantes de empleo por tramos de edad, los desempleados menores de treinta años representan un porcentaje en torno al 40%.

El panorama de acceso al empleo por parte de la población juvenil en estas ocupaciones ha moderado su tendencia a la baja en el último año, al igual que se observa en el paro juvenil una tendencia hacia una menor destrucción de empleo, sin embargo el saldo neto entre demandantes de empleo y contratados sigue a arrojar un marcado desequilibrio. El mercado laboral no es capaz de absorber la demanda de empleo juvenil en estas dos ocupaciones, no obstante nos encontramos frente a ocupaciones mayoritariamente relacionadas con una actividad económica donde el volumen de población afiliada mayor de 54 años supera los 7.000 trabajadores, lo cual es un dato positivo a la hora de pensar en un posible relevo generacional a medida que este importante contingente de trabajadores vaya abandonando el mercado laboral.

Por otra parte el descenso de la contratación juvenil, que sigue a ser importante, parece tender a estabilizarse lo que contribuiría a mejorar las expectativas de crecimiento de la presencia juvenil en las dos ocupaciones.



5.MONTADORES DE ESTRUCTURAS METÁLICAS

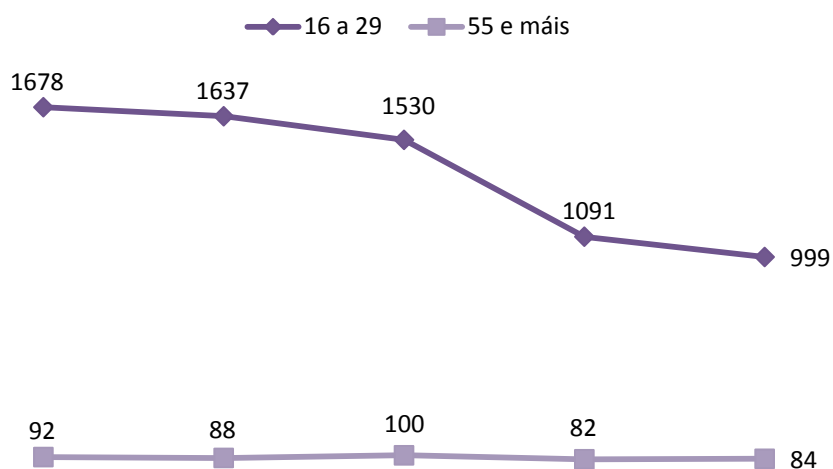
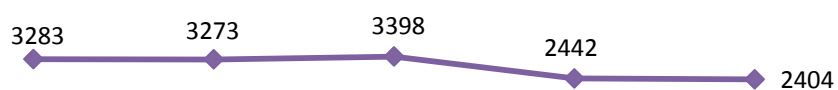
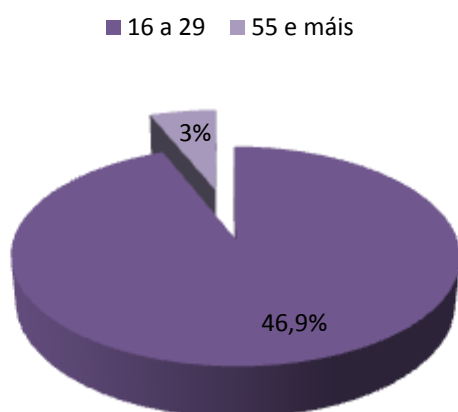
Ocupación	Actividad donde se inscriben la mayor parte de afiliados de la ocupación
Montadores de estructuras metálicas	Fabricación de productos metálicos salvo maquinaria y equipamiento

CNAE	>=55 anos	% >=55 anos
Fabricación de productos metálicos salvo maquinaria y equipamiento	2.078	12,5%

Los trabajadores contratados en la ocupación *demontadores de estructuras metálicas* se afilian a la Seguridad Social como actividad mayoritaria en *Fabricación de productos metálicos salvo maquinaria y equipamiento*. Esta actividad registra un número de afiliados mayores de 54 años que arroja una cifra de 2.078 efectivos en el año 2010 en Galicia. Lo que supone que el 12,5% de los trabajadores afiliados de esa actividad pertenecen a este tramo de edad.

CONTRATADOS	OCUPACION	TRAMO DE EDAD	2006	2007	2008	2009	2010	Total	06-010 %	Tendencia
Contratados	Montadores de estructuras metálicas	16 a 29	1678	1637	1530	1091	999	6935	46,9%	-32,7%
Contratados	Montadores de estructuras metálicas	30 a 54	1513	1548	1768	1269	1321	7419	50,1%	-13,3%
Contratados	Montadores de estructuras metálicas	55 e más	92	88	100	82	84	446	3%	-7,2%
Contratados	Montadores de estructuras metálicas	Total	3283	3273	3398	2442	2404	14800	100%	-22,4%

La contratación juvenil en esta ocupación ha experimentado un descenso continuado a partir de 2007. Esta evolución negativa ha repercutido con mayor intensidad entre los trabajadores menores de treinta años. La tendencia interanual para el período 2006-2009 supuso una caída porcentual del 32,7%, mientras que la evolución de la población contratada de 30 o más años cae un 13% hasta los 55 años y un 7% por encima de esta edad. No obstante la contratación juvenil registró el 47% del total de los trabajadores contratados en el año 2010, lo que supuso la contratación de 999 personas.

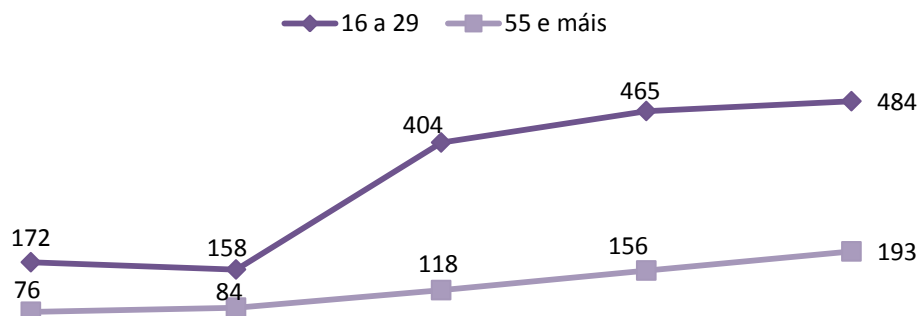
Evolución de los contratados entre 2006 y 2010**Evolución del total de contratados entre 2006 y 2010****Porcentaje medio de contratados entre 2006 y 2010**

PARADOS	OCUPACION	TRAMO DE EDAD	2006	2007	2008	2009	2010	Total	06-010 %	Tendencia
Parados	Montadores de estructuras metálicas	16 a 29	172	158	404	465	484	1683	26,2%	61%
Parados	Montadores de estructuras metálicas	30 a 54	377	447	810	1135	1343	4112	64,0%	94%
Parados	Montadores de estructuras metálicas	55 e más	76	84	118	156	193	627	9,8%	78%
Parados	Montadores de estructuras metálicas	Total	625	689	1332	1756	2020	6422	100,0%	84%

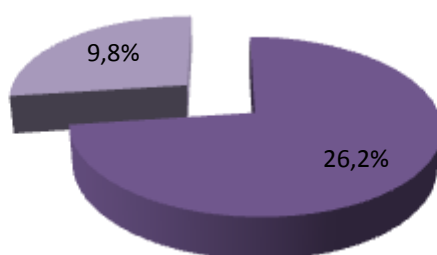
El paro juvenil registró un fuerte incremento en el año 2008, a partir de este año se moderó el descenso en el ritmo de contratación, aunque la tendencia de la ocupación sigue mostrando un aumento continuo del paro juvenil. En concreto, se pasó en el año 2006 de la cifra de 172 parados menores de treinta años, a 484 en el año 2010, lo que supone que la tendencia interanual que mide la evolución registrada en el período 2006-2010, alcanzó un incremento del 61%. El ritmo anual de desempleo dentro de la ocupación de montador de estructuras metálicas, entre los parados de treinta años en adelante, presenta un incremento aún mayor, concretamente los mayores de 29 y menores de 55 registraron un incremento de casi el 100% en su tendencia interanual de 2006 a 2010.

A pesar de este incremento en el paro juvenil, la ocupación de montador de estructuras metálicas registra una cifra de desempleados menores de treinta años relativamente baja, tanto si la comparamos con el volumen de parados registrado en otras ocupaciones, como si lo ponemos en relación con la contratación. En este último caso observamos que esta ocupación es una de las pocas en las que se registra un saldo neto positivo: es decir el número de contratados es superior al de parados. En concreto en el año 2010, hubo 484 parados, mientras que los contratados fueron 999. Este dato indica una positiva actividad del mercado laboral juvenil a la hora de absorber las demandas de empleo de la ocupación, si bien es cierto que ésta tampoco ha sido ajena al deterioro económico de los últimos años.

Este dinamismo que sigue a mostrar la ocupación entre los más jóvenes— 484 parados, 999 contratados—, se conjuga con los 2.078 afiliados en la actividad de Fabricación de productos metálicos salvo maquinaria y equipamiento, mayores de 54 años, que es en la que se inscriben preferentemente los montadores de estructuras metálicas. Esta ocupación, a la vista de los indicadores, puede presentar una buena posibilidad de acceso de los más jóvenes al mercado laboral por causa del relevo generacional.

Evolución de los parados entre 2006 y 2010**Evolución del total de parados entre 2006 y 2010****Porcentaje medio de parados entre 2006 y 2010 en la ocupación de montadores de estructuras metálicas**

■ 16 a 29 ■ 55 e máis



6.CONDUCTORES DE AUTOBUSES y CONDUCTORES DE CAMIONES

Ocupación	Actividad donde se inscriben la mayor parte de afiliados de la ocupación
Conductores de autobuses	Transporte terrestre y por tubería
Conductores de camiones	Transporte terrestre y por tubería

CNAE	>=55 años	% >=55 años
Transporte terrestre y por tubería	6141	18,5%

Los trabajadores contratados a lo largo del año 2010 como conductores de autobuses y conductores de camiones se emplearon, en mayor medida que en otras, en empresas cuya actividad económica era *transporte terrestre y por tubería*.

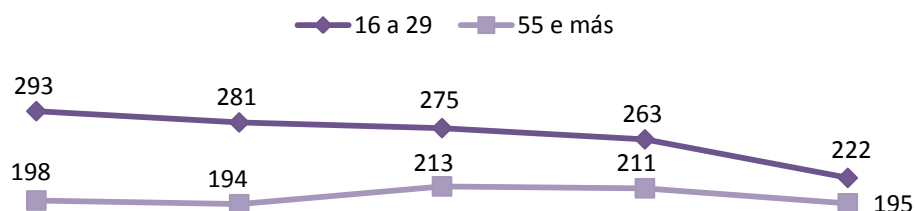
Esta actividad en el año 2010 aglutinaba un total de 6.141 afiliados mayores de 54 años, lo que significa que el 18,5% de los trabajadores pertenecen al grupo de edad más envejecido.

CONTRATADOS	OCUPACION	TRAMO DE EDAD	2006	2007	2008	2009	2010	Total	06-010 %	Tendencia
Contratados	Conductores de autobuses	16 a 29	293	281	275	263	222	1334	14,9%	-20,1%
Contratados	Conductores de autobuses	30 a 54	1232	1337	1390	1392	1256	6607	73,8%	-6,1%
Contratados	Conductores de autobuses	55 e más	198	194	213	211	195	1011	11,3%	-4,4%
Contratados	Conductores de autobuses	Total	1723	1812	1878	1866	1673	8952	100,0%	-8,1%

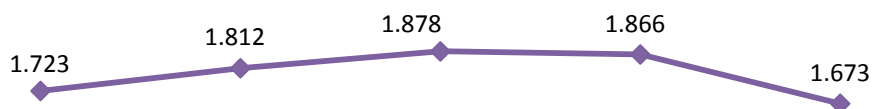
En esta ocupación el número de menores de treinta representa el 14,9% del total de contratados en el período 2006-2009, la mayor parte de la contratación se concentra en el tramo de edad intermedio. Los mayores de 54 representan el 11,3%.

La contratación en esta ocupación ha mantenido cierta regularidad en la contratación, lo que supone un hecho destacado en estos tiempos de crisis. El número de contratados sólo descendió a partir de 2009 y muy ligeramente ese año. La línea evolutiva que marca el acceso al mercado laboral para los menores de treinta, muestra un perfil distinto: el descenso de la contratación inicia su caída en el año 2007 y se mantiene de modo sostenido en su variación interanual, con un retraimiento mayor en 2010. En concreto pasamos de 293 efectivos en 2006 a un número de 222 en el año 2010, esta caída representa una tendencia de variación para el período 2006-2010 de un 20% menos. Este es el mayor porcentaje de caída del total de contratación, cuya tendencia fue de un -8%.

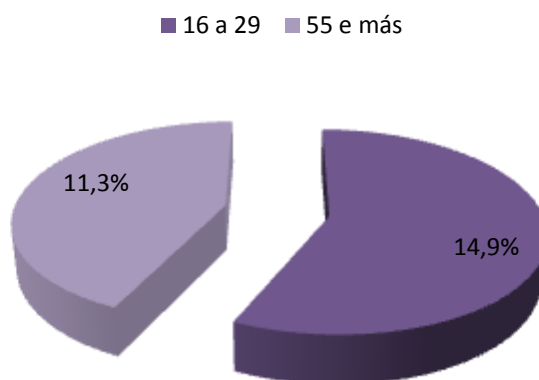
Evolución de los contratados en el período 2006- 2010 en la ocupación de conductores de autobuses



Evolución total de los contratados en el período 2006-2010 en la ocupación de conductores de autobuses



Porcentaje medio de contratados 2006-2010 en la ocupación de conductores de autobuses



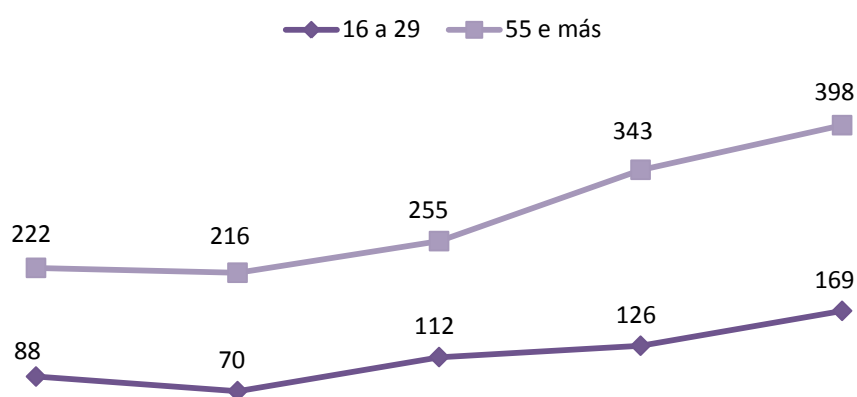
PARADOS	OCUPACION	TRAMO DE EDAD	2006	2007	2008	2009	2010	Total	06-010 %	Tendencia
Parados	Conductores de autobuses	16 a 29	88	70	112	126	169	565	7,2%	70,7%
Parados	Conductores de autobuses	30 a 54	673	709	1101	1542	1856	5881	74,6%	84,4%
Parados	Conductores de autobuses	55 e más	222	216	255	343	398	1434	18,2%	53,7%
Parados	Conductores de autobuses	Total	983	995	1468	2011	2423	7880	100,0%	77,6%

El porcentaje de parados entre los menores de treinta años dentro del período 2006-2010 representa un 7,2% del total. Se trata del menor porcentaje de parados de todos los grupos de edad. Pese a esto, el aumento del paro ha supuesto un incremento de 81 parados entre los jóvenes entre 2006 y 2010. En el año 2009 se registraron 169 parados jóvenes en esta ocupación, mientras en 2006 había 88. El incremento es algo inferior a la media: la tendencia media supuso un aumento del 77,6% por un 70,7% entre los más jóvenes.

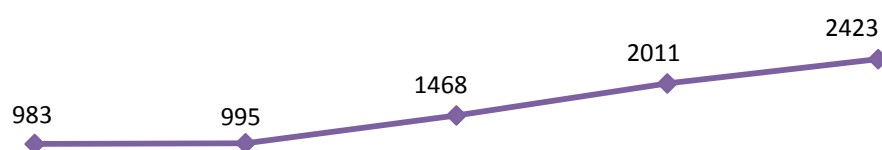
Se trata, en general, de una ocupación que muestra un escaso dinamismo laboral entre el colectivo de menor edad. La cifra de 222 contratados en 2010, es relativamente baja, si bien el desempleo juvenil tampoco resulta elevado. Concretamente, el colectivo juvenil de conductores de autobús arroja un saldo neto positivo en el que el número de contratados es superior al de parados -169-. En este sentido, la ocupación, a pesar de no tener un importante volumen de contratación juvenil, tampoco presenta un número de desempleados elevado, de hecho resulta inferior al de los contratados.

Otro aspecto que puede influir de un modo positivo a la hora de avistar las perspectivas de contratación de los jóvenes en esta ocupación, viene dado por el hecho de estar asociada a una actividad económica que presenta un número importante de trabajadores de 55 y más años -6.141-, y un porcentaje del 18,5% que representa a las personas en edad de ir abandonando el mercado laboral, lo que puede beneficiar la incorporación al mercado laboral del colectivo juvenil.

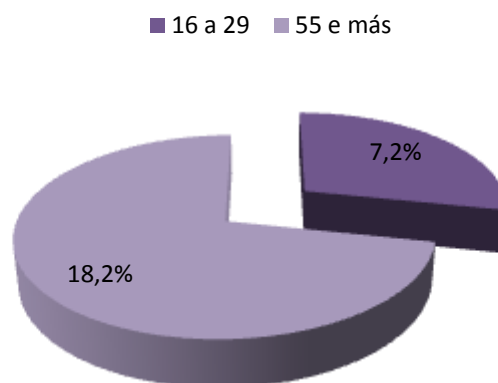
Evolución de los parados en el período 2006-2010 en la ocupación de conductores de autobuses



Evolución total de los parados en el período 2006-2010 en la ocupación de conductores de autobuses



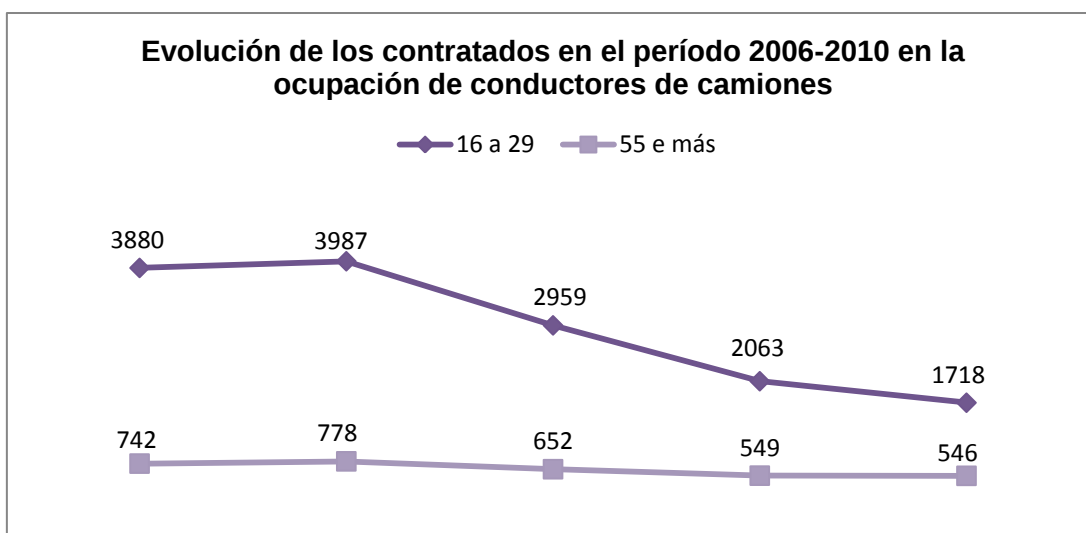
Porcentaje medio de contratados 2006-2010 en la ocupación de conductores de autobuses



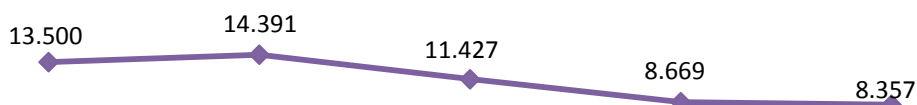
CONTRATADOS	OCUPACION	TRAMO DE EDAD	2006	2007	2008	2009	2010	Total	06-010 %	Tendencia
Contratados	Conductores de camiones	16 a 29	3880	3987	2959	2063	1718	14607	25,9%	-46,7%
Contratados	Conductores de camiones	30 a 54	8878	9626	7816	6057	6093	38470	68,3%	-24,7%
Contratados	Conductores de camiones	55 e más	742	778	652	549	546	3267	5,8%	-19,7%
Contratados	Conductores de camiones	Total	13500	14391	11427	8669	8357	56344	100,0%	-30,3%

Como ya se ha visto, los trabajadores contratados como conductores de camiones se emplean en mayor medida que en otros, en la actividad económica de *transporte terrestre y por tubería*.

La contratación juvenil registró en el período 2006-2010 un porcentaje de casi el 26% del total de contratados, lo que significa que uno de cada cuatro contratados que se emplearon como conductores de camiones son menores de treinta años. En el año 2010 se contrataron a 1.718 jóvenes en el conjunto de la Comunidad Autónoma. Esta cifra, a pesar de representar un importante volumen de efectivos, ha venido ralentizando su ritmo de acceso al empleo en los últimos años. Se partía en 2006 de 3.880 contratos formalizados con jóvenes en esta ocupación, pero a partir del año 2007, en el que se registró un pequeño incremento, la caída ha sido continuada y constante, lo que representó una tendencia negativa de -46,7%.

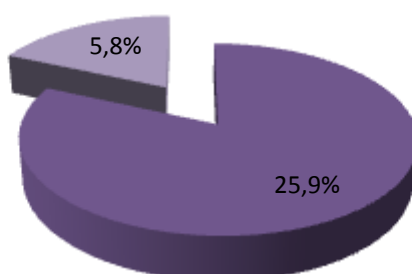


Evolución total de los contratados en el período 2006-2010 en la ocupación de conductores de camiones



Porcentaje medio de contratados 2006-2010 en la ocupación de conductores de camiones

■ 16 a 29 ■ 55 e más



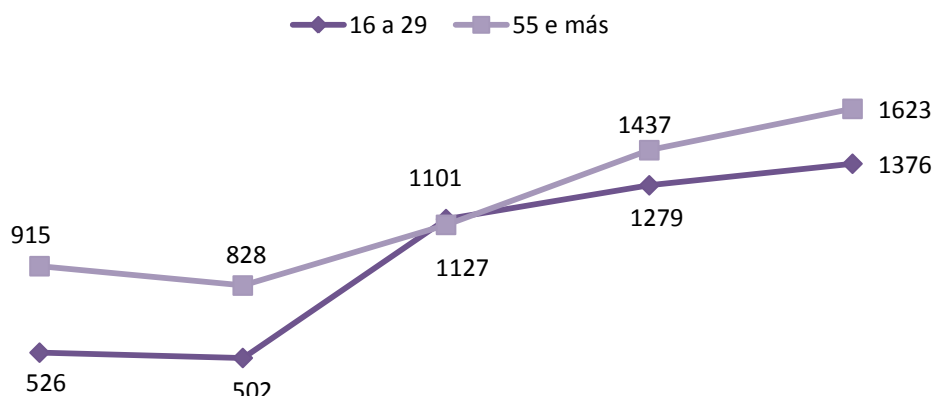
PARADOS	OCUPACION	TRAMO DE EDAD	2006	2007	2008	2009	2010	Total	06-010 %	Tendencia
Parados	Conductores de camiones	16 a 29	526	502	1127	1279	1376	4810	13,6%	60,3%
Parados	Conductores de camiones	30 a 54	2433	2540	4866	6746	7969	24554	69,6%	92,2%
Parados	Conductores de camiones	55 e más	915	828	1101	1437	1623	5904	16,7%	51,6%
Parados	Conductores de camiones	Total	3874	3870	7094	9462	10968	35268	100,0%	80,5%

El desempleo juvenilha experimentado una fuerte subida en los últimos tres años de referencia. El ascenso más brusco se produjo en el año 2008, con un incremento de más de seiscientos nuevos desempleados, a partir de este año continúa un ascenso más desacelerado. La cifra final de parados menores de 30 años se situó en el año 2010 en 1.376 personas. Pese a este crecimiento para el período 2006-2010 el porcentaje de parados menores de treinta se situó en un 13,6% del total de parados de todas las edades, lo que representa el menor porcentaje de los tres tramos de edad. Si ponemos este valor en relación con el porcentaje de contratación juvenil, observamos que éste representa casi el 26% del total, con lo cual el dato resulta más positivo que en los colectivos de mayor edad.

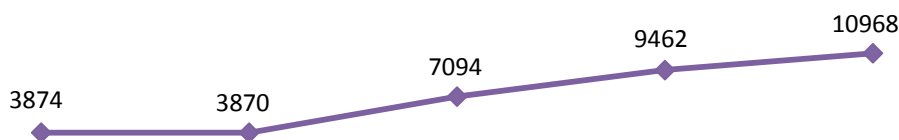
Por otra parte la diferencia en términos absolutos entre los contratados y los desempleados juveniles, arroja un saldo positivo a favor de los primeros: 1.718 frente a 1.376. Pese a la tendencia negativa que marca la evolución del desempleo juvenil en

los últimos años, tenemos que tener en cuenta los datos anteriores y el hecho de que el número de contratados menores de treinta presenta un volumen de contratación notable. A estas consideraciones habría que añadir que la principal actividad asociada a la ocupación registra un 18,5% de trabajadores de 55 años en adelante y estos trabajadores alcanzan el número superior a 6.000, por lo que las posibilidades de acceso de los más jóvenes a esta ocupación reúne una serie de variables que pueden beneficiar un relevo generacional en la empleabilidad

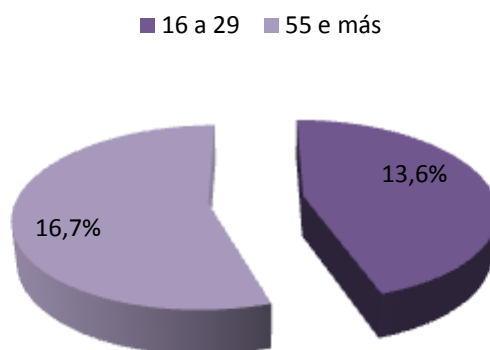
Evolución de los parados en el período 2006-2010 en la ocupación de conductores de camiones



Evolución total de los parados en el período 2006-2010 en la ocupación de conductores de camiones



Porcentaje medio de parados 2006-2010 en la ocupación de conductores de camiones



7. PELUQUEROS, ESPECIALISTAS EN TRATAMIENTO DE BELLEZA Y TRABAJADORES ASIMILADOS

Ocupación	Actividad donde se inscriben la mayor parte de afiliados de la ocupación
Peluqueros, especialistas en tratamiento de belleza y trabajadores asimilados	Otros servicios personales

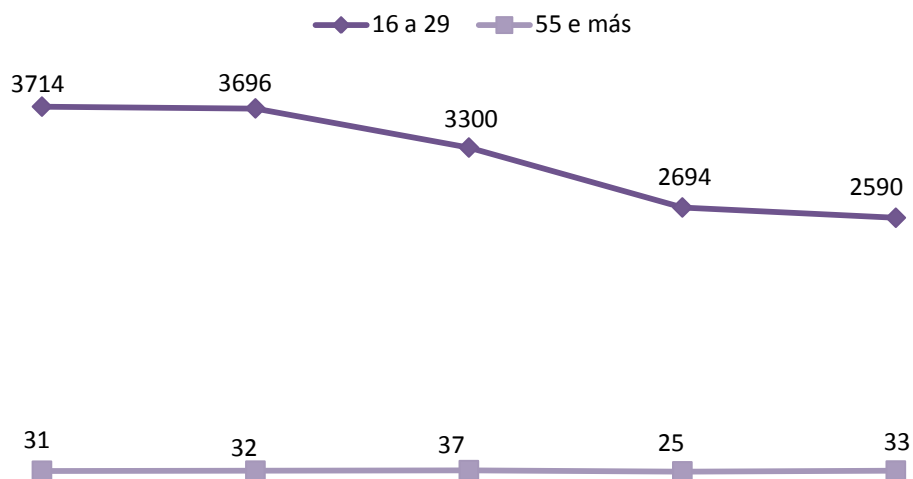
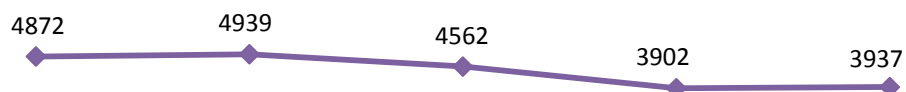
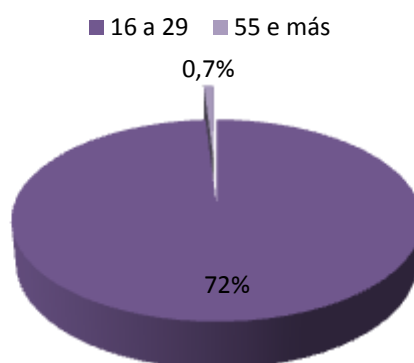
CNAE	>=55 años	% >=55 años
Otros servicios personales	1.673	9,4%

Dentro de la ocupación *peluqueros, especialistas en tratamientos de belleza y trabajadores asimilados*, la actividad económica que aglutina el mayor número de afiliados en esta ocupación es la de *Otros servicios personales*. A diciembre de 2010 contaba con 1.673 afiliados mayores de 54 años que representaban el 9,4% del total.

CONTRATADOS	OCUPACION	TRAMO DE EDAD	2006	2007	2008	2009	2010	Total	06-010 %	Tendencia
Contratados	Peluqueros, especialistas en tratamiento de belleza y trabajadores asimilados	16 a 29	3714	3696	3300	2694	2590	15994	72,0%	-22,7%
Contratados	Peluqueros, especialistas en tratamiento de belleza y trabajadores asimilados	30 a 54	1127	1211	1225	1183	1314	6060	27,3%	10,7%
Contratados	Peluqueros, especialistas en tratamiento de belleza y trabajadores asimilados	55 e más	31	32	37	25	33	158	0,7%	5,6%
Contratados	Peluqueros, especialistas en tratamiento de belleza y trabajadores asimilados	Total	4872	4939	4562	3902	3937	22212	100,0%	-13,8%

La ocupación de peluquero y especialista en tratamiento de belleza presenta como hecho destacado la importante contratación juvenil que se produce en los últimos años. Esta relevancia más que por su volumen, que tampoco es desdeñable -2590 efectivos en 2010-, viene dada por su peso porcentual: los menores de treinta representaron en el período 2006-2010 el 72% de las nuevas contrataciones, es decir casi tres de cada cuatro contratados en esta ocupación eran menores de treinta años. Este dato contrasta con la escasísima contratación de personal mayor de 54 años.

Tanto la evolución de la contratación general, como de la contratación juvenil ha seguido la tendencia al a baja impuesta por la crisis de los últimos años, desde 2006 a 2010 el número de contratados menores de treinta años ha descendido en más de mil cien personas, lo que ha supuesto una tendencia a la baja de un -22,7%.

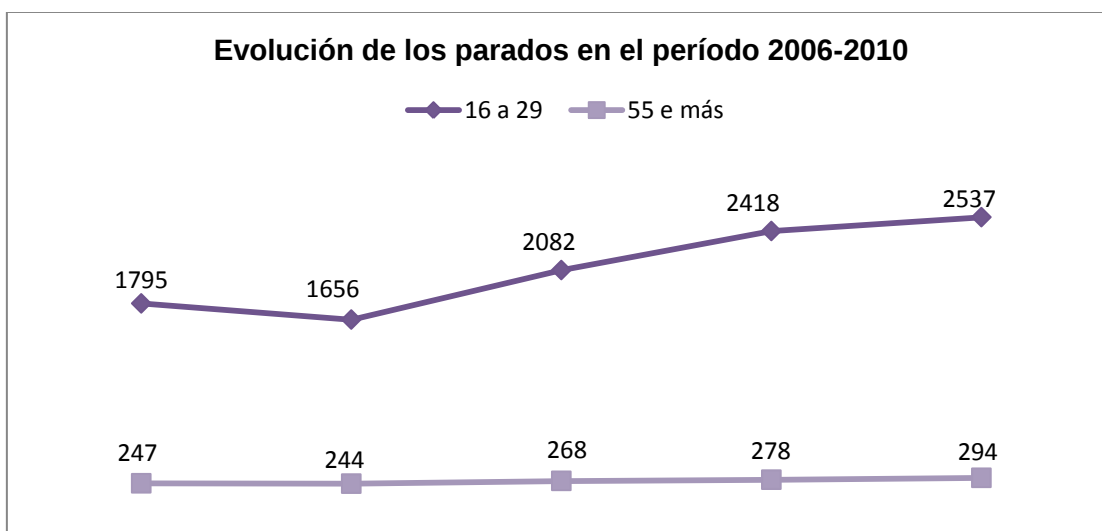
Evolución de los contratados en el período 2006-2010**Evolución del total de los contratados en el período 2006-2010****Porcentaje medio de contratados entre 2006 y 2010**

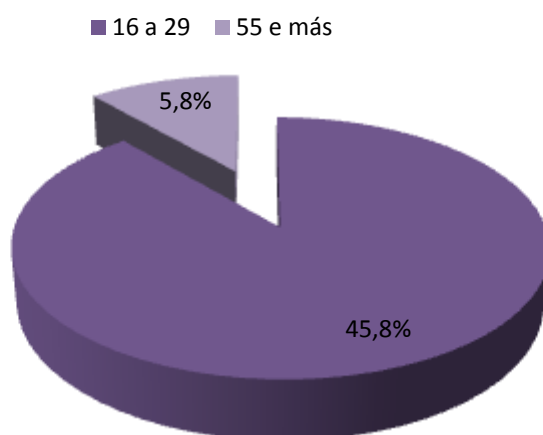
PARADOS	OCUPACION	TRAMO DE EDAD	2006	2007	2008	2009	2010	Total	06-010 %	Tendencia
Parados	Peluqueros, especialistas en tratamiento de belleza y trabajadores asimilados	16 a 29	1795	1656	2082	2418	2537	10488	45,8%	27,6%
Parados	Peluqueros, especialistas en tratamiento de belleza y trabajadores asimilados	30 a 54	1804	1763	2072	2579	2886	11104	48,4%	40,5%
Parados	Peluqueros, especialistas en tratamiento de belleza y trabajadores asimilados	55 e más	247	244	268	278	294	1331	5,8%	13,4%
Parados	Peluqueros, especialistas en tratamiento de belleza y trabajadores asimilados	Total	3846	3663	4422	5275	5717	22923	100,0%	32,9%

Por su parte, el paro ha experimentado un incremento en todos los grupos de edad, si bien, el colectivo juvenil ha salido mejor parado que los trabajadores de treinta a 54 años que aglutinan un porcentaje de paro mayor en su distribución por edades, pese a registrar menos contratados. La tendencia evolutiva del período 2006-2010 ha sido en consecuencia negativa para el empleo, aunque el colectivo juvenil muestra un valor inferior a la media del total por edad.

El paro juvenil se ha incrementado de modo más brusco en 2008, para continuar un ascenso más desacelerado en años posteriores. La cifra de parados menores de treinta en el año 2010 alcanzó un total de 2.537 jóvenes. Si la ponemos en relación con el número de contratados que fue de 2.590, se observa cierta paridad entre ambas cifras, que arrojan un ligero saldo positivo a favor de los contratados.

En cualquier caso se trata de una ocupación eminentemente juvenil en la que los menores de treinta años acceden al mercado laboral en mayor número que otros colectivos de mayor edad, y que pese al incremento del paro, el mercado sigue absorbiendo un contingente importante de jóvenes en esta ocupación. A esta situación se puede sumar la paulatina salida del mercado de trabajo de parte de los 1.673 afiliados mayores de 54 años en la actividad asociada de otros servicios personales, que pueden ofrecer una posibilidad de relevo generacional, pese a que no se trata de una actividad económica demasiado envejecida.



Evolución del total de los contratados en el período 2006-2010**Porcentaje medio de parados entre 2006 y 2010**

8. OPERADORES DE GRÚAS CAMIONES MONTACARGAS Y DE MAQUINARIA SIMILAR DE MOVIMIENTO DE MATERIALES

Ocupación	Actividad donde se inscriben la mayor parte de afiliados de la ocupación
Operadores de grúas, camiones montacargas y de maquinaria similar de movimiento de materiales	Almacenamiento y actividades anexas al transporte

CNAE	>=55 anos	% >=55 anos
Almacenamiento y actividades anexas al transporte	1070	11,3%

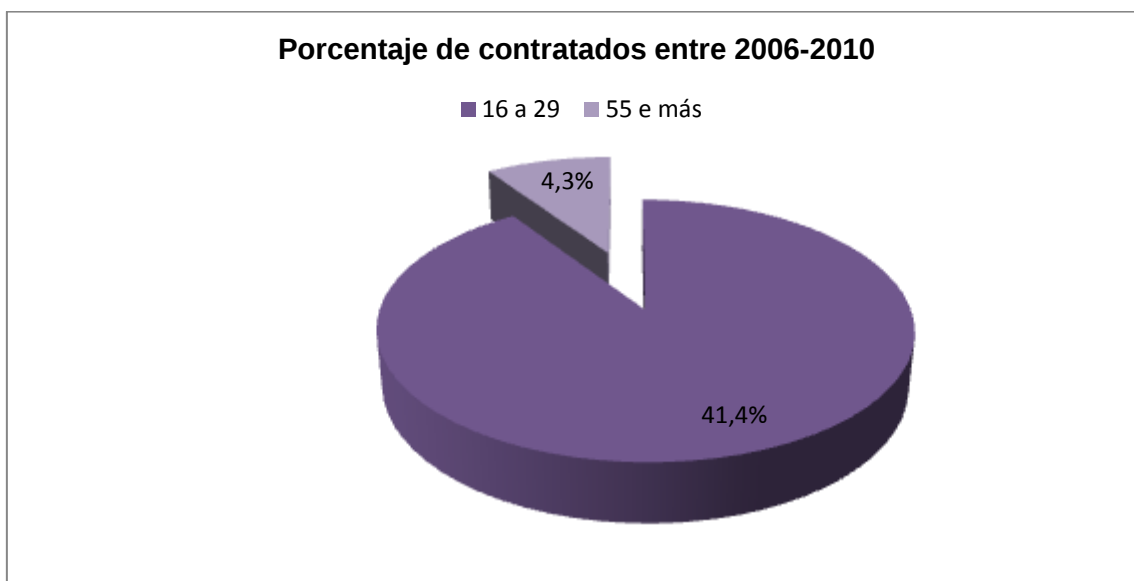
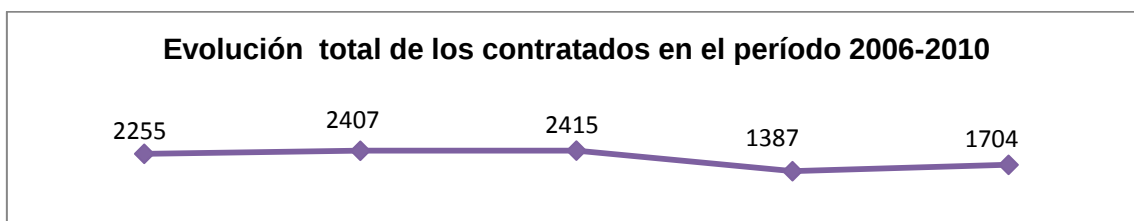
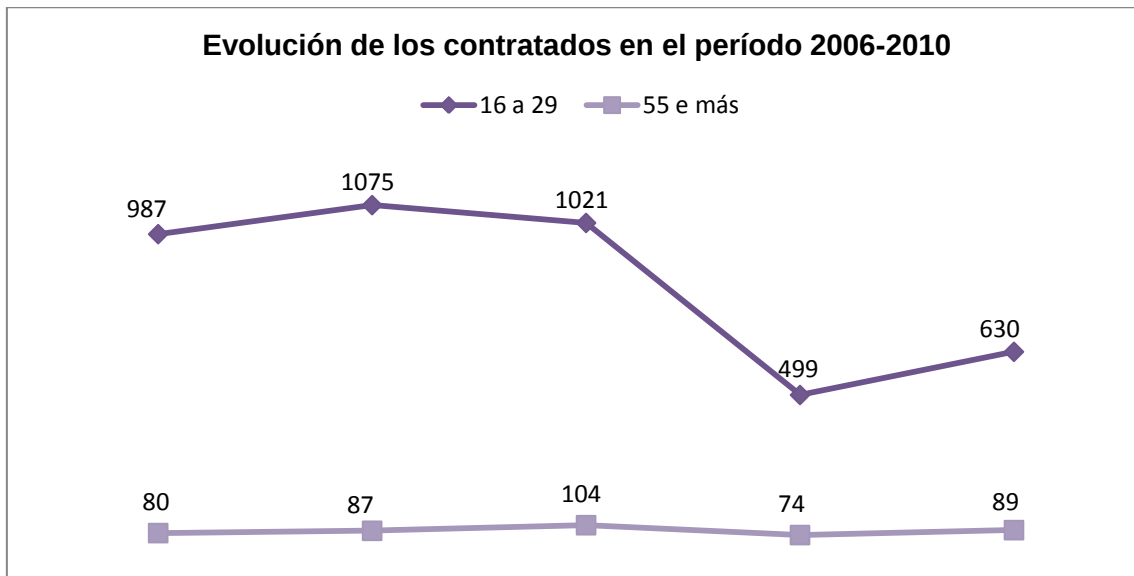
Dentro de las distintas actividades económicas del CNAE 2009 en las que desempeñan su labor profesional los trabajadores contratados como *operadores de grúas, camiones montacargas y de maquinaria similar de movimiento de materiales*, la actividad económica que aglutina mayor número de efectivos es la que se corresponde con *almacenamiento y actividades anexas al transporte*.

Los afiliados mayores de 54 años en esta actividad en el año 2010 fueron 1.070 trabajadores, lo que constituye un volumen de ocupación efectiva en este tramo de edad del 11,3%.

CONTRATADOS	OCUPACION	TRAMO DE EDAD	2006	2007	2008	2009	2010	Total	06-010 %	Tendencia
Contratados	Operadores de grúas camiones montacargas y de maquinaria similar de movimiento de materiales	16 a 29	987	1075	1021	499	630	4212	41,4%	-29,6%
Contratados	Operadores de grúas camiones montacargas y de maquinaria similar de movimiento de materiales	30 a 54	1188	1245	1290	814	985	5522	54,3%	-13,2%
Contratados	Operadores de grúas camiones montacargas y de maquinaria similar de movimiento de materiales	55 e más	80	87	104	74	89	434	4,3%	3,2%
Contratados	Operadores de grúas camiones montacargas y de maquinaria similar de movimiento de materiales	Total	2255	2407	2415	1387	1704	10168	100,0%	-19,5%

El volumen de contratación del colectivo juvenil en esta ocupación no es muy elevado, sin embargo registró una nota positiva en su evolución en el último año: después de la brusca caída registrada en el año 2009, en 2010, los contratados de menos de treinta años se incrementaron en un número de 131 efectivos, lo cual resulta ser un dato positivo en la actual tesitura económica. Este repunte es común a los tres tramos de edad, si bien los mayores de 54 años presentan una cifra de contratación muy escasa. Pese a este dato positivo, la tendencia interanual del período 2006-2010 registra un valor negativo, determinado por la abrupta caída de la contratación registrada en 2009.

El peso porcentual que ocupó la contratación del colectivo juvenil en el año 2010 alcanzó un 41,4% del total.

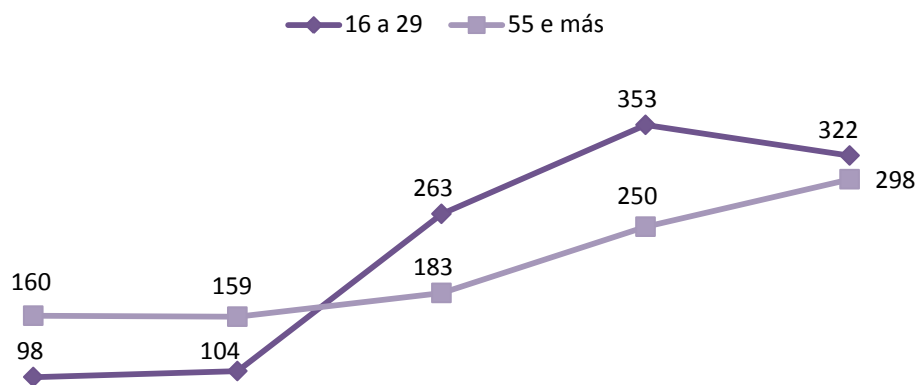
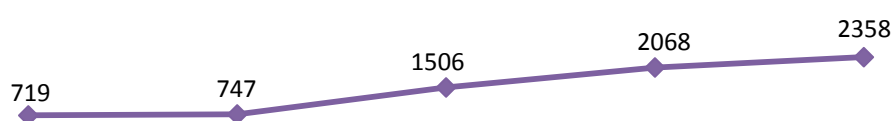
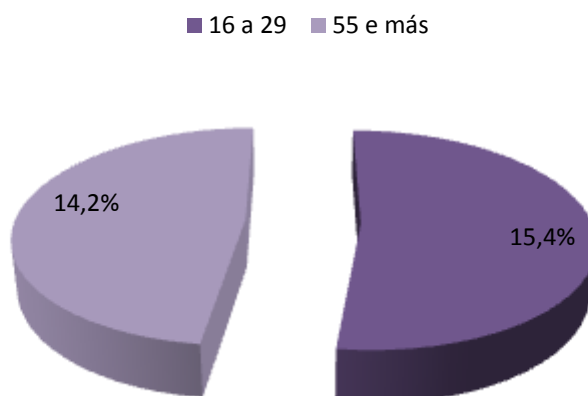


PARADOS	OCUPACION	TRAMO DE EDAD	2006	2007	2008	2009	2010	Total	06-010 %	Tendencia
Parados	Operadores de grúas camiones montacargas y de maquinaria similar de movimiento de materiales	16 a 29	98	104	263	353	322	1140	15,4%	57,5%
Parados	Operadores de grúas camiones montacargas y de maquinaria similar de movimiento de materiales	30 a 54	461	484	1060	1465	1738	5208	70,4%	100,3%
Parados	Operadores de grúas camiones montacargas y de maquinaria similar de movimiento de materiales	55 e más	160	159	183	250	298	1050	14,2%	58,5%
Parados	Operadores de grúas camiones montacargas y de maquinaria similar de movimiento de materiales	Total	719	747	1506	2068	2358	7398	100,0%	87,1%

Al igual que sucedió con la contratación, 2010, ha sido un año positivo para el paro juvenil en la ocupación de *operadores de grúas, camiones montacargas y de maquinaria similar de movimiento de materiales*. En este último año, el desempleo juvenil en Galicia ha descendido en 31 trabajadores, pasando de 352 a 322. Este descenso, y más en un colectivo como el de los menores de treinta años, resulta ser un dato novedoso en el actual panorama de deterioro del empleo general y del juvenil en particular. La evolución total del empleo en esta ocupación si muestra un aumento continuo del desempleo, lo que nos indica que el colectivo de mayores de 29 años ha sufrido un aumento del desempleo también en 2010. La tendencia evolutiva del total de la población contratada fue del 87%, mientras que la de los menores de treinta bajó al 57,5%.

El peso porcentual del paro por edades se sitúa en el 15,4% en lo que respecta al paro juvenil, mientras que el peso de los contratados menores de treinta era del 41,4%. Esta comparativa nos indica un buen comportamiento del colectivo juvenil en esta ocupación, por encima de los trabajadores de más edad. Otro dato positivo es que el resultado de la comparativa entre el número absoluto de contratados y parados en el año 2010 arroja un saldo neto positivo a favor de los primeros: 630 frente a 322.

A la vista de estos datos, y a la espera de que en el año 2011 se mantenga el repunte de la contratación y el descenso del paro juvenil registrado en 2010, podemos colegir que la ocupación de *operadores de grúas, camiones montacargas y de maquinaria similar de movimiento de materiales*, parece presentar una buena perspectiva de acceso al empleo entre el colectivo de menos de treinta años. A esto hay que sumar el hecho del posible abandono del mercado laboral de la población trabajadora de más edad, si bien, a la vista del número y porcentaje de población de 55 y más años registrado en la principal actividad económica asociada, no parece que se trate de una ocupación especialmente envejecida.

Evolución de los parados en el período 2006-2010**Evolución total de los parados en el período 2006-2010****Porcentaje de los parados entre 2006-2010**

9. ELECTRICISTA DE CONSTRUCCIÓN Y ASIMILADOS

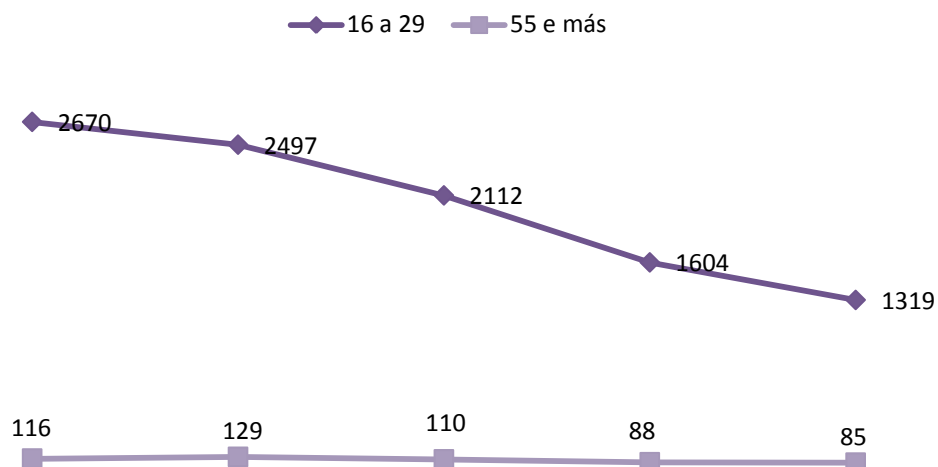
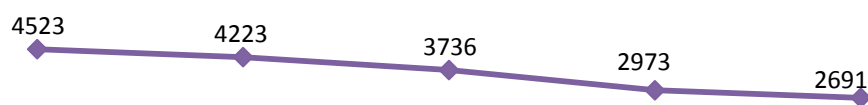
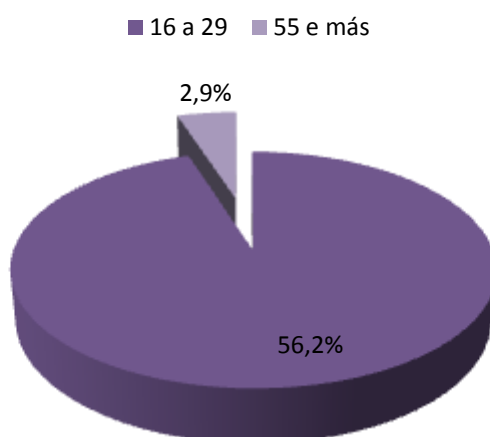
Ocupación	Actividad donde se inscriben la mayor parte de afiliados de la ocupación
Electricista de construcción y asimilados	Actividades de construcción especializada

CNAE	>=55 anos	% >=55 anos
Actividades de construcción especializada	7223	12,7%

La actividad económica donde se adscriben en mayor medida los contratados como electricistas de construcción de edificios es la de actividades de construcción especializada. En ella apreciamos un número alto de afiliados mayores de 55 años, en concreto, 7.223, lo que representa un peso porcentual del 12,7%.

CONTRATADOS	OCUPACION	TRAMO DE EDAD	2006	2007	2008	2009	2010	Total	06-010 %	Tendencia
Contratados	Electricista de construcción y asimilados	16 a 29	2670	2497	2112	1604	1319	15994	56,2%	-85,2%
Contratados	Electricista de construcción y asimilados	30 a 54	1737	1597	1514	1281	1287	6060	40,9%	-79,0%
Contratados	Electricista de construcción y asimilados	55 e más	116	129	110	88	85	158	2,9%	-80,8%
Contratados	Electricista de construcción y asimilados	Total	4523	4223	3736	2973	2691	22212	100,0%	-82,6%

Entre el período comprendido entre el año 2006 y 2010, el mayor número de contrataciones en la ocupación de electricista de construcción se produjo entre trabajadores menores de treinta años, la media de este período registró un peso porcentual del 56,2% de contratación juvenil, concretamente en 2010 se registraron un total de 1.319 contratados menores de treinta. La tendencia de estos últimos años ha dibujado una línea descendente, en la que año a año la contratación juvenil experimentó una contracción paulatina. Esto ha supuesto una variación media de un -85%, al pasar de 2.670 contratados menores de treinta en 2006 a 1.319 en el año 2010, es decir en este quinquenio el volumen de contratación juvenil se ha reducido a la mitad. La evolución de la ocupación en tramo de edad superior a 29 años siguió una evolución similar. El colectivo de mayores de 54 años representan un escaso peso en la contratación y una desaceleración interanual más suave.

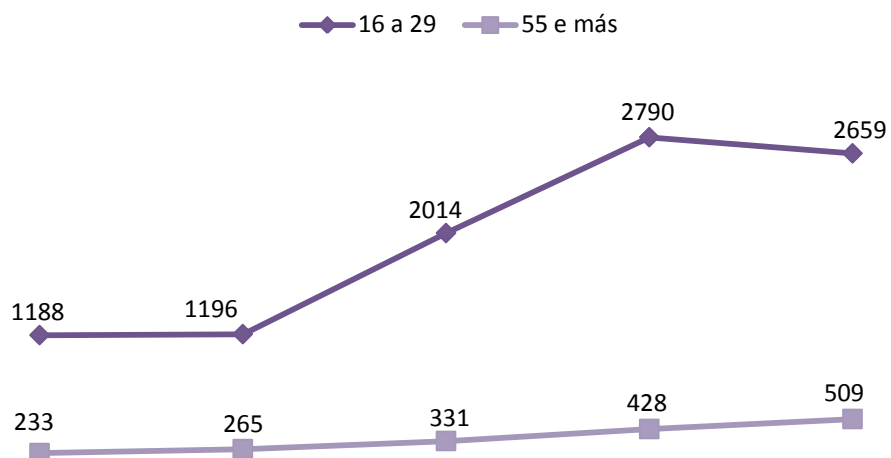
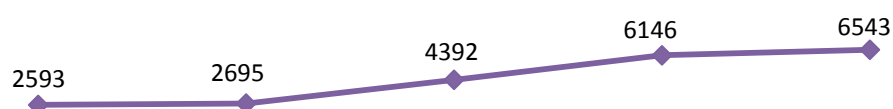
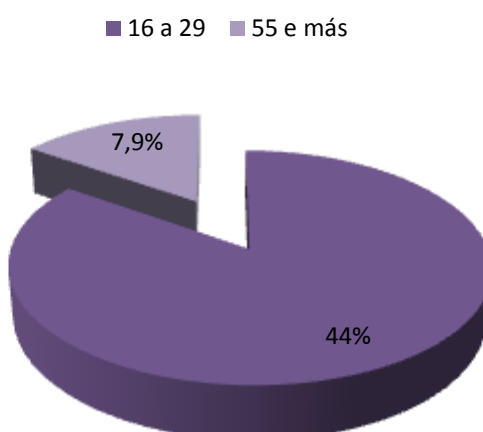
Evolución de los contratados en el período 2006-2010**Evolución total de los contratados en el período 2006-2010****Porcentaje de los contratados entre 2006-2010**

PARADOS	OCUPACION	TRAMO DE EDAD	2006	2007	2008	2009	2010	Total	06-010 %	Tendencia
Parados	Electricista de construcción y asimilados	16 a 29	1188	1196	2014	2790	2659	9847	44,0%	63,0%
Parados	Electricista de construcción y asimilados	30 a 54	1172	1234	2047	2928	3375	10756	48,1%	54,3%
Parados	Electricista de construcción y asimilados	55 e más	233	265	331	428	509	1766	7,9%	59,5%
Parados	Electricista de construcción y asimilados	Total	2593	2695	4392	6146	6543	22369	100,0%	58,7%

El peso del paro juvenil en el conjunto de desempleados de la ocupación se situó en el año 2010 en el 44% del total, esto representó un total de 2.659 parados menores de treinta años registrados en el último año. En los años 2008 y 2009 el desempleo juvenil se incrementó de manera notable, mientras que en el año 2010 se rompió esta tendencia y los parados menores de treinta descendieron ligeramente hasta situarse en 2.659, lo que a pesar del descenso, constituye una cifra todavía elevada, más aún si tenemos en cuenta que en 2006 la cifra era de 1.118. La variación interanual del paro juvenil para el período 2006-2010 experimentó una tendencia que muestra un incremento del 63%.

El descenso del paro juvenil del último año no tuvo el mismo efecto entre el colectivo de trabajadores de la ocupación de edad superior a treinta años. El empleo juvenil pese a mantener un paro elevado muestra un mejor comportamiento que el colectivo de más edad, tanto en la contratación como en el desempleo. Pese a ello la diferencia entre los contratados en 2010 y los desempleados arroja un saldo negativo de 1.340 efectivos. El volumen de contratados fue de 1.319, pero la cifra de paro juvenil en la ocupación la duplica, con lo cual se constata que el mercado laboral a pesar de mantener cierto dinamismo en la contratación juvenil de electricistas, no es suficiente para atender a las necesidades de la demanda de empleo que se registra en esta ocupación.

La principal actividad económica asociada –actividades de construcción especializada– ocupa a un porcentaje del 12,7% de trabajadores de 55 y más años, en términos absolutos se corresponde a una cifra de más de 7.000 afiliados del grupo de más edad. El paulatino abandono del mercado laboral de este colectivo que se aguarda en los próximos años, dado el importante volumen que supone, podría ser un factor que favoreciera el acceso de los más jóvenes al empleo en esta ocupación.

Evolución de los parados en el período 2006-2010**Evolución total de los parados en el período 2006-2010****porcentaje de los parados entre 2006-2010**

galicia



XUNTA
DE GALICIA