

FIXA_RSE

EL BOLETÍN DEL OBSERVATORIO GALLEGO DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL



responsabilidade social empresarial

Consellería de Traballo e Benestar - Junio 2014— Nº 1

Contenido:

Conoce el Observatorio de la RSE de Galicia	2
La RSE en la administración pública, a debate	3
La Xunta de Galicia ayuda a implementar la RSE	3
El perfil de la RSE	4
¿Sabes qué es la Inversión Socialmente Responsable?	8
Iniciativa destacada	10

EDITORIAL

Auténtico, hecho en Galicia para Galicia. Así es **FIXA_RSE**, el Boletín gallego de Responsabilidad Social Empresarial que con carácter trimestral será el altavoz para la difusión de la cultura de RSE. Siguiendo con los pasos iniciados tras las últimas iniciativas puestas en marcha en materia de RSE por parte de la Xunta de Galicia y contando con el apoyo de la Consellería de Traballo e Benestar; **FIXA_RSE** surge con el doble objetivo de posicionarse como un

punto de referencia en la materia para las organizaciones gallegas del territorio así como para dar visibilidad a todas aquellas acciones que suponen un impulso para hacer real la RSE en el territorio gallego. Con el ánimo de alcanzar una buena comunicación estratégica por parte del **Observatorio Permanente de la RSE de Galicia**, este boletín está abierto a dar soporte a todo tipo de experiencias e impresiones, a fin de que el diálogo permita, en último término,

adaptar la acción de la RSE a las necesidades reales que demanda la sociedad. Convencida que este espíritu impulsor del conocimiento y de la responsabilidad servirá para que **FIXA_RSE** actúe como motor de la RSE en Galicia, sirva el primer número de este boletín para animar el tejido social y empresarial de nuestra comunidad para pasar a la acción.

Un saludo,
Beatriz Mato Otero
Conselleira de Traballo e Benestar
Xunta de Galicia



TWEETS DESTACADOS

Las empresas españolas deberán elevar el número de **#mujeres** en sus consejos <http://ow.ly/xvK6b>

La **@Xunta** lanza el segundo programa de **#formación** online tutorizado sobre **#RSE**

España, cuarto país del mundo por certificados de Gestión Ambiental **#ISO14001** <http://ow.ly/xEgFT>

+ DIVERSIDAD EN LAS ORGANIZACIONES

Casi 700 organizaciones de todos los tamaños se unieron de forma conjunta para promover la igualdad y la diversidad dentro del entorno laboral, a través del **CHARTER DE LA DIVERSIDAD**: una carta/ código de

compromiso de carácter voluntario, a través del cual empresas e instituciones de un mismo país, independientemente de su tamaño, fomentan la igualdad y el respeto al derecho de inclusión de todas

las personas con independencia de sus características, el valor de la diversidad en la empresa; así como promover la conciliación del ámbito laboral y personal de todas las personas trabajadoras. [[+ info en fundaciondiversidad.com](http://fundaciondiversidad.com)]

CRÉDITOS | Edita: Dirección Xeral de Traballo e Economía Social — Consellería de Traballo e Benestar

Elaboración y maquetación: CIMAS | ISSN:

XUNTA DE GALICIA

CONOCE EL OBSERVATORIO DE LA RSE DE GALICIA

Es innegable que tanto las empresas gallegas como la propia administración pública están plenamente convencidos que el camino de la Responsabilidad Social, una vez iniciado, sólo puede tener recorrido hacia delante.

Para que esto sea posible es necesario que se realice una sólida tarea en la difusión de herramientas y planes liderados desde la propia Xunta de Galicia, especialmente desde la *Consellería de Traballo e Benestar*. Prueba de ello lo constituye el propio **Plan Estratégico Gallego de Responsabilidad Social Empresarial 2012-2014**, la creación del **Grupo de Representación Empresarial Gallego en materia de RSE** o la creación de la herramienta **Xunta Pro-RSE**, entre otros ejemplos.

“Una actividad que sólo genera dinero es una actividad pobre.”

Henry Ford

En línea con la voluntad de la Consellería de Trabajo y Bienestar por impulsar la adopción de este enfoque empresarial, desde 2009 la Comunidad Autónoma Gallega cuenta con el **Observatorio Permanente de Responsabilidad Social Empresarial de Galicia**, que se reforzó con un conjunto de

acciones concretas, estructuradas y destinadas a poner en marcha los tres ejes estratégicos que visualizan la filosofía del Observatorio:

1_PROMOCIONAR LA RSE como vía para liquidar el déficit de conocimiento acerca de qué es la RSE, su magnitud e influencia. En definitiva, lograr un efecto *mancha de aceite* acerca de los beneficios que reporta la RSE. Este eje se basa en:

- **Comunicar y difundir la RSE a todos los niveles.**
- **Lograr el reconocimiento de la RSE.**
- **Formar y sensibilizar alrededor de estos temas.**
- **Investigar en nuevos lenguajes para manifestar la acción de la RSE.**
- **Monitorizar la RSE como mejora continua.**
- **Generar una red que trabaje en potenciar sinergias.**

2_DESARROLLAR SECTORIALMENTE LA RSE.

Por muchos motivos, hay sectores que son más sólidos en Galicia y que tienen particularidades que los hacen únicos, no pudiendo trabajarse con la misma perspectiva de la RSE en todos ellos por igual: el sector textil, el agroalimentario y forestal y el tecnológico son los sectores que han centrado la atención a la hora de desarrollar el segundo eje del Observatorio. Potenciar el desarrollo sectorial de la RSE pensando especialmente en Galicia y su realidad.

3_INNOVAR EN RSE.

Impulsar una actividad que genere contenido propio, potencie sinergias y sea catalizador de la actividad de la RSE en Galicia. Crear acciones diferenciadoras de otros modelos; pensando en futuro, en el largo plazo, una vez el conjunto de actores sociales gallegos haya interiorizado que la RSE va más allá únicamente del compromiso empresarial. Demostrar que la responsabilidad, para ser social, debe ser compartida. La innovación social tiene resultados positivos para todos.

**El Plan de Acción del Observatorio está disponible en rse.xunta.es*



Sobre estas líneas imagen del Plan de Acción del Observatorio Permanente de RSE de Galicia e imagen del acto de presentación del Observatorio, en el Centro de Novas Tecnoloxías de Galicia.

La RSE en la Administración Pública, a debate

El pasado mes de febrero se debatió en el Congreso de los Diputados una propuesta para incluir las cláusulas sociales en los contratos de las administraciones públicas. La propuesta, aunque rechazada, viene apoyada por la aprobación por mayoría del Parlamento Europeo el pasado mes de enero de la nueva directiva europea sobre contratación pública. Esta nueva norma tiene en cuenta

la conocida como **sentencia "Nord-Holland"** (*dictada en 2012 por el Tribunal de Justicia de la Unión Europea*). Esta sentencia fue pionera al especificar que los contratos públicos **podían valorar positivamente los productos de "origen comercial más justo"**. Esta directiva, que deberá ser implementada de forma obligatoria en España en un plazo de dos años, abre la puerta a que de forma

definitiva, se integre la consideración de criterios sociales y ambientales en la compra pública por parte de la Administración General del Estado.

En Galicia, el artículo 25 de la *Ley 14/2013, de 26 de diciembre, de racionalización del sector público autonómico*, sobre "contratación pública socialmente responsable" establece que los poder adjudicatarios de la

Administración de la Comunidad Autónoma y de su sector público deberán tener en cuenta criterios sociales y de sostenibilidad ambiental al diseñar las especificaciones técnicas y administrativas del contrato y que se ponderarán la inclusión de criterios sociales y ambientales como criterios de adjudicación.

La Xunta de Galicia ayuda a implementar la RSE

La Xunta de Galicia cuenta con un Plan Estratégico Gallego de RSE 2012-2014. Uno de los apoyos que presta es la puesta a disposición de las empresas de la herramienta informática gratuita **Xunta PRO-RSE**.

Asimismo, habida cuenta la relación directa entre RSE y la igualdad de oportunidades, en el propio Plan se recoge el fomento de la igualdad entre hombres y mujeres, en

todos los planos de la actividad de la empresa. Con el fin de materializar la promoción de la igualdad laboral, **la Xunta de Galicia convoca para este año una orden de ayudas a las pequeñas y medianas empresas gallegas para implantar la responsabilidad social empresarial (RSE) y la igualdad laboral en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Galicia**.

En líneas generales, las actuaciones subvencionables estarán en concordancia con la implantación de la RSE en las empresas gallegas, a través de la formación de personal de las empresas en materia de RSE. De igual forma, se fomentará la igualdad laboral a través de la ayuda a la implantación de planes de igualdad en los términos y en los ámbitos definidos en la Ley 2/2007 de trabajo

en igualdad de las mujeres de Galicia. También se apoyarán las inversiones tendentes a la eliminación de la infrarrepresentación femenina en los campos laborales ocupados predominantemente por hombres, así como ~~aquellas que tiendan a~~ garantizar y mejorar el derecho a la conciliación de la vida familiar y laboral.

EL PERFIL DE LA RSE : ODILO MARTIÑÁ RODRIGUEZ

Director General de Trabajo y Economía Social de la Xunta de Galicia

Teniendo en cuenta que se habla de la voluntariedad de las empresas para aplicar la RSE en su gestión, ¿cómo puede contribuir la Administración Pública a mejorar el conocimiento e implantación de modelos de RSE?

Las administraciones públicas, independientemente del nivel al que trabajen, deben ser consciente del papel catalizador que tienen en la puesta en marcha de medidas vinculadas con la RSE, directa o indirectamente. Además de eso, la propia actividad de la administración debe incorporar, a todos sus niveles, autonómico y local, los principios de la responsabilidad social. Para ello debe integrar valores nuevos asociados a la RSE en todas las etapas de planificación, implementación y evaluación del conjunto de actividades que desarrolla. No hemos de olvidar el papel ejemplificador que la actuación pública ejerce sobre otros agentes sociales.

¿Cuáles son los principales retos a los que se enfrenta la Administración Pública para lograr esta implantación?

Por una parte, la administración debe implementar una política de recursos humanos que sea socialmente responsable, así como la adopción de medidas y buenas prácticas en materia ambiental y social que refuercen la imagen de la administración como organización comprometida.

Además, se debe conseguir un mayor compromiso por parte del resto de administraciones, especialmente a nivel local, para fomentar estas prácticas, de forma que el ciudadano perciba una acción conjunta y más cercana, más comprometida.

¿Por qué una empresa debería trabajar la RSE?

La responsabilidad social no tendrá éxito si no es apoyada desde todos los estamentos sociales, y en este caso el papel de las empresas es clave, como se vino demostrando en los últimos años. Las empresas deben tener claro que la gestión de valores, aunque sean intangibles, les va a reportar beneficios en materia de mejora de la reputación, mejora de la relación con sus grupos de interés (proveedores, personas trabajadoras, clientes...) así como un incremento de su productividad.

¿Cómo puede ayudar el hecho que haya sectores empresariales que desde Galicia han conseguido un impacto y una presencia global?

Sin duda, el impacto de estos sectores ejerce un papel tractor en todas las organizaciones que colaboran con ellos, de manera directa e indirecta. Cuando una gran empresa trabaja con convencimiento desde la responsabilidad, ésta se extiende a lo largo de toda su cadena de valor. Que este tipo



ODILO MARTIÑÁ RODRIGUEZ
Director General de Trabajo y Economía Social de la Xunta de Galicia

“LA RESPONSABILIDAD SOCIAL NO TENDRÁ ÉXITO SI NO ES APOYADA DESDE TODOS LOS ESTAMENTOS SOCIALES”

de sectores tenga un impacto global hace que la dimensión y el impacto en la toma de decisiones también lo sea, y por esto, el beneficio que supone gestionar la empresa desde la perspectiva de la RSE.

Un empresa responsable lo ha de ser donde quiera que opere y con quién quiera que lo haga. La Administración pública, como las empresas, tiene delimitado su radio de acción.

Pero esto no significa que dentro de ese radio no pueda impulsar la RSE desde diversos frentes. Uno de ellos es la organización, a través de Planes o Estrategias, de qué acción quiere llevar a cabo. Con un horizonte que normalmente abarca varios años, estos documentos permiten trazar la ruta a seguir por todos los agentes sociales. Cada vez más se tiende a bajar al nivel cercano a la empresa y a la ciudadanía para llevar a la práctica los principios y medidas de estas herramientas.

“En los próximos meses convocaremos los Premios EMPRESA GALEGA RESPONSABLE, para poder dar un reconocimiento social y mayor visibilidad a las empresas gallegas más destacadas en el ámbito de la RSE”

¿La situación de crisis actual supone un freno para la expansión del concepto de “responsabilidad” de la empresa al ciudadano, o debe ser aprovechada esta crisis como oportunidad?

Más que nunca, ahora es el momento de ser responsables. La situación actual es compleja, por supuesto, pero supone un momento para poder pensar en cómo hacer mejor las cosas, en

cómo crear valor entre todos. empresas, administraciones, tercer sector y la ciudadanía, también a título individual. Todos, con nuestras acciones diarias y las decisiones que tomamos, estamos contribuyendo a dibujar el modelo de sociedad del futuro.

Por último, ¿Qué acciones se van a poner en marcha próximamente desde la Administración Gallega de impulso a la RSE?

Desde la Xunta de Galicia estamos actuando sobre varias líneas de trabajo, y lo seguiremos haciendo.

Por un lado, impulsamos la formación sobre contenidos y metodología de la RSE, promoviendo también estudios sobre la materia.

En cuanto a la difusión, la principal apuesta es el Observatorio Gallego de RSE, que cuenta con un plan de acción y contenidos y medidas específicas y muy centradas en la realidad gallega.

Desde el Blog de la RSE de la Xunta de Galicia, así como desde los diferentes canales de comunicación y redes sociales con que contamos, publicamos contenidos destinados a dar a conocer la realidad de la RSE y su impacto en la comunidad.

Además, estamos impulsando ayudas para aquellas empresas que están en el proceso de implantación de la RSE:

subvenciones a pymes o la continuación con el Grupo de Representación Empresarial Gallego en RSE en el que 14 grandes empresas gallegas tutelan a otras tantas pymes gallegas para incorporar la RSE a su gestión.

Se va a hacer un esfuerzo por impulsar también la RSE en las medidas de apoyo y contratación pública, a través de la incorporación de aspectos sociales y ambientales en los procedimientos de contratación pública. Cumpliremos así con la Ley de 14/2013, del 26 de diciembre, de racionalización del sector público autonómico, que pretende la promoción de la contratación pública socialmente responsable. Seguiremos también con el apoyo decidido al fomento de la transparencia informativa de las acciones de RSE y de la igualdad efectiva entre hombres y mujeres. Para terminar, puedo adelantar que estamos trabajando para poder dar un reconocimiento social y mayor visibilidad a las empresas gallegas más destacadas en el ámbito de la RSE, con la creación y convocatoria para 2014 de los Premios EMPRESA GALEGA RESPONSABLE, cuyos detalles daremos a conocer de forma pública próximamente.

*A través de la web rse.xunta.es se puede acceder a todos los contenidos vinculados a la acción de la Xunta de Galicia en materia de Responsabilidad Social.

EMPRESAS POR LA RSE

GRUPO DE REPRESENTACIÓN EMPRESARIAL GALLEGO EN RSE

En 2012 vio la luz una iniciativa pionera, consistente en que grandes empresas gallegas que ya tienen establecida e interiorizada la RSE en su gestión diaria, monitoricen a pymes gallegas que aún no lo tienen; o que aunque *hacen RSE*, no lo tienen documentado.

Paralelamente, este Grupo formado por **Blusens, Congalsa, Feiraco, Gadisa, Grupo Calvo, Ingapan Grupo, Grupo Puentes, Hijos de Rivera SA, Inditex, Martín Códax, R Cable y Telecomunicaciones SA, y Vegalsa Eroski**, debatió en 2013 sobre cómo hacer efectiva la conciliación de la vida laboral y profesional y sobre el impacto de la empresa en entorno social.

Las pymes que participaron en este proyecto fueron: **Agrupación de Cooperativas Lácteas, SL (CLESA), Casa Castelao, Casa y Algodón Mi Casa, Cofrico, HORSAL Sociedade Cooperativa Galega, Innolact, S.L., Instra Ingenieros, IP Global, Reclam Publicidad, Seguridad y Planificación Galicia, S.L. y Seguridade A1.**

En 2014, y como continuación al primer periodo de actividad del **Grupo de Representación Empresarial Gallego en**

materia de Responsabilidad Social Empresarial

(*GREG_RSE*) las empresas integrantes del mismo continúan con su compromiso por materializar un concepto propio y diferente de la RSE compromiso por materializar un concepto propio y diferente de la RSE, y siguen tutorizando otras nuevas pymes, extendiendo la RSE y "atrapando" al mayor número de empresas posibles.

En un primer encuentro de 2014, celebrado el pasado 30 de mayo, el enfoque del Grupo se concretó en la **integración de la RSE en la Cadena de Valor.**

"INTEGRAR LA RSE A LO LARGO DE LA CADENA DE VALOR DE UNA EMPRESA SUPONE SER CAPACES DE CONTROLAR MEJOR LOS RIESGOS ASOCIADOS A LA ACTIVIDAD QUE SE DESARROLLA"

En la jornada de trabajo asistieron actores sociales y empresariales en relación con este tema: la propia **Consellería de Trabajo e Benestar**, el **Clúster Alimentario de Galicia** y la

Asociación Provincial de Amas de Casa, Consumidores y Usuarios.

Por parte del GREG estuvieron presentes las empresas:

Blusens, Congalsa, Feiraco, Gadisa, Grupo Puentes, Hijos de Rivera SA y Martín Códax.

Durante la jornada, se procedió a formalizar la incorporación de las nuevas empresas al GREG_RSE: **Aguas de Mondariz Fuente del Val, S.L. y Profand.** Con este gesto se renueva el compromiso del Grupo de Representación de ser un referente en torno a la RSE y punto de encuentro de las organizaciones gallegas más representativas.

En el transcurso de esta jornada, los asistentes expusieron diferentes perspectivas y visiones sobre cómo lograr integrar valores asociados a la RSE a lo largo de toda la cadena de valor. Se puso de manifiesto el esfuerzo que en ocasiones representa desarrollar la innovación; si bien se destacaron los beneficios que conlleva, como la adquisición de ventajas competitivas, el incremento de la reputación de la empresa y el valor de la marca.

Integrando la RSE en la cadena de valor

En esta línea, los participantes también expusieron casos concretos acerca de la necesidad de implicar a los proveedores. La gestión del riesgo es uno de los aspectos claves a la hora de integrar la RSE, y tener en cuenta las organizaciones que suministran bienes y servicios es una forma de poder gestionar mejor estos aspectos.

En la última parte de la jornada, y encabezado por la Subdirección General de trabajo de la Xunta de Galicia, las empresas y asistentes tuvieron la oportunidad de aportar su visión sobre qué contenidos y temáticas deben estar presentes en **el futuro del Plan Estratégico Gallego de Responsabilidad Social**.



Diversas imágenes del encuentro celebrado el pasado 30 de mayo entre Grandes Empresas y organizaciones para hablar sobre la integración de la RSE en la cadena de valor.



¿SABES QUÉ ES LA INVERSIÓN SOCIALMENTE RESPONSABLE?

Si hablamos de crisis es recurrente pensar en la necesidad de adoptar una nueva postura en muchos aspectos de la sociedad, especialmente en los relativos a los temas económicos y financieros. Ello ha supuesto la necesidad de fortalecer valores como la transparencia, la ética o una mayor gestión del riesgo.

Todo eso se traduce en hablar de Inversión Socialmente Responsable (ISR). Y sobre este tema, el pasado 25 de abril, la Consellería de Trabajo e Benestar puso en marcha la Jornada “**Iniciativas de Inversión Responsable**”, dirigida a empresas con interés de incorporar criterios ambientales, sociales y de gobierno corporativo en su estrategia, a Start-ups y emprendedores con proyectos alineados a las temáticas estratégicas de inversión de acuerdo a los principios PRI y otras iniciativas y entidades de inversión públicas y privadas, ya adheridas o interesadas en formar parte de estas iniciativas, mejorando el retorno de su cartera en términos de riesgo-rentabilidad y reputación. En el marco de esta jornada se dio a conocer la publicación de la Guía de Integración de criterios Ambientales, Sociales y de Gobierno Corporativo en la estrategia empresarial y el



Acto de presentación de la Guía de Integración de criterios ASG en la estrategia empresarial y el acceso a inversión responsable.

acceso a inversión responsable. La Guía fue editada por la Consellería de Trabajo e Benestar y está cofinanciada por el Fondo Social Europeo.

Pero, ¿a qué se refiere la *Inversión Socialmente Responsable*? Se trata de una inversión que tiene en cuenta no sólo los criterios financieros, sino aspectos ambientales, sociales y de buen gobierno.

“LA CLAVE PASA POR INCREMENTAR EL VALOR COMPARTIDO, GENERAR RENTABILIDAD, DISMINUIR RIESGOS Y COMPARTIR BENEFICIOS EN TÉRMINOS SOCIALES Y AMBIENTALES”

Sea por las nuevas demandas de los inversores, por la propia regulación, por las oportunidades comerciales que supone, o por la reputación asociada; lo cierto es que la adopción de criterios socialmente responsables es ya una realidad en el sector económico y de las inversiones. La propia ONU apoya estos principios, ya que gracias a la ISR, existe la vía de canalizar las inquietudes y valores de quienes tienen capacidad inversora hacia proyectos con un impacto positivo en el entorno ambiental y social. Las estrategias más favorecidas por la ISR abarcan diversos aspectos: **cambio climático y energía** (nuevos sectores tecnológicos y aquellos que energéticamente sean más eficientes), **salud y calidad** de vida (bienestar, vivienda, educación y cultura),

movilidad, consumo de recursos o tecnologías de la información, entre otros.

En España, el principal agente impulsor es el **Foro Español de Inversión Socialmente Responsable, Spainsif**. Se trata de una plataforma integrada por 32 entidades interesadas en promover la ISR, con presencia de entidades financieras, entidades gestoras, proveedores de servicios ISR, organizaciones sin ánimo de lucro vinculadas a la ISR y sindicatos. La tendencia es que los inversores empiecen a tener

en consideración el medio y el largo plazo en su toma de decisiones. Por ello, la adopción de criterios responsables supone la posibilidad de poner en marcha proyectos e iniciativas con un fuerte componente innovador y alta capacidad de impacto.

El beneficio para quién integra estos criterios repercute en términos de mejora de la competitividad y de creación de valor propio y compartido, por lo que serán mejor valorados en el futuro próximo.

Los precedentes de comportamiento de los mercados financieros, así como las crecientes demandas por parte de los ciudadanos y organizaciones sociales, quién demanda una mayor conciencia en la toma de decisiones, hace pensar la viabilidad de estos modelos de ISR. **No es extraño pensar que, en un escenario tan cambiante como el actual, aquellos que pongan en práctica esta visión responsable de los negocios tendrán la clave del éxito.**



La guía puede descargarse en www.inversionresponsable.org

¿Conoces la web de la RSE en Galicia?

La RSE empezó a calar hondo en las agendas de las empresas gallegas, demostrando que la preocupación por el impacto laboral, social, medioambiental y económico de sus actividades puede generar beneficios y mejorar la competitividad.

La Xunta de Galicia quiere contribuir al impulso y promoción de la RSE, especialmente entre las pymes de nuestra Comunidad Autónoma, y sentar las bases para la definición de una estrategia gallega de RSE.

La web rse.xunta.es proporciona información sobre los aspectos esenciales de la RSE, los modos en que las empresas gallegas pueden integrarla en su gestión diaria y cómo el gobierno autonómico puede apoyar este esfuerzo. A su vez, el Observatorio Permanente de la RSE de Galicia quiere ayudar a esta labor, iniciando la puesta en marcha de acciones que logren acercar la RSE al conjunto de agentes de la sociedad gallega.



“Os animamos a descubrir las ventajas de incorporar la RSE en vuestra gestión del día a día, y nos ponemos a vuestra disposición para ayudaros a construir una Galicia responsable y sostenible”

Iniciativa destacada:

LA RSE MÁS ACCESIBLE QUE NUNCA



Las tres primeras guías fueron publicadas y están disponibles de forma gratuita.

La Xunta de Galicia, a través de la Consellería de Trabajo y Bienestar, está elaborando una serie de guías prácticas, destinadas a las pymes gallegas; de fácil lectura y aplicación.

Están orientadas a destacar los aspectos de RSE clave para cada sector según sus características y especificidades propias. Los sectores objeto de estas guías son sectores estratégicos en la comunidad, algunos

porque históricamente han tenido y tienen un peso fundamental en la economía gallega y otros por ser sectores con nuevos modelos de negocio o cuya actividad irrumpe de forma sustancial en nuestra vida diaria y se convierten igualmente en sectores clave para Galicia. **De esta forma, ya están disponibles las Guías para los sectores textil, conservero de pescados y mariscos y para el sector del automóvil.**

Las empresas encontrarán en estas guías respuestas a las preguntas más comunes sobre RSE, herramientas generales y sectoriales para incorporar la RSE, iniciativas interesantes, instituciones relacionadas, etc.

Todas las guías se pueden descargar gratuitamente desde la página web de la RSE de la Xunta de Galicia RSE.XUNTA.ES